

สารบัญ
การกำลังพล

	หน้า
บทนำ กล่าวทั่วไป	๔
<u>ตอนที่ ๑</u> <u>การจัดหากำลังพล</u>	
บทที่ ๑ แผนการจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ	๗
- แผนการจัดหากำลังพลที่ ทร.ผลิตได้เอง	๗
- แผนการจัดหากำลังพลประจำปี งบประมาณ	๘
บทที่ ๒ การจัดหากำลังพลเป็นข้าราชการ และลูกจ้าง	๕
- ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร	๕
- ข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร	๑๑
- ลูกจ้างประจำ	๑๕
- ลูกจ้างชั่วคราว	
๑๖	
บทที่ ๓ การจัดหากำลังพลเป็นทหารกองประจำการ	๑๓
- การลงบัญชีทหารกองเกินที่อำเภอ	๑๘
- การเรียกคนเข้ากองประจำการ	๑๕
- การตรวจเลือกคนเข้ากองประจำการ	๑๕
- การยกเว้น และการผ่อนผัน	๒๑
- การปลดทหารกองประจำการเป็นทหารกองหนุน	๒๒
- การกำหนดโทษ	๒๓
<u>ตอนที่ ๒</u> <u>การจัดการกำลังพล</u>	
บทที่ ๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ	๒๔
- คุณสมบัติของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ	๒๔
- หลักฐานประกอบการบรรจุเข้ารับราชการ	
๒๔	
- หลักเกณฑ์การบรรจุทหารหญิงของหน่วย	๒๕

บทที่ ๒	การเลื่อนตำแหน่งและฐานะ	๒๖
	- นายทหารสัญญาบัตร	๒๖
	- นายทหารประทวน	๒๘
บทที่ ๓	การย้ายตำแหน่งและการโอน	๓๑
	- หลักเกณฑ์การย้ายนายทหารสัญญาบัตร	๓๑
	- หลักเกณฑ์การย้ายนายทหารประทวน	
	๓๔	
	- การย้ายบรรจุในตำแหน่งประจำหน่วย และสำรพระราชการ	๓๕
	- การคัดเลือกข้าราชการเป็นกำลังพลรับเรือในต่างประเทศ	๓๖
	- การคัดเลือกข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน สน.ผชท.ทร.ไทย ในต่างประเทศ	๓๘
	- การโอน และการรับโอนข้าราชการ	๔๒
บทที่ ๔	การออกจากราชการ	๔๓
	- การลาออก	๔๓
	- การไม่รับสมัครต่อ	๔๔
	- การปลดออกจากราชการ	๔๔
	- การเกษียณอายุราชการ	๔๖
	- การถึงแก่กรรม	
	๔๖	
ตอนที่ ๓	<u>แนวทางการรับราชการของข้าราชการกองทัพเรือ</u>	
บทที่ ๑	แนวทางการรับราชการของนายทหารสัญญาบัตรกองทัพเรือ	๔๗
	- ประเภทของนายทหารสัญญาบัตร	๔๗
	- การบรรจุ การแต่งตั้งยศ และการเลื่อนยศของนายทหารสัญญาบัตร	๔๘
	- ระดับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง	๔๘
	- ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการรับราชการ	๔๙
	- การกำหนดแนวทางการรับราชการ	๕๕
	- รายละเอียดในการกำหนดแนวทางการรับราชการ	๖๒

บทที่ ๒ แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวนกองทัพเรือ

๘๔

- ประเภทของนายทหารประทวน ๘๔
- การบรรจุ การแต่งตั้งยศ และการเลื่อนยศของนายทหารประทวน ๘๕
- ระดับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ๘๕
- ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการรับราชการ ๘๖

ตอนที่ ๔ การประเมินค่านายทหารสัญญาบัตรของกองทัพเรือ

บทที่ ๑ หลักการในการประเมินค่านายทหารสัญญาบัตรของกองทัพเรือ

๘๕

- หลักการทั่วไป ๘๕
- การกำหนดตัวผู้รับการประเมินค่า และกำหนดผู้ประเมินค่า ๘๕

บทที่ ๒ การประเมินค่าและหน้าที่ของหน่วย

๕๑

- การประเมินค่ากำลังพลที่บรรจุในอัตราหมุนเวียน ๕๑
- การประเมินค่ากำลังพลที่ย้ายตำแหน่ง ๕๑
- หน้าที่ของหน่วยในทางธุรการและการประมวลผล ๕๑

บทสรุป กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑๐๐

บทนำ

กล่าวโดยทั่วไป

ขอบเขตของการกำลังพล (การบริหารกำลังพล)

ปัจจัยพื้นฐานในการบริหารงานโดยทั่วไป จะมีอยู่ ๔ ประการ คือ คน (Man) เงิน (Money) วัสดุสิ่งของ (Material) และวิธีการปฏิบัติงาน (Method) หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งคือ “๔ M's” ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันในปัจจุบันแล้วว่า "คน" หรือ "กำลังพล" นับเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญที่สุดในการบริหาร เนื่องจากทุกองค์การหรือหน่วยงาน จะต้องใช้คนเป็นผู้ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยอาศัยปัจจัยพื้นฐานที่เหลือ อันได้แก่ เงิน วัสดุสิ่งของ และวิธีการปฏิบัติงาน

"การกำลังพล" หรือ "การบริหารกำลังพล" หมายความถึง การดำเนินการเกี่ยวกับกำลังพลในองค์การหรือหน่วยงาน นับตั้งแต่การสรรหากำลังพลมาปฏิบัติงาน การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน รวมไปถึงจนถึงการให้พ้นจากงาน

หลักการบริหารกำลังพล

การบริหารกำลังพล นับว่าเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารองค์การ หรือหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา ซึ่งอาจกล่าวได้ว่าการบริหารกำลังพล คือ "การวางคนให้ถูกกับงาน" และในเวลาเดียวกันก็จะพัฒนากำลังพลที่มีอยู่ให้มีความรู้ความสามารถ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นทั้งนี้สรุปได้ว่าการบริหารกำลังพลมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ

- สรรหา และเลือกสรรให้ได้กำลังพลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติดี
- ใช้ประโยชน์กำลังพลในหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- รักษาไว้ ซึ่งกำลังพลที่มีคุณภาพให้อยู่กับหน่วยงานนาน ๆ
- พัฒนากำลังพล ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างไม่หยุดยั้ง

ในความเป็นจริงแล้ว การบริหารกำลังพลมิใช่เป็นหน้าที่ของ นายทหารกำลังพลเพียงฝ่ายเดียวแต่เป็นความรับผิดชอบ และหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานทุกคน การปฏิบัติภารกิจใด ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จ ย่อมขึ้นอยู่กับตัวบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจนั้น ๆ เป็นสำคัญ ดังนั้นความพร้อมทางด้านยุทธการของกองทัพ จึงต้องหมายรวมถึงความพร้อมทางด้านกำลังพลด้วย

การบริหารกำลังพลให้เกิดผลดี จะต้องดำเนินการให้กำลังพลทุกคนภายในหน่วยได้รับทราบ และเข้าใจถึงนโยบาย และแผนการกำลังพลของหน่วยเป็นอย่างดี ที่สำคัญที่สุดก็คือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยจะต้องให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ด้วย

การวางแผนทางด้านกำลังพล

นับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญขั้นตอนหนึ่ง ซึ่งจะต้องคำนึงถึงนโยบายของผู้บังคับบัญชา (การขยาย/ปรับลดขนาดของหน่วย การจัดซื้ออาวุธยุทโธปกรณ์ ฯลฯ) อัตราการสูญเสียกำลังพลประเภทต่าง ๆ และสถานการณ์ในขณะนั้น รวมทั้งการคาดหมายเหตุการณ์ในอนาคตประกอบกันด้วย เพื่อเตรียมการให้หน่วยต่างๆ ได้รับกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ อย่างเพียงพอ และตรงตามภารกิจของหน่วย

การจัดหากำลังพล

เป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารกำลังพล ซึ่งมีความสำคัญในลำดับรองลงมาจากวางแผนทางด้านกำลังพล กำลังพลที่ปฏิบัติงานใน ทร.มีอยู่หลายระดับ ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ผู้ที่มีความรู้ในสาขาวิชาชีพเฉพาะอย่างที่สามารถหาได้ยาก ผู้ปฏิบัติงาน ช่างเทคนิคในแต่ละสาขา และพลลูกมือ เป็นต้น โดยสามารถแบ่งออกได้เป็น ๔ ประเภทใหญ่ ๆ คือ นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน ทหารกองประจำการและลูกจ้าง การจัดหากำลังพลแต่ละประเภทก็จะมีแนวทางที่แตกต่างกันออกไป เช่น ผู้บริหารระดับกลาง และระดับสูง ซึ่งจัดเตรียมไว้สำหรับเป็นผู้นำกองทัพอเรือในอนาคต ทร. จะคัดเลือกจากบุคคลพลเรือน (ชาย) ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า ให้เป็นนักเรียนเตรียมทหาร (นตท.) เพื่อเข้ารับการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ รร.เตรียมทหารและเลื่อนชั้นเป็น นนร.เพื่อเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ รร.นร.ตามจำนวน และพรรค-เหล่า ที่ได้วางแผนไว้แล้ว ทั้งนี้เพื่อให้ได้ตัวบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเพียงพอกับความต้องการของ ทร.

การจัดหากำลังพลในแต่ละประเภทจะมีหลักเกณฑ์ และข้อจำกัดที่แตกต่างกันออกไป กล่าวคือการจัดหา นนร.ดังกล่าวกว่าที่ ทร.จะได้ตัวบุคคลนายทหาร ก.ในแต่ละรุ่นออกมารับราชการจะต้องใช้เวลาและค่าใช้จ่ายในการผลิตไม่น้อยกว่า ๗ ปี (รร.เตรียมทหาร ๒ ปี + รร.นร. ๕ ปี) ส่วนนายทหาร ป. ที่มีความรู้ในสาขาวิชาชีพเฉพาะอย่างที่สามารถหาได้ยาก ทร.จะต้องรับสมัครผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชน หากไม่เพียงพอก็จำเป็นต้องจัดส่งกำลังพลนายทหารประทวน หรือนายทหารสัญญาบัตรไปเข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ ทร.มีความต้องการอย่างแท้จริง ไม่ว่าจะเป็นการใช้ทุนของ ทร. หรือทุนส่วนตัวของข้าราชการก็ตาม

โดยที่กล่าวมาแล้ว ล้วนเป็นการจัดหากำลังพลที่อยู่บนพื้นฐานของความสมัครใจเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งจะมีส่วนที่สำคัญในการสนับสนุนให้ ทร.สามารถคัดเลือกตัวบุคคลที่มีคุณสมบัติ ตรงตามความต้องการได้ สำหรับการจัดหาทหารกองประจำการนั้น จะเป็นการเรียกเกณฑ์ตาม พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๓ ซึ่ง ทบ.จะเป็นหน่วยที่รับผิดชอบในการดำเนินการโดยตรง ในส่วนของ ทร.จะเกี่ยวข้องโดยการแจ้งจำนวน

ความต้องการทหารกองประจำการในแต่ละ ปี/ผลัด แล้วจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปช่วยเหลือในการตรวจเลือก ฯ ตามที่ ทก.ต่าง ๆ จะร้องขอ ในช่วงเดือน เม.ย.ของทุกปีเท่านั้น

การจัดการกำลังพล

เป็นขั้นตอนภายหลังจากการจัดหากำลังพล จะหมายรวมถึง การบรรจุเข้ารับราชการ การเลื่อนตำแหน่งฐานะ การย้ายตำแหน่งและการโอน รวมทั้งการให้ออกจากราชการ ทั้งนี้การบริหารกำลังพลให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นจะต้องมีการย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ของกำลังพลประเภทต่าง ๆ เพื่อให้มี ประสิทธิภาพและความรับผิดชอบที่สูงขึ้นตามลำดับ โดยจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ อาทิเช่น ความประพฤติอาวุโส ภูมิลำเนา ฯลฯ ซึ่งในเรื่องนี้ ทร.ได้ แบ่งมอบความรับผิดชอบให้แก่หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการและหน่วยปกครองที่เกี่ยวข้อง ควบคุมดูแล รายละเอียดในการปฏิบัติในเบื้องต้น รวมทั้งได้มอบอำนาจในการย้ายบรรจุในบางระดับ (ตั้งแต่ชั้นยศ ร.อ.ลงมาที่ไม่เป็นการเปลี่ยนพรรค - เหล่า และสายวิทยาการ) ให้แก่ หน.นชต.ทร.และ หน.หน่วยสายวิทยาการ ด้วยแล้ว และเมื่อกำลังพลดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ไปแล้วในช่วงระยะเวลาหนึ่งก็จำเป็นต้องมีการส่งเสริม ให้กำลังพลบางส่วนได้มีโอกาสก้าวหน้าในชีวิตการรับราชการ โดยการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะ เลื่อนตำแหน่งฐานะในระดับที่สูงขึ้นเพื่อทดแทนกำลังพลที่สูญเสียไปจากสาเหตุต่าง ๆ (ย้ายไปดำรงตำแหน่ง อื่น เกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต ฯลฯ) แต่เนื่องจากโครงสร้างการจัดรูปงานของ ทร.และส่วน ราชการโดยทั่วไป มักจะกำหนดให้ตำแหน่งในระดับบริหาร หรือระดับที่มีชั้นยศ/ฐานะสูงขึ้น มีจำนวนที่ น้อยลงตามลำดับ (เปรียบเทียบได้กับรูปทรงปิระมิด)

แนวทางการรับราชการ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้าง ขวัญ และกำลังใจให้แก่กำลังพลของ ทร.โดยส่วนรวม ทร.จึงได้กำหนด "แนวทางการรับราชการ" สำหรับ ให้หน่วยได้ยึดถือเป็นหลักเกณฑ์ในการย้ายบรรจุ การเลื่อนตำแหน่งฐานะในระดับต่าง ๆ และการเข้ารับ การศึกษาอบรมตามหลักสูตรของแต่ละพรรค - เหล่า ซึ่งจะเป็แรงจูงใจประการหนึ่งที่จะทำให้กำลังพลของ ทร.ได้พัฒนาฝีมือ ความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนประสบการณ์ของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ในส่วนของการย้ายตำแหน่งไปยังส่วนราชการอื่นนอก กท. หรือการโอน นั้น จะมีขั้นตอนการ ปฏิบัติปลีกย่อยที่แตกต่างจากการย้ายบรรจุตามปกติ หากข้าราชการไม่ปฏิบัติ ตามแนวทางที่ ทร.กำหนดแล้ว จะไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาให้โอนไปรับราชการยังกระทรวงอื่น

ในขั้นตอนสุดท้ายของการบริหารกำลังพล ก็คือ การให้ออกจากราชการ ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น ๔ ลักษณะ ได้แก่ การลาออกจากราชการ (สมัครใจ) การเกษียณอายุราชการ (ตาม พ.ร.บ.๓) ารไม่รับ สมัครถ่อ และการปลดออกจากราชการ โดยจะมีรายละเอียด และขั้นตอนในการปฏิบัติที่แตกต่างกันออกไป

บทที่ ๑

แผนการ จัดทำกำลังพลประเภทต่าง ๆ

ในแต่ละปี กพ.ทร.จะรวบรวมความต้องการกำลังพลประเภทต่าง ๆ ของ นขต.ทร. แล้วเสนอ ขออนุมัติ ทร. โดยจะต้องคำนึงถึง "นโยบายของ ทร." เป็นหลัก ทั้งนี้ในช่วงปี ๒๕๕ - ๒๕๖ ทร.ได้กำหนดเป้าหมายการบรรจุกำลังพลในหน่วยกำลังรบ ประมาณร้อยละ ๘๕ ของอัตรา และหน่วยอื่น ประมาณร้อยละ ๑๕ ของอัตรา ซึ่งสามารถแบ่งออกได้ดังนี้

แผนการจัดทำกำลังพลที่ ทร.ผลิตได้เอง (นทร. นพร. นรจ. นพร.ระดับต้น นคย.ฯลฯ)

จะพิจารณาถึงสถานภาพการบรรจุของกำลังพลแต่ละประเภท ในขณะนั้น จิตความสามารถของ สถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง (รร.นร. รร.พบ.กศย.พร. รร.ชุมพล ฯ ยศ.ทร. รร.สส.สส.ทร. ฯลฯ) แล้วกำหนด เป็นแผนจัดหาในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการบรรจุกำลังพลตามนโยบายของ ทร. โดยมีรายละเอียดปลีกย่อยที่แตกต่างกัน ดังนี้

๑. แผนการจัดทำ นทร.

ทร.มีเป้าหมายที่จะบรรจุกำลังพลนายทหาร ก. ทุกพรรค - เหล่าในภาพรวม (ทุกชั้นยศ) ให้เต็มตามจำนวนตำแหน่งอัตราของนายทหาร ก.ที่มีอยู่จริง โดยคำนึงถึงอัตราการสูญเสียกำลังพลในแต่ละ ชั้นยศ และการเจริญเติบโตของกำลังพลในอนาคตด้วย กล่าวคือ สถานภาพการบรรจุกำลังพลนายทหาร ก. จะต้องไม่ขาดแคลนในระดับล่าง และไม่แออัดในระดับสูงมากเกินไป (จำนวน นทร.ที่เหมาะสมในช่วงปี ๒๕๖- ๒๕๗ เท่ากับ ปีละประมาณ ๑๔๐ นาย)

๒. แผนการจัดทำ นพร.และ นพร.ระดับต้น

เป็นไปตามเป้าหมายการบรรจุกำลังพล ตามนโยบายของ ทร.ทั้งนี้จะต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์การ บรรจุทหารหญิงของ ทร.ด้วย ซึ่งที่ผ่านมาจะกำหนดความต้องการ นพร. และ นพร.ระดับต้น ปีละ ประมาณ ๕๐ - ๖๐ คน

๓. แผนการจัดทำ นรจ.

ทร.มีนโยบายที่จะให้ นรจ.ชั้นปีที่ ๑ เรียนรวมกันที่ รร.ชุมพล ฯ ยศ.ทร. แต่เนื่องจาก

รร.ชุมพล ฯ ยศ.ทร. มีขีดความสามารถในการรับ นรจ.ได้ในจำนวนที่ค่อนข้างจำกัด การกำหนดความต้องการ นรจ.ในแต่ละปี นอกจากจะคำนึงถึงเป้าหมายการบรรจุกำลังพล ตามนโยบายของ ทร.แล้ว ยังจะต้องพิจารณาในเรื่องของขีดความสามารถในการรับ นรจ.ของสถานศึกษาที่เกี่ยวข้องด้วย(จำนวน นรจ.ทุกพรรค-เหล่าที่เหมาะสมในช่วง ปี ๓๘ - ๔๐ เท่ากับ ปีละประมาณ ๑,๖๐๐ นาย)

๔. แผนการจัดหา นศย.

เป็นไปตามเป้าหมายการบรรจุกำลังพล ตามนโยบายของ ทร.ทั้งนี้จะต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์การบรรจุทหารหญิงของ ทร.ด้วย ซึ่งที่ผ่านมาจะกำหนดความต้องการ นศย.ปีละประมาณ ๓๕ นาย

แผนการจัดหากำลังพลประจำปี ๖๖.

กพ.ทร.จะรวบรวมความต้องการกำลังพล ประเภทต่าง ๆ (นายทหาร ป. นายทหารประทวนและ ลูกจ้างประจำ) นอกเหนือจากกำลังพลที่ ทร.ผลิตได้เอง จาก นขต.ทร.และหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการแล้ว นำมาตรวจสอบในรายละเอียด ก่อนเสนอขออนุมัติ ทร.ในแต่ละปี ๖๖. ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ได้แก่ หลักเกณฑ์การบรรจุทหารหญิงของ ทร. คำชี้แจงทำยอัตรา และกฎกระทรวง เป็นต้น โดย สปช.ทร.จะเตรียม ๖๖. สำหรับการบรรจุกำลังพลตามแผน ฯ ดังกล่าว

ตามปกติแล้ว นขต.ทร.และหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ จะเสนอความต้องการกำลังพลจากบุคคลพลเรือน ซึ่งในภาวะที่ ทร.กำลังประสบปัญหาการขาดแคลนนงบประมาณ การจัดหากำลังพลตามแผน ฯ อาจมีปัญหาในทางปฏิบัติได้ ทั้งนี้จะมีวิธีการแก้ปัญหาดังกล่าว โดยการเปลี่ยนแปลงความต้องการจากเดิม "บุคคลพลเรือน" เป็น "ข้าราชการหรือลูกจ้างใน ทร." ก็ได้ เนื่องจาก ทร.จะต้องจ่ายเงินเดือนให้กับกำลังพลในส่วนนี้อยู่แล้ว การบรรจุข้าราชการหรือลูกจ้างใน ทร.เข้ารับราชการตามแผน ฯ โดยเฉพาะในตำแหน่งอัตรา นายทหารสัญญาบัตรปริญญา จะใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นไม่มากนัก หรืออาจไม่เพิ่มขึ้นเลย ซึ่งจะมีขั้นตอนในการดำเนินการโดยการสอบคัดเลือก ตามที่จะได้กล่าวต่อไป

บทที่ ๒

การจัดหากำลังพลเป็นข้าราชการ และลูกจ้าง

ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร

๑. กำลังพลที่ ทร.ผลิตได้เอง (นร.และ นพร.)

๑.๑ รร.นร. จะประกาศรับสมัครจาก บุคคลพลเรือน (ชาย) ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ (ม.๔) หรือเทียบเท่าเพื่อคัดเลือกให้เป็นนักเรียนเตรียมทหาร (นตท.) เข้ารับการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ รร.เตรียมทหาร (หลักสูตร ๒ ปี) และเลื่อนชั้นเป็น นร.เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ รร.นร.(หลักสูตร ๕ ปี) ตามจำนวน และพรรค - เหล่า ที่ได้กำหนดไว้ในแผนการจัดหากำลังพล

๑.๒ พร.จะประกาศรับสมัครจากบุคคลพลเรือน (หญิง) ที่มีคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖) หรือเทียบเท่าเพื่อคัดเลือกให้เป็น นพร.เข้ารับการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ กศษ.พร.(หลักสูตร ๔ ปี) ตามจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในแผนการจัดหากำลังพล

๑.๓ เมื่อ นร.และ นพร.สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวแล้วจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งยศเป็นนายทหารสัญญาบัตรต่อไป

๒. รับจากบุคคลพลเรือนที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา

กพ.ทร.จะเสนอ ทร.เพื่อขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือน ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ ทร.มีความต้องการ ตามแผนการจัดหากำลังพลประจำปี งบประมาณเป็นการส่วนรวม โดยใช้แนวทางในการปฏิบัติตาม "คู่มือการสอบคัดเลือกของ ทร." ดังนี้

๒.๑ กพ.ทร.เสนอขออนุมัติ ทร.แต่งตั้งกรรมการ พร้อม จนท.ชุดทำงานขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการรับสมัครและสอบคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอำนวยการ กรรมการรับสมัคร กรรมการประจำวิชาสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ กรรมการจัดทำข้อสอบ กรรมการสรุปผลและรวมคะแนนสอบ เป็นต้น

๒.๒ การแต่งตั้งกรรมการประจำวิชาสอบ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันข้อสอบรั่ว ซึ่งแต่ละวิชาจะต้องประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามสาขาวิชานั้นๆวิชาละไม่น้อยกว่า ๓ นาย

๒.๓ กรรมการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วยนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ.ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๓ นาย

ขั้นตอนการดำเนินการ โดยสรุป คือ

- ประกาศรับสมัคร
- รับสมัคร/จำหน่ายระเบียบการ
- สอบภาควิชาการ
- ประกาศผลสอบภาควิชาการ
- สอบสัมภาษณ์ และตรวจสุขภาพ
- ประกาศผลสอบรอบสุดท้าย
- เรียกผู้สอบได้มารายงานตัว เพื่อบรรจุเข้ารับราชการต่อไป

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- มีคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ตรงตามที่ประกาศรับสมัคร
- อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึง ๓๐ ก.ย.ของปีที่รับสมัคร
- มีสัญชาติไทยโดยกำเนิด และบิดามารดามีสัญชาติไทยโดยกำเนิด ถ้าบิดาเป็นนายทหารสัญญาบัตร หรือนายทหารประทวนซึ่งมีสัญชาติไทยโดยกำเนิดแล้ว มารดาจะมีใช้ผู้มีสัญชาติไทยโดยกำเนิดก็ได้
- เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายพิการ ทูพพลภาพ หรือมีโรคซึ่งไม่สามารถจะรับราชการทหารได้
- ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีงาม
- ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเป็นบุคคลล้มละลายตามคำพิพากษาของศาล
- ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกให้ออกจากราชการเพราะมีความผิด หรือมีมลทินมัวหมอง
- ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างพักราชการ
- ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก ตามคำพิพากษาของศาลในคดีอาญา ยกเว้นความผิดฐานประมาทหรือลหุโทษ
- ไม่เป็นผู้ที่จะต้องรับการตรวจเลือกฯเข้าเป็นทหารกองประจำการประจำปีที่จะรับสมัคร
- เพศชายต้องมีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า ๑๖๐ ซม. รอบอกไม่น้อยกว่า ๗๖ ซม. เพศหญิงต้องมีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า ๑๕๐ ซม.

หลักเกณฑ์การสอบ

การสอบจะแบ่งเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ และ ภาคสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพ

- ภาควิชาการ กำหนดสอบ ๓ วิชา (รวม ๔๐๐ คะแนน) ดังนี้
 - วิชาชีพตามสาขาวิชาของคุณวุฒิที่รับสมัคร คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน
 - (อาจมีการสอบภาคปฏิบัติเฉพาะบางวิชา)
 - วิชาภาษาไทย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - วิชาภาษาอังกฤษ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

หมายเหตุ - คณะกรรมการสอบ ฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ผ่านการสอบภาควิชาการไว้จำนวนหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการสอบ ฯ จะกำหนด เพื่อให้เข้าสอบสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพต่อไป

- ภาคสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพ

- ไม่กำหนดคะแนนการสอบสัมภาษณ์แต่จะตัดสินว่า "ผ่าน" หรือ "ไม่ผ่าน" เท่านั้น
- การสอบสัมภาษณ์ จะทดสอบในเรื่อง
 - บุคลิก ลักษณะ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ และคุณลักษณะความเป็นทหาร
 - แนวความคิดในการนำความรู้ที่สำเร็จการศึกษามาใช้ปฏิบัติงานใน ทร.
 - ความรู้ทั่วไปในสถานการณ์บ้านเมือง และสถานการณ์โลก
 - ทักษะ ทักษะ และความจริงใจต่อ ทร.
- ในกรณีที่ผลการตรวจสุขภาพของผู้สมัครรายใดที่แพทย์ผู้วินิจฉัย ระบุว่ามิโรคที่ขัดต่อการเข้ารับราชการทหาร จะไม่พิจารณาผู้สมัครรายนั้น

การตัดสิน จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครที่ผ่านการสอบ ดังนี้

- เป็นผู้ที่คณะกรรมการสอบ ฯ คัดเลือกไว้หลังจากการสอบภาควิชาการ
- สอบสัมภาษณ์ ผลการสอบ "ผ่าน"
- ผลการตรวจสุขภาพ แพทย์วินิจฉัยว่าไม่มีโรคที่ขัดต่อการรับราชการทหาร
- การตัดสินผลการสอบของผู้สมัคร จะพิจารณาจากลำดับที่ของคะแนนภาควิชาการกับผลการสอบสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพ (รวมทั้งคะแนนเพิ่มพิเศษ เฉพาะในรายที่มีสิทธิขอรับคะแนนเพิ่มพิเศษ ตามที่กำหนดไว้)
- การตัดสินผลการสอบของประธานกรรมการสอบ ฯ ถือเป็นกรณีขาดผลการสอบ

๓. นักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์

ทันตแพทย์ และเภสัชศาสตร์

สำนักงาน ก.พ. จะจัดสรรนักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชศาสตร์ ผู้ทำสัญญา ฯ ให้แก่เหล่าทัพ ตามสัดส่วนที่ สน.ผ.กท.กำหนดในแต่ละปี (ประมาณเดือน เม.ย.ของทุกปี) ซึ่งบุคคลเหล่านี้จะมีข้อผูกพันกับทบวงมหาวิทยาลัย พอสรุปได้ว่าจะต้องอยู่รับราชการชดใช้ทุนตามสัญญาไม่น้อยกว่า ๓ ปี อย่างไรก็ตาม ทร.จะต้องสูญเสียกำลังพลในส่วนนี้อีกจำนวนหนึ่ง เมื่อครบกำหนดตามสัญญาดังกล่าว

ข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๑. กำลังพลที่ ทร.ผลิตได้เอง (นรจ. นพร.ระดับต้น และ นดย.)

๑.๑ ยศ.ทร. จะประกาศรับสมัครจากบุคคลพลเรือน (ชาย) ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า เพื่อคัดเลือกให้เป็น นรจ.เข้ารับการศึกษา ที่ รร.ชุมพล ฯ ยศ.ทร. รร.สส.สส.ทร. รร.ฟอ.กศย.กพช.อร. รร.นย.ศฝ.นย. รร.พช.พช.ทร. รร.พบ.กศย.พร. และ รร.ขส.ขส.ทร. (หลักสูตร ๒ ปี) ตามจำนวน และพรรค - เหล่าที่ได้กำหนดไว้ใน แผนการจัดหากำลังพล

๑.๒ พร. จะประกาศรับสมัครจากบุคคลพลเรือน (หญิง) ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับ ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า เพื่อคัดเลือกให้เป็น นพร.ระดับต้น เข้ารับการศึกษาที่ รร.พบ.กศย.พร.(หลักสูตร ๒ ปี) ตามจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในแผนการจัดหากำลังพล

๑.๓ ดย.ทร.ฐท.กท.จะประกาศรับสมัครจากบุคคลพลเรือน(ชาย/หญิง) ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖) หรือเทียบเท่า เพื่อคัดเลือกให้เป็น นดย.เข้ารับการศึกษาที่ รร.ดย.ดย.ทร.ฐท.กท.(หลักสูตร ๖ ปี) ตามจำนวนที่ได้กำหนดไว้ในแผนการจัดหากำลังพล

๑.๔ เมื่อ นรจ. นพร.ระดับต้น และ นดย. สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวแล้ว จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งยศเป็นนายทหารประทวนต่อไป

๒. รับจากบุคคลพลเรือนที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญา

กพ.ทร.จะเสนอ ทร.เพื่อขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนที่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปวช. ปวท. ปวส.และอนุปริญญาในสาขาต่าง ๆ ตามแผนการจัดหากำลังพลประจำปี เป็นการส่วนรวม สำหรับผู้ที่จะมีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ (ปวช. ปวท. ปวส.และอนุปริญญา) นั้น จะต้องสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงกับตำแหน่งอัตรา และได้คะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า ๒.๕ (ใช้ตามระเบียบ ทร.ว่าด้วยการสมัครรับราชการต่อจากเวลากองประจำการ พ.ศ.๒๕๒๘ โดยอนุโลม) ทั้งนี้ จะใช้แนวทางในการปฏิบัติตาม "คู่มือการสอบคัดเลือกของ ทร." ดังนี้

๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อรับสมัครและสอบแข่งขัน ดำเนินการเช่นเดียวกับการสอบคัดเลือกบุคคลพลเรือนเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร

๒.๒ เนื่องจากบุคคลที่สมัครเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการกลาโหมพลเรือนต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร จะต้องบรรจุในตำแหน่งเสมียนเป็นส่วนใหญ่ จึงต้องทำการสอบความรู้ความสามารถในการพิมพ์ดีดภาษาไทย และภาษาอังกฤษก่อน (ผู้ที่มิได้สมัครสอบในตำแหน่งเสมียนไม่ต้องสอบพิมพ์ดีด แต่ให้หรือสอบภาควิชาการพร้อมกับผู้ที่สอบผ่านวิชาพิมพ์ดีด)

ขั้นตอนการดำเนินการ

- ประกาศรับสมัคร
- รับสมัคร/จำหน่ายระเบียบการ
- สอบวิชาพิมพ์ดีดภาษาไทย และภาษาอังกฤษ (เฉพาะผู้สมัครสอบในตำแหน่งเสมียน)

- ประกาศผลสอบวิชาพิมพ์ดีด
- สอบภาควิชาการ (ข้อเขียน และปฏิบัติ)
- ประกาศผลสอบภาควิชาการ
- สอบสัมภาษณ์ และตรวจสุขภาพ
- ประกาศผลสอบรอบสุดท้าย
- เรียกผู้สอบได้มารายงานตัว เพื่อบรรจุเข้ารับราชการต่อไป

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศรับสมัคร
- อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ นับถึง ๓๐ ก.ย. ของปีที่รับสมัคร
- มีสัญชาติไทยโดยกำเนิดและบิดามารดามีสัญชาติไทยโดยกำเนิด ถ้าบิดาเป็นนายทหารสัญญาบัตร หรือนายทหารประทวน ซึ่งมีสัญชาติไทยโดยกำเนิดแล้ว มารดาจะมีไม่ใช่ผู้มีสัญชาติไทยโดยกำเนิดก็ได้
- เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายพิการ ทูพพลภาพ หรือมีโรค ซึ่งไม่สามารถจะรับราชการทหารได้
- ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีงาม
- ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเป็นบุคคลล้มละลาย ตามคำพิพากษาของศาล
- ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกให้ออกจากราชการเพราะมีความผิด หรือมีมลทินมัวหมอง
- ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างพักราชการ
- ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก ตามคำพิพากษาของศาลในคดีอาญา ยกเว้นความผิดฐานประมาทหรือลหุโทษ
- ไม่เป็นผู้ที่จะต้องรับการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการ ประจำปีที่รับสมัคร
- เพศชายต้องมีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า ๑๖๐ ซม. รอบอกไม่น้อยกว่า ๗๖ ซม. เพศหญิงต้องมีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า ๑๕๐ ซม.

หลักเกณฑ์การสอบ

การสอบจะแบ่งเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ และภาคสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพ

- ภาควิชาการ จะแบ่งเป็น ๒ ขั้นตอน ตามลำดับ คือ
 - ขั้นตอนที่ ๑ เฉพาะผู้สมัครสอบในตำแหน่งเสมียน
 - สอบวิชาพิมพ์ดีดภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
 - กำหนดคะแนนเต็ม วิชาพิมพ์ดีดภาษาไทย และภาษาอังกฤษ วิชาละ ๑๐๐ คะแนน
 - การให้คะแนนใช้ตามกฎ ก.พ. โดยผู้ที่สอบผ่านจะต้องสามารถพิมพ์ดีดได้ ๒๕ คำ/นาทีขึ้นไป (๒๕ คำ/นาที คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๕๐) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
 - ผู้ที่สอบผ่านวิชาพิมพ์ดีดทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ จึงจะได้เข้าสอบในขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะวิชาภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๒ สอบวิชาข้อเขียน กำหนดสอบ ๓ วิชา (รวม ๔๐๐ คะแนน) ดังนี้

- วิชาชีพตามสาขาคูณวุฒิ (ยกเว้นตำแหน่งเสมียน) คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน
- วิชาภาษาไทย (ทุกตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- วิชาภาษาอังกฤษ (ทุกตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

หมายเหตุ - คณะกรรมการสอบ ฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการสอบภาควิชาการไว้จำนวนหนึ่ง ตามที่คณะกรรมการสอบ ฯ จะกำหนด เพื่อให้เข้าสอบสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพต่อไป

- ภาคสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพ

- ไม่กำหนดคะแนนการสอบสัมภาษณ์แต่จะตัดสินว่า "ผ่าน" หรือ "ไม่ผ่าน" เท่านั้น
- การสอบสัมภาษณ์ จะทดสอบในเรื่อง
 - บุคลิก ลักษณะ ท่วงท่าจา ปฏิภาณไหวพริบ และคุณลักษณะความเป็นทหาร
 - ความรู้ในสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และการนำมาใช้ปฏิบัติงานใน ทร.
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมือง และสถานการณ์โลก
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ ทร.
 - ทศนคติ ความศรัทธา และความจริงใจต่อ ทร.
- ในกรณีที่ผลการตรวจสุขภาพของผู้สมัครรายใด ที่แพทย์ผู้วินิจฉัยระบุว่ามิโรคที่ขัดต่อการเข้ารับราชการทหาร จะไม่พิจารณาผู้สมัครรายนั้น

การตัดสิน จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครที่ผ่านการสอบดังนี้

- สอบผ่านตามเกณฑ์วิชาพิมพ์ดีด ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ (เฉพาะผู้สมัครสอบในตำแหน่งเสมียน)
- ผ่านการสอบภาควิชาการ และคณะกรรมการสอบ ฯ พิจารณาคัดเลือกให้เข้าสอบสัมภาษณ์และตรวจสุขภาพ
- ผลการสอบสัมภาษณ์ "ผ่าน"
- ผลการตรวจสุขภาพ ระบุว่าไม่มีโรคที่ขัดต่อการเข้ารับราชการทหาร
- การตัดสินผลการสอบของผู้สมัคร จะพิจารณาจากลำดับที่ของคะแนนภาควิชาการกับผลการสอบสัมภาษณ์ และตรวจสุขภาพ (รวมทั้งคะแนนเพิ่มพิเศษ เฉพาะในรายที่มีสิทธิขอรับคะแนนเพิ่มพิเศษตามที่กำหนดไว้)
- การตัดสินผลการสอบของประธานกรรมการสอบ ฯ ถือเป็นการชี้ขาดผลการสอบ

๓. รับจากพลทหารที่สมัครรับราชการต่อจากเวลาของประจำการ

กพ.ทร. จะรวบรวมรายชื่อทหารที่จะครบกำหนดปลด เป็นทหารกองหนุนในแต่ละผลัดที่ได้รับคัดเลือกจาก นขต.ทร. และหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง ให้สมัครรับราชการต่อจากเวลาของประจำการ ตามแผนการจัดหากำลังพลประจำปี งบ. เพื่อทำการสอบสัมภาษณ์เป็นการส่วนรวม ก่อนที่จะ

เสนอ ทร.ขออนุมัติบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งยศเป็นนายทหารประทวนต่อไป ทั้งนี้จะมีรายละเอียดในการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ ทร.ว่าด้วยการสมัครรับราชการต่อจากเวลากองประจำการ พ.ศ.๒๕๒๘ ดังนี้

๓.๑ หน่วยเจ้าของอัตราที่รับสมัครต่อ และ/หรือ หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (โดยไม่ต้องเสนอขออนุมัติ ทร.) ไม่น้อยกว่า ๓ นาย ดำเนินการสอบความรู้ความสามารถตามสาขาวิชาชีพของตำแหน่งอัตราที่จะรับสมัครต่อ ว่าสามารถจะไปปฏิบัติงานในหน้าที่นั้นๆ ได้หรือไม่

๓.๒ การกำหนดวิชาสอบ การกำหนดคะแนนเต็ม และคะแนนเกณฑ์ผ่าน การดำเนินการสอบ ตลอดจนการพิจารณาผลการสอบ หน่วยเจ้าของอัตราเป็นผู้พิจารณากำหนดและดำเนินการตามความเหมาะสม

๓.๓ หน่วยเจ้าของอัตราที่จะรับสมัครต่อ เป็นผู้พิจารณาทหารกองประจำการที่สอบผ่าน โดยจะต้องตรวจสอบ และรับรองความประพฤติของผู้ที่สอบผ่านดังกล่าวด้วย แล้วรวบรวมรายชื่อผู้ที่สอบผ่าน พร้อมทั้งตำแหน่งอัตราที่จะรับสมัครต่อ เสนอให้ กพ.ทร.ทำการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๓.๔ กพ.ทร. แต่งตั้งคณะกรรมการส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๓ นาย ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ทหารกองประจำการที่จะสมัครต่อแล้วเสนอขออนุมัติ ทร.เพื่อรับสมัครต่อโดยบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอัตราตามที่หน่วยเจ้าของอัตราเสนอ

หลักเกณฑ์การสอบ

- การสอบความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ เป็นไปตามการพิจารณาของหน่วยเจ้าของอัตราและ/หรือ หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ ที่จะรับสมัครต่อ

- การสอบสัมภาษณ์ ไม่กำหนดคะแนนสอบ ผลการพิจารณาจะตัดสินว่า "ผ่าน" หรือ "ไม่ผ่าน" เท่านั้น การสอบสัมภาษณ์จะทำการตรวจสอบทัศนคติ ศรัทธา และความตั้งใจจริงที่จะรับราชการใน ทร. ตลอดจนความประพฤติที่ผ่านมาเป็นสำคัญ

๔. กำลังพลที่ ทร.ฝากหน่วยอื่นผลิต

๔.๑ เมื่อ ทร.มีความต้องการกำลังพลข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ในบางสายวิทยาการซึ่งไม่สามารถผลิตได้เอง เช่น กล.(ช่างเครื่องบิน) จะพิจารณาขอรับการสนับสนุนจากสถานศึกษาภายใน กท.ที่เกี่ยวข้อง เพื่อฝากการผลิต โดยที่ผ่านมา ทร.เคยฝาก ทอ. ผลิต นรจ.กล.(ช่างเครื่องบิน) จากรร.จอ. ประมาณปีละ ๕๐ นาย ซึ่งในขณะนี้ ทร.มีจำนวนช่างเครื่องบินมากขึ้นในระดับหนึ่งแล้ว จึงได้ชะลอการผลิตกำลังพลในส่วนนี้

๔.๒ ปัจจุบัน ทร.ได้ขอให้ รร.ชท.ยศ.ทหาร ผลิต นชท.สาขาวิชาต่าง ๆ ได้แก่ ช่างยนต์ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและแผ่นประสาน ช่างท่อและโลหะแผ่น ฯลฯ สนับสนุนหน่วยเทคนิคของ ทร.(ยกเว้น อร.ซึ่งผลิตนักเรียนช่างกรรมอุตสาหกรรมเรือได้เอง) ปีละไม่เกิน ๑๐ นาย โดยเมื่อ นชท. ในส่วนของ ทร. สำเร็จการศึกษาชั้นปีที่ ๑ จาก รร.ชท.ยศ.ทหาร แล้ว จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

และแต่งตั้งเป็นนายทหารประทวนต่อไป สำหรับความต้องการ นชท.ในส่วนของ ทร. ตั้งแต่ปี ๔๒ เป็นต้นไปนั้น มีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเป็นประมาณปีละ ๓๐ นาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาวิชาช่าง อล.เพื่อสนับสนุนความต้องการกำลังพลในสายวิทยาการ อล. ซึ่ง ทร.มีความขาดแคลนอยู่ในขณะนี้

ลูกจ้างประจำ

๑. นชต.ทร.และหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ ที่เกี่ยวข้อง จะดำเนินการประกาศรับสมัคร และคัดเลือกตัวบุคคลจากบุคคลพลเรือน หรือลูกจ้างชั่วคราวภายในหน่วยที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคำสั่ง กท. ที่ ๗๕๘/๒๕๒๘ ลง ๑๖ ก.ย.๒๘ และคำสั่ง กท.ที่ ๔๓๓/๒๕๓๗ ลง ๒๐ มิ.ย.๓๗ เรื่อง กำหนดตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ เพื่อบรรจุลงในตำแหน่งอัตราลูกจ้างประจำ ตามแผนการจัดหากำลังพลประจำปี งบ.หรือเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำที่สูญเสียจากการลาออก หรือเสียชีวิต ในปี งบ.เดียวกัน

๒. การจัดหาลูกจ้างประจำในส่วนของ อร. นั้น ส่วนใหญ่จะรับจากนักเรียนช่างกรรมอุตสาหกรรมเรือซึ่ง อร.สามารถผลิตได้เองอยู่แล้ว โดย โรงเรียนช่างกรรมอุตสาหกรรมเรือ (ร.ชอ.) จะรับสมัครจากบุคคลพลเรือน (ชาย) ที่มีคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่า เพื่อสอบคัดเลือกเข้าเป็นนักเรียนช่าง (นรช.)(หลักสูตร ๓ ปี) ประมาณปีละ ๔๐ นาย เมื่อสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวแล้ว จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ สังกัด อร.

ลูกจ้างชั่วคราว

๑. นชต.ทร.และหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง จะเสนอความต้องการกำลังพล ลูกจ้างชั่วคราวในแต่ละปี ให้แก่ กพ.ทร. เพื่อรวบรวมเสนอ ทร.ขออนุมัติหลักการจัดหากำลังพลในส่วนนี้ โดยใช้หลักเกณฑ์ในการจัดหาลูกจ้างประจำ โดยอนุโลม

๒. ลูกจ้างชั่วคราว จะมีสถานภาพการจ้างงานครั้งละ ๑ ปี การกำหนดขึ้นเงินเดือนจะพิจารณาตามลักษณะงาน และคุณวุฒิการศึกษา โดยทั่วไปแล้วการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะดำเนินการตามความจำเป็นหรืออาจเป็นการจัดหากำลังพล ให้แก่หน่วยงานที่ไม่มีตำแหน่งอัตราลูกจ้างประจำทำนั้น ข้อจำกัดในเรื่องนี้ขึ้นอยู่กับสถานภาพงบประมาณของ ทร.ในแต่ละปี

บทที่ ๓

การจัดหากำลังพลเป็นทหารกองประจำการ

การจัดหากำลังพลเป็นทหารกองประจำการหรือการเรียกเกณฑ์ทหารกองเกินเข้ากองประจำการจะปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๕๗ มาตรา ๔, ๑๓ - ๑๔, ๑๖ - ๑๗, ๒๕ - ๒๕, ๓๘ - ๓๙, ๔๒, ๔๔ - ๔๕ และ ๔๘ - ๔๙ กฎกระทรวงฉบับที่ ๓, ๗ (พ.ศ.๒๔๕๘) ฉบับที่ ๓๕, ๓๗, ๔๐ (พ.ศ.๒๕๑๖) ฉบับที่ ๔๕ (พ.ศ.๒๕๑๘) ฉบับที่ ๗๓ (พ.ศ.๒๕๓๖) ฉบับที่ ๗๔ (พ.ศ.๒๕๔๐) และ บันทึกข้อตกลงระหว่างกระทรวงกลาโหมกับกระทรวงมหาดไทย โดยการคัดเลือกทหารกองเกินจากเขตพื้นที่เรียกเกณฑ์ของ ทก.๑ ทก.๒ และ ทก.๔ ตามจำนวนที่เหมาะสม และเพียงพอต่อการใช้งานของหน่วยต่าง ๆ ตามนโยบายของ ทร.

การเรียกเกณฑ์ ฯ จะเป็นหน้าที่รับผิดชอบของ ทบ. โดย ทบ.จะขอให้ ทร.จัดเจ้าหน้าที่ ไปร่วมเป็นกรรมการตรวจคัดเลือกทหารกองเกินเข้ากองประจำการในส่วนของ ทร. ประมาณเดือน ก.พ.- มี.ค.ของทุกปี ด้วย ซึ่งทหารกองเกินในส่วนนี้จะเข้ากองประจำการใน ทร.รวมปีละ ๔ ผลัด คือ ๑ พ.ค. ๑ ส.ค. ๑ พ.ย. และ ๑ ก.พ.ของทุกปี และจะมีเวลารับราชการรวม ๒ ปี (ในกรณีที่ไม่มีสิทธิลดหย่อนวันรับราชการ)

ชายที่มีสัญชาติเป็นไทยตามกฎหมาย มีหน้าที่รับราชการทหารด้วยตนเองทุกคน (มาตรา ๗) การรับบุคคลเข้าเป็นทหารกองประจำการ ให้กระทำด้วยวิธีเรียกมาตรวจเลือก หรือ จะรับเข้าเป็นทหารกองประจำการ โดยวิธีร้องขอ กฎกระทรวงฉบับที่ ๓๕ (พ.ศ.๒๕๑๖)

- วิธีนับอายุ ถ้าเกิดในพุทธศักราชใดถือว่ามีอายุครบหนึ่งปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นพุทธศักราชที่เกิदनั้น ส่วนการนับอายุต่อไปให้นับแต่เฉพาะปีที่สิ้นพุทธศักราชแล้ว ถ้าไม่ปรากฏปีเกิดให้นายอำเภอท้องที่เป็นผู้กำหนด

- ทหารกองเกิน หมายความว่า ผู้ซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์ และยังไม่ถึงสามสิบปี บริบูรณ์ซึ่งได้ลงบัญชีทหารกองเกิน ตามมาตรา ๑๖ หรือผู้ซึ่งได้ลงบัญชีทหารกองเกิน ตามมาตรา ๑๘ แล้ว

- ทหารกองประจำการ หมายความว่า ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนกองประจำการ และได้เข้ารับราชการในกองประจำการจนกว่าจะได้ปลด

- ทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ หมายความว่า ทหารที่ปลดจากกองประจำการ โดยรับราชการในกองประจำการจนครบกำหนดหรือทหารกองเกินซึ่งสำเร็จการศึกษาทหารตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร และได้ขึ้นทะเบียนกองประจำการแล้วปลดเป็นกองหนุนตามพระราชบัญญัตินี้

- ทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ หมายความว่า ทหารที่ปลดจากกองเกินตาม มาตรา ๓๕ หรือปลดจากกองประจำการตาม มาตรา ๔๐

- พันราชการทหารประเภทที่ ๑ หมายความว่า ทหารซึ่งถูกปลดโดยที่ได้รับราชการในชั้นต่าง ๆ จนครบกำหนด หรือโดยที่พิการทุพพลภาพหรือมีโรคซึ่งไม่สามารถจะรับราชการทหารได้ในระหว่างรับราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้

- พันราชการทหารประเภทที่ ๒ หมายความว่า ทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ที่มีอายุสี่สิบหกปีบริบูรณ์แล้ว หรือทหารกองเกิน หรือทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ซึ่งพิการทุพพลภาพ หรือมีโรคอันไม่สามารถจะรับราชการทหารได้ในระหว่างรับราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้ หรือนายทหารสัญญาบัตรที่ถูกปลด โดยถูกถอด หรือออกจากยศ

- ทหารประจำการ หมายความว่า ทหารซึ่งรับราชการตามที่ ก.ห.กำหนด ซึ่งไม่ใช่ทหารกองประจำการ

- อำเภอ หมายความว่ารวมถึง กิ่งอำเภอด้วย

- ที่ว่าการอำเภอ หมายความว่ารวมถึง ที่ว่าการกิ่งอำเภอด้วย

- นายอำเภอ หมายความว่ารวมถึง ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอด้วย

การลงบัญชีทหารกองเกินที่อำเภอ

๑. บรรดาชายซึ่งมีสัญชาติไทย เมื่อมีอายุย่างเข้าสิบแปดปีในพุทธศักราชใด ให้ไปแสดงตนเพื่อลงบัญชีทหารกองเกินภายในพุทธศักราชนั้น

๒. ผู้ใดไม่สามารถไปลงบัญชีทหารกองเกินด้วยตนเองได้ ต้องให้บุคคล ซึ่งบรรลุนิติภาวะ และเชื่อถือได้ไปแจ้งแทน ให้นายอำเภอสอบสวนเมื่อเห็นว่าถูกต้องให้ลงบัญชีทหารกองเกินไว้ ถ้าไม่มีผู้มาแจ้งแทน ให้ถือว่าผู้นั้นหลีกเลี่ยงจัดขึ้นไม่มาลงบัญชีทหารกองเกิน

๓. ผู้ซึ่งได้ลงบัญชีทหารกองเกินตามมาตรานี้แล้ว ให้ถือว่าเป็นทหารกองเกินตั้งแต่ ๑ ม.ค.ของพุทธศักราชถัดไป (มาตรา ๑๖)

๔. บุคคลซึ่งต้องลงบัญชีทหารกองเกิน ให้ลงบัญชีที่อำเภอดังต่อไปนี้ (มาตรา ๕)

๔.๑ บุคคลซึ่งบิดายังมีชีวิตอยู่ หรือถ้าบิดาถึงแก่กรรมแล้ว มารดายังมีชีวิตอยู่ หรือถ้าทั้งบิดาและมารดาถึงแก่กรรมแล้วมีผู้ปกครอง ให้ลงบัญชีทหารกองเกินที่อำเภอท้องที่ที่บิดาหรือมารดา หรือผู้ปกครองมีภูมิลำเนา แล้วแต่กรณี

๔.๒ บุคคลซึ่งเกิดนอกสมรส และบิดามีได้จดทะเบียนรับรองบุตร หรือถ้ามารดา ถึงแก่กรรมแล้วมีผู้ปกครอง ให้ลงบัญชีทหารกองเกินที่อำเภอท้องที่ที่มารดาหรือผู้ปกครองมีภูมิลำเนา แล้วแต่กรณี

๔.๓ บุคคลนอกจากที่กล่าวใน ๔.๑ และ ๔.๒ หรือบุคคลที่ไม่อาจลงบัญชีทหารกองเกินตามที่กล่าวมาแล้วได้ ไม่ว่าจะด้วยกรณีใดก็ตาม ให้ลงบัญชีทหารกองเกินที่อำเภอท้องที่ที่บุคคลนั้น มีภูมิลำเนา ถ้าบุคคลนั้นไม่ปรากฏภูมิลำเนา ก็ให้ลงบัญชีทหารกองเกินที่อำเภอท้องที่ที่พบตัวบุคคลนั้น

๕. เมื่อได้ลงบัญชีทหารกองเกินแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นมีภูมิลำเนาทหารอยู่ในท้องที่อำเภอที่ได้ลงบัญชีทหารกองเกิน

๖. ภูมิลำเนาทหารให้มีได้เพียงแห่งเดียว

การเรียกคนเข้ากองประจำการ

๑. ทหารกองเกินเมื่ออายุย่างเข้ายี่สิบเอ็ดปีในพุทธศักราชใด ต้องไปแสดงตนเพื่อรับหมายเรียกที่อำเภอท้องที่ซึ่งเป็นภูมิลำเนาทหารของตนภายในพุทธศักราชนั้น

๒. ผู้ใดไม่สามารถจะไปรับหมายเรียกด้วยตนเองได้ ต้องให้บุคคลซึ่งบรรลุนิติภาวะ และพอจะเชื่อถือได้ไปรับหมายเรียกแทน ถ้าไม่มีผู้ไปรับแทนให้ถือว่าผู้นั้นหลีกเลี่ยงชัดเจน (มาตรา ๒๕)

๓. ทหารกองเกินซึ่งถูกเรียก ต้องมาให้คณะกรรมการตรวจเลือกทำการตรวจเลือก ตามกำหนดหมายนั้น โดยนำไปสำคัญทหารกองเกิน บัตรประจำตัวประชาชน และประกาศนียบัตร หรือหลักฐานการศึกษามาแสดงด้วย ถ้าไม่มาหรือมาแต่ไม่เข้ารับการตรวจเลือก หรือไม่อยู่นกว่าการตรวจเลือกแล้วเสร็จให้ถือว่าทหารกองเกินนั้น หลีกเลี่ยงชัดเจนไม่มาให้คณะกรรมการตรวจเลือกทำการตรวจเลือก (มาตรา ๒๗)

การตรวจเลือกคนเข้ากองประจำการ

รมว.กท. จะกำหนดผู้ดำรงตำแหน่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ผู้บัญชาการกองพล เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจเลือกและคณะกรรมการชั้นสูง (มาตรา ๒๘)

- ให้ผู้ซึ่ง รมว.กท.กำหนด ตามมาตรา ๒๘ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจเลือกขึ้นในท้องที่แต่ละจังหวัด เพื่อทำการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (มาตรา ๒๘ ทวิ)

๑. คณะกรรมการตรวจเลือก ประกอบด้วย

๑.๑ นายทหารสัญญาบัตร ซึ่งมียศไม่ต่ำกว่า พ.ท.หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๑.๒ นายทหารสัญญาบัตรซึ่งมียศ หรือเทียบเท่าไม่สูงเกินกว่าประธานกรรมการ ไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

๑.๓ สัสดีจังหวัด หรือผู้แทนหนึ่งคน ซึ่งมีได้ประจำอยู่ในท้องที่จังหวัดที่ตรวจเลือกนั้น เป็นกรรมการ

๑.๔ นายทหารสัญญาบัตรซึ่งเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันชั้น ๑ สาขาเวชกรรมหนึ่งคน หรือหลายคนเป็นกรรมการ ถ้าไม่อาจแต่งตั้งนายทหารสัญญาบัตร ซึ่งเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะดังกล่าว เป็นกรรมการได้ก็ให้แต่งตั้งผู้อื่นซึ่งเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันชั้น ๑ สาขาเวชกรรมแทนเป็นกรรมการ

- ให้ผู้ซึ่ง รว.กท.กำหนด ตามมาตรา ๒๘ แต่งตั้งคณะกรรมการชั้นสูงขึ้นในท้องที่แต่ละจังหวัด (มาตรา ๒๘ ตริ)

๒. คณะกรรมการชั้นสูง ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้แทนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒.๒ เจ้าหน้าที่สัสดีซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าสัสดีจังหวัดหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๒.๓ ข้าราชการอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่าอีกหนึ่งคน เป็นกรรมการ

- กรรมการชั้นสูงต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับกรรมการตรวจเลือก
- คณะกรรมการชั้นสูงมีอำนาจพิจารณาตัดสินกรณีที่มีคำร้องตามมาตรา ๓๑ หรือกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างกรรมการตรวจเลือก ซึ่งทำคำชี้แจงเสนอขึ้นมา
- คำตัดสินของคณะกรรมการชั้นสูงให้เป็นที่สุด

๓. คณะกรรมการตรวจเลือกและวิธีการตรวจเลือก กฎกระทรวงฉบับที่ ๓๗ (พ.ศ.๒๕๑๖)

๓.๑ คณะกรรมการตรวจเลือกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ประธานกรรมการตรวจเลือก มีหน้าที่อำนวยความสะดวก และควบคุมการตรวจเลือก ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และออกเสียงชี้ขาดในกรณีที่ปัญหาในทางปฏิบัติ เมื่อคณะกรรมการตรวจเลือกไม่อาจตกลงกันโดยเสียงข้างมากได้ กับให้มีหน้าที่ตรวจสอบการปล่อยทหารกองเกิน พร้อมกับมอบใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ตามแบบ สด.๔๓ ท้ายกฎกระทรวงนี้ให้ทหารกองเกินรับไปเป็นหลักฐาน

๓.๑.๒ กรรมการนายทหารสัญญาบัตรประกอบด้วย

- กรรมการนายทหารสัญญาบัตรคนที่ ๑ มีหน้าที่เรียกชื่อทหารกองเกินที่ถูกเรียกมาตรวจเลือก คู่มือทหารกองเกินที่ตรวจเลือกแล้วให้รวมอยู่เป็นจำพวก ป้องกันมิให้ทหารกองเกินที่ตรวจเลือกแล้วปะปนกับทหารกองเกินที่ยังไม่ได้ตรวจเลือก และรับทหารกองเกินที่ คณะกรรมการตรวจเลือก กำหนดให้เข้ากองประจำการส่งนายอำเภอเพื่อออกหมายนัด

- กรรมการนายทหารสัญญาบัตรคนที่ ๒ มีหน้าที่ วัดขนาด เก็บยอดเป็นจำพวก ตรวจสอบจำนวนสลากควบคุมการทำสลาก และอ่านสลากในระหว่างการจัดสลาก

- สำหรับการกำหนดคนที่วัดขนาดแล้ว มีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เรียกว่า คนได้ขนาด คือ สูงตั้งแต่ ๑ ม. ๖๐ ซม.ขึ้นไป มีขนาด

รอบตัวตั้งแต่ ๗๖ ซม.ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ เรียกว่า คนขนาดถัดตรง คือ สูงตั้งแต่ ๑ ม. ๕๕ ซม.ลงมา ถึง ๑ ม. ๔๖ ซม. มีขนาดรอบตัว ๗๖ ซม.ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๓ เรียกว่า คนไม่ได้ขนาด คือสูงต่ำกว่า ๑ ม.๔๖ ซม. หรือมีขนาดรอบตัวต่ำกว่า ๗๖ ซม.อย่างใดอย่างหนึ่ง ให้รวบรวมส่งประธานกรรมการตรวจสอบปล่อยตัวไป สำหรับคนขนาดถัดตรงถ้ามีคนขนาดสูงตั้งแต่ ๑ ม. ๖๐ ซม.ขึ้นไปพอ ก็ส่งตัวให้ประธานตรวจสอบปล่อยตัวไป

๓.๑.๓ กรรมการสัสดีจังหวัด มีหน้าที่บันทึกผลการตรวจเลือกในบัญชีเรียกรับเรื่องราวร้องขอในเหตุต่าง ๆ ซึ่งนายอำเภอได้สอบสวนแล้ว เตรียมทำสลากบันทึกผลการจับสลาก และรวบรวมสลากที่จับแล้วไว้เป็นหลักฐานตรวจสอบขึ้นทะเบียน และทำบัญชีคนที่ส่งเข้ากองประจำการ

๓.๑.๔ กรรมการซึ่งเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันชั้น ๑ สาขาเวชกรรม มีหน้าที่ตรวจร่างกายผู้ที่ถูกเรียกมาตรวจเลือก และออกใบสำคัญให้กับคนจำพวกที่ ๓ และ ๔ รวมทั้งควบคุมการจับสลาก

๓.๒ วิธีการตรวจเลือก

ให้เลือกคนจำพวกที่ ๑ ก่อน ถ้ามีจำนวนมากกว่าจำนวนที่ต้องการก็ให้จับสลาก หากไม่พอกับจำนวนที่ต้องการให้เลือกขนาดสูงถัดตรงลงมาตามลำดับจนพอกับความต้องการ ถ้าเลือกถึงขนาดใดเกินจำนวนต้องการให้จับสลากเฉพาะขนาดนั้น จำนวนสลากให้มีเท่ากับจำนวนทหารกองเกินที่จะต้องจับสลากแบ่งเป็นเครื่องหมายสีแดงอย่างหนึ่ง สีดำอย่างหนึ่ง สีแดงให้มีจำนวนที่ต้องการรับเข้ากองประจำการนอกนั้นเป็นสีดำ ถ้าในแห่งเดียวกันนั้นจะต้องส่งทหารกองเกินเข้ากองประจำการหลายแผนก ให้เขียนนามแผนกนั้น ๆ ในสลากเครื่องหมายสีแดงตามจำนวนที่ต้องการ

การยกเว้น และการผ่อนผัน

๑. การยกเว้น

๑.๑ บุคคลที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (มาตรา ๑๓)

๑.๑.๑ พระภิกษุที่มีสมณศักดิ์ หรือเป็นเปรียญ และนักบวชในพระพุทธศาสนาแห่งนิกาย จีน หรือญวนที่มีสมณศักดิ์

๑.๑.๒ คนพิการ ทูพพลภาพ ซึ่งไม่สามารถเป็นทหารได้ ตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๗๔ (พ.ศ.๒๕๔๐)

๑.๑.๓ บุคคล ซึ่งไม่มีคุณสมบัติที่จะเป็นทหารได้เฉพาะบางท้องที่ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงฉบับที่ ๔๕ (พ.ศ.๒๕๑๘)

๑.๒ บุคคลดังต่อไปนี้ เมื่อลงบัญชีทหารกองเกินแล้ว ไม่เรียกมาตรวจเลือกเข้ารับราชการทหารกองประจำการ ในยามปกติ (มาตรา ๑๔) คือ

๑.๒.๑ พระภิกษุ สามเณร และนักบวชในพระพุทธศาสนาแห่งนิกายจีนหรือญวน ซึ่งเป็นนักธรรม ตามที่กระทรวงศึกษาธิการรับรอง

๑.๒.๒ นักบวชศาสนาอื่นซึ่งมีหน้าที่ประจำในกิจของศาสนาตามที่กำหนดในกฎกระทรวงและผู้ว่าราชการจังหวัดออกใบสำคัญให้ไว้ กฎกระทรวงฉบับที่ ๗ (พ.ศ.๒๔๕๘)

๑.๒.๓ บุคคลซึ่งอยู่ในระหว่างการฝึกวิชาทหารตามหลักสูตรที่ กห.กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร

๑.๒.๔ ครูซึ่งประจำทำการสอนหนังสือหรือวิชาต่างๆที่อยู่ในความควบคุมของกระทรวง ทบวง กรม หรือราชการส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และผู้ว่าราชการจังหวัด ออกใบสำคัญให้ไว้ ตามกฎกระทรวงฉบับที่ ๔๒ (พ.ศ.๒๕๑๓)

๑.๒.๕ นักเรียนโรงเรียนเตรียมทหารของ กห.

๑.๒.๖ นักศึกษาของศูนย์กลางการอบรมการศึกษาผู้ใหญ่ของกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒.๗ นักศึกษาของศูนย์ฝึกการบินพลเรือนของกระทรวงคมนาคม

๑.๒.๘ บุคคลซึ่งได้สัญชาติไทยโดยการแปลงสัญชาติ

๑.๒.๙ บุคคลซึ่งได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุด ให้จำคุกครั้งเดียว ตั้งแต่สิบปีขึ้นไป หรือเคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหลายครั้งรวมกันตั้งแต่สิบปีขึ้นไป หรือเคยถูกศาลพิพากษาให้กักกัน

๒. การผ่อนผัน

เมื่อได้คัดคนที่ยกเว้นด้วยเหตุต่าง ๆ ออกแล้ว ถ้ามีจำนวนทหารกองเกินที่จะรับราชการเป็นทหารกองประจำการได้มากกว่าจำนวนที่ฝ่ายทหารต้องการ ให้ผ่อนผันแก่บุคคลดังต่อไปนี้ (มาตรา ๒๕)

๒.๑ บุคคลที่จำเป็นต้องหาเลี้ยงบิดา หรือมารดา ซึ่งไร้ความสามารถ หรือพิการทุพพลภาพหรือชราหาเลี้ยงชีพไม่ได้ และไม่มีผู้อื่นเลี้ยงดู ถ้ามีบุตรหลายคนจะต้องเข้ากองประจำการพร้อมกันคงผ่อนผันให้คนเดียว ตามแต่บิดาหรือมารดาจะเลือก ถ้าบิดาหรือมารดาไม่สามารถจะเลือกได้ ก็ให้คณะกรรมการตรวจเลือกพิจารณาผ่อนผันให้หนึ่งคน

๒.๒ บุคคลที่จำเป็นต้องหาเลี้ยงบุตรซึ่งมารดาตาย หรือไร้ความสามารถหรือพิการทุพพลภาพและบุคคลที่จำเป็นต้องหาเลี้ยงพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมแต่บิดาหรือมารดาซึ่งบิดามารดาตาย ทั้งนี้เมื่อบุตรหรือพี่ หรือน้องนั้น หาเลี้ยงชีพไม่ได้และไม่มีผู้อื่นเลี้ยงดู

๒.๓ บุคคลที่อยู่ในระหว่างการศึกษา ตามที่กำหนดใน กฎกระทรวงฉบับที่ ๗๓ (พ.ศ. ๒๕๓๖)

- ผู้อ้างสิทธิตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แห่งมาตรานี้ ต้องร้องขอผ่อนผันต่อนายอำเภอท้องที่ก่อนวันตรวจเลือกเข้ากองประจำการไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่ในกรณีพิเศษ ซึ่งไม่ใช่ความผิดของผู้ร้องและผู้ร้องต้องร้องต่อคณะกรรมการตรวจเลือกในวันตรวจเลือกตามมาตรา ๓๐ อีกครั้งหนึ่ง นายอำเภอ ต้องสอบสวนหลักฐานไว้เสียก่อนวันตรวจเลือก เพื่อคณะกรรมการตรวจเลือกจะได้ตัดสินใจได้ทันที

การปลดทหารกองประจำการเป็นทหารกองหนุน

๑. ทหารกองเกินที่ถูกกำหนดตัวให้เข้ากองประจำการ ต้องขึ้นทะเบียนกองประจำการ และให้เข้ารับราชการในกองประจำการจนกว่าจะได้ปลด ถ้า กห.เห็นว่ามีความจำเป็นจะเลื่อนกำหนดเวลาปลดไปก็ให้สั่งเลื่อนไปได้ตามความจำเป็น เมื่อปลดแล้วจะเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ ชั้นที่ ๑ (มาตรา ๓๘)

๒. ทหารกองประจำการ ถ้าต้องจำขังหรือจำคุกครั้งเดียวหรือหลายครั้ง เมื่อมีกำหนดวันที่ต้องทัณฑ์หรือต้องโทษรวมได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ดี หรือทหารกองประจำการผู้ใด ซึ่ง กห.เห็นว่าจะกระทำให้เสื่อมเสียแก่ราชการทหารด้วยประการใด ๆ ก็ดี จะปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ก็ได้ (มาตรา ๔๐)

๓. ทหารกองประจำการ ถ้าพิการทุพพลภาพ หรือมีโรคซึ่งไม่สามารถรับราชการทหารได้ตามที่กำหนดใน กฎกระทรวงฉบับที่ ๓๔ (พ.ศ.๒๕๔๐) ให้ปลดเป็นพันราชการทหาร ประเภทที่ ๑ หรือ ๒ ก็ได้ (มาตรา ๔๑)

การกำหนดโทษ

๑. หนังสือซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ให้ไว้แก่บุคคลใด ถ้าชำรุดหรือสูญหายแล้ว บุคคลนั้นไม่แจ้งด้วยตนเองต่อนายอำเภอท้องที่ เพื่อรับใหม่ตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ หรือมาตรา ๔๐ ภายในกำหนดสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สามารรถแจ้งได้ มีความผิดต้องระวางโทษปรับ ไม่เกินสิบสองบาท (มาตรา ๔๒)

๒. บุคคลใดไม่มาลงบัญชีทหารกองเกินตามมาตรา ๑๖ หรือ ๑๘ หรือไม่มาลงบัญชีทหารกองเกินใหม่ตามมาตรา ๑๙ หรือไม่ยอมลงบัญชีทหารกองเกินตามมาตรา ๒๑ หรือไม่มารับหมายเรียก ที่อำเภอตามมาตรา ๒๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามร้อยบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าก่อนที่เจ้าหน้าที่ยกเรื่องขึ้นพิจารณาความผิด บุคคลนั้นได้มาขอลงบัญชีทหารกองเกิน หรือขอลงบัญชีทหารกองเกินใหม่ หรือมาขอรับหมายเรียกที่อำเภอด้วยตนเอง หรือให้บุคคลซึ่งบรรลุนิติภาวะ และเชื่อถือได้มาแทนตนแล้วแต่กรณี ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งร้อยบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๔๔)

๓. บุคคลใดหลีกเลี่ยง หรือขัดขืนไม่มาให้ คณะกรรมการตรวจเลือกทำการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหารกองประจำการตามหมายเรียกของนายอำเภอ หรือมาแต่ไม่เข้ารับการตรวจเลือก หรือไม่อยู่นกว่าการตรวจเลือกแล้วเสร็จ หรือหลีกเลี่ยง หรือขัดขืนด้วยประการใด ๆ เพื่อจะไม่ให้เข้ารับราชการทหารกองประจำการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือบุคคลใดเข้ารับราชการทหารกองประจำการแทนผู้อื่นหรือเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยสัญญาว่าจะช่วยเหลือผู้หนึ่งผู้ใดมิให้ต้องเข้ารับราชการทหารกองประจำการต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี (มาตรา ๔๕)

๔. ทหารกองเกินหรือทหารกองหนุนผู้ใดหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนไม่เข้ารับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมหรือในการระดมพลตามมาตรา ๓๖ ต้องระวางโทษจำคุก ตั้งแต่สามเดือนถึงสี่ปี (มาตรา ๔๖)

๕. ทหารกองเกินหรือทหารกองหนุนผู้ใดหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนไม่เข้ารับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบตามมาตรา ๓๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามร้อยบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๔๗)

๖. บุคคลใดทำร้ายร่างกายตนเอง หรือให้ผู้อื่นทำ เพื่อจะให้พ้นจากการรับราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้ มีความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไปจนถึงแปดปี

ผู้สมรู้เป็นใจในการทำร้ายร่างกาย เพื่อความมุ่งหมายดังกล่าวนี้ มีความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปจนถึงสี่ปี (มาตรา ๔๘)

๗. บุคคลใดใช้อุบายหลอกลวงให้เจ้าหน้าที่หลงเชื่อ โดยเจตนาหลีกเลี่ยงให้พ้นจากการเข้ารับราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้จนเป็นผลสำเร็จ หรือยุยงเสียดสอนจนเกิดความผิดตามมาตรา ๖ นี้ มีความผิดต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี (มาตรา ๔๙)

บทที่ ๑

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นขั้นตอนภายหลังจากที่ กพ.ท.และหน่วยที่เกี่ยวข้อง ได้คัดเลือกตัวบุคคลตามแผนการจัดหากำลังพลประเภทต่าง ๆ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดย กพ.ท.จะตรวจสอบ

หลักฐานประกอบการบรรจุว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ ทั้งนี้เมื่อหลักฐานดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนแล้ว กพ.ท.จะดำเนินการเสนอขออนุมัติตัวบุคคล และบรรจุเข้ารับราชการต่อไป

คุณสมบัติของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันบรรจุเข้ารับราชการ
๒. มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ ในวันสมัครเข้ารับราชการ สำหรับข้าราชการชั้นสัญญาบัตร
๓. มีอายุไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ ในวันสมัครเข้ารับราชการสำหรับข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรยศ จ.ต.
๔. มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
๕. มีสัญชาติไทย
๖. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๗. ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายพิการ ทูพพลภาพ หรือมีโรค ซึ่งไม่สามารถจะรับราชการทหารได้ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
๘. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๙. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเป็นบุคคลล้มละลาย ตามคำพิพากษาของศาล
๑๐. ไม่เป็นผู้ที่ออกจากราชการจากส่วนราชการใด ๆ ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป
๑๑. ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกให้ออกจากราชการ เพราะมีความผิด หรือมีมลทิน หรือมัวหมอง
๑๒. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างพักราชการ
๑๓. ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาของศาลในคดีอาญาเกี่ยวกับความผิดฐานประมาทหรือลหุโทษ

หลักฐานประกอบการบรรจุเข้ารับราชการ

๑. ใบสมัครเข้ารับราชการ
๒. สัญญาเข้ารับราชการ
๓. สัญญาค้ำประกัน (ผู้ค้ำประกันเป็นข้าราชการระดับ ๓ ขึ้นไป/หรือนายทหารสัญญาบัตร)
 - ๓.๑ ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันมีคู่สมรส จะต้องทำหนังสือยินยอมจากคู่สมรสด้วย
 - ๓.๒ ในกรณีที่ผู้ค้ำประกันเป็นโสด จะต้องทำหนังสือรับรองความเป็นโสดจาก หน่วยต้นสังกัด
๔. สำเนาบัตรประจำตัวของตนเอง ผู้ค้ำประกัน คู่สมรสของผู้ค้ำประกัน
๕. สำเนาทะเบียนบ้านของตนเอง บิดา มารดา และ สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ค้ำประกัน
๖. หลักฐานการศึกษา

๖.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรับรองจากมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
ปริญญาแล้ว และสำเนา TRANSCRIPT สำหรับข้าราชการชั้นสัญญาบัตร

๖.๒ สำเนาระเบียบผลการศึกษา สำหรับข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๗. อากรแสดมปี ๓๐ บาท สำหรับข้าราชการชั้นสัญญาบัตร

๘. อากรแสดมปี ๒๐ บาท สำหรับข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

๙. รูปถ่ายขนาด ๒ ๑/๒ นิ้ว ๑ รูป

๑๐. ผลการตรวจสอบประวัติ และพฤติกรรมส่วนบุคคล

๑๑. ผลการตรวจสอบสุขภาพ

๑๒. ผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจาก กองทะเบียนประวัติอาชญากร กรมตำรวจ

๑๓. ผลการตรวจสอบคุณวุฒิ

หลักเกณฑ์การบรรจุทหารหญิงของหน่วย

๑. นายทหารสัญญาบัตรหญิง

๑.๑ เหล่า พธ. คย. ยย. บรรจุได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๑.๒ เหล่า สบ. วศ. กง. บรรจุได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐

๑.๓ เหล่า พ. บรรจุได้ไม่เกินร้อยละ ๔๐

๑.๔ ตำแหน่งอาจารย์ บรรจุได้ไม่จำกัดจำนวน โดยแยกออกจากร้อยละของเหล่า สบ.

๒. นายทหารประทวนหญิง

๒.๑ ทุกพรรค - เหล่า บรรจุได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๒.๒ พยาบาลบรรจุได้ตามอัตราที่กำหนด

บทที่ ๒

การเลื่อนตำแหน่งและฐานะ

นายทหารสัญญาบัตร

การสอบเลื่อนยศเป็น น.ท.และ น.ต.(อัตรา ข.) ประจำปี ๒๕๖๒

กพ.ท.จะเป็นหน่วยรับผิดชอบในการสอบ โดยรวบรวมความต้องการของ นขต.ท.และหน่วย
หน.สายวิชาการ เพื่อเสนอขออนุมัติ ท.เปิดสอบเป็นการส่วนรวม สำหรับรายละเอียดในการปฏิบัตินั้น จะ

เป็นไปตามคู่มือการสอบคัดเลือกของ ทร.กล่าวโดยสรุปคือจะมีการสอบภาควิชาการ ประกอบด้วยวิชาชีพตามสายวิทยาการ (๒๐๐ คะแนน) วิชาข้อบังคับและระเบียบ (๑๐๐ คะแนน) วิชาธุรการทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) วิชาภาษาอังกฤษ (๑๐๐ คะแนน) วิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ ทร. (๑๐๐ คะแนน) รวม ๖๐๐ คะแนน และสอบสัมภาษณ์ (๒๐๐ คะแนน) ผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก คือ ผู้ที่สามารถทำการสอบได้คะแนนสูงสุด (ผู้สมัครสอบสามารถเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง)

นอกเหนือจากการสอบข้างต้นแล้ว ในบางปีจะมีการสอบฯ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังพล (อัตรา ก., ป.) ด้วย ซึ่งจะใช้แนวทางในการดำเนินการสอบเช่นเดียวกับการสอบเลื่อนยศเป็น น.ท. และน.ต.(อัตรา ข.) แต่จะมีการกำหนดเกณฑ์ผ่านเพิ่มเติม คือ จะต้องสอบวิชาชีพตามสายวิทยาการได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และสอบสัมภาษณ์ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑. การดำเนินการสอบ จะปฏิบัติตามแนวทางใน "คู่มือการสอบคัดเลือกของ ทร." ดังนี้

๑.๑ จะดำเนินการสอบปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ กพ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบในการดำเนินการสอบ โดยรวบรวมความต้องการเปิดตำแหน่งอัตราสอบของหน่วยต่าง ๆ เสนอขออนุมัติ ทร.พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของการสอบซึ่งอาจประกอบด้วย กรรมการอำนวยการ กรรมการประจำวิชาสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ กรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ กรรมการรวมคะแนน กรรมการคุมสอบ ฯลฯ โดยการเสนอขออนุมัติท.จะผนวกประกาศรับสมัครสอบไปด้วย

๑.๓ การแต่งตั้งกรรมการประจำวิชาสอบดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันข้อสอบรั่ว (เช่นเดียวกับการสอบประเภทอื่น ๆ) กล่าวคือ กรรมการประจำวิชาแต่ละภาควิชา หรือแต่ละสายวิทยาการ จะต้องประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าวิชาละ ๓ นาย ซึ่งจะเป็นผู้ออกข้อสอบ และตรวจข้อสอบในวิชานั้น ๆ

๑.๔ กรรมการสอบสัมภาษณ์เป็นนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ.ขึ้นไป ซึ่งจัดจาก กพ.ทร. หน่วยเจ้าของอัตรา หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ หรือหน่วยเทคนิค และ อาจพิจารณาจัดผู้ทรงคุณวุฒิอื่น ๆ ประกอบด้วย แต่เมื่อรวมทั้งหมดแล้วจะต้องไม่ต่ำกว่า ๓ นาย

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

- ขออนุมัติ ทร.เปิดตำแหน่งอัตราสอบ
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ
- ประกาศรับสมัคร/แจ้งกำหนดการและรายละเอียด
- รับสมัคร/ปิดรับสมัคร
- ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวสอบ
- สอบภาควิชาการ และภาคปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งที่ต้องการ)
- สอบสัมภาษณ์

- ประกาศผลการสอบ/ขออนุมัติตัวบุคคลที่สอบได้
- นำรายชื่อผู้สอบผ่านเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาขยายเปิดตำแหน่ง ฯ เพื่อลงคำสั่ง ทร.

ต่อไป

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๓.๑ จะต้องมีเงินเดือน และจำนวนปีที่รับราชการ ถึงระดับที่มีสิทธิ์จะได้รับการปรับยศสูงขึ้น ใน ๑ ต.ค.ของปีที่เปิดสอบ

๓.๒ พรรค - เหล่า ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร

๓.๓ ไม่มีความผิดอยู่ในเกณฑ์ต้องงดบำเหน็จประจำปีในปีที่ทำการสอบ

๓.๔ ไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง สรก.

๓.๕ เป็นผู้ที่ยังบังคับบัญชาระดับ หน.นขต.ทร. พิจารณาให้เข้าสอบ และมีหนังสือรับรองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน

๔. การสมัครสอบ

๔.๑ ผู้ที่มีสิทธิ์สอบ และประสงค์จะสมัครสอบ ให้ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่ กพ.ทร.กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงระดับ หน.นขต.ทร.(หน่วยต้นสังกัด) และ นขต.ทร.รวบรวมใบสมัครให้ กพ.ทร. ตามระยะเวลาที่ กพ.ทร.กำหนด

๔.๒ ผู้สมัครมีสิทธิ์เลือกสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๔.๓ ผู้ที่ต้องการสมัครสอบในตำแหน่งอัตราที่เป็นสายวิทยาการของ พธ.ทร.(อัตราที่กำหนด พรรค - เหล่า เป็น พธ.) และ กง.ทร.(อัตราที่กำหนดพรรค - เหล่า เป็น กง.) ไม่ต้องระบุตำแหน่งสมัครสอบแต่ให้ระบุไว้ในใบสมัครว่า "ขอสมัครสอบในตำแหน่งอัตราในสายวิทยาการของ พธ.ทร.(สายพัสดุ หรือสหโภชน หรือบริการ) หรือสายวิทยาการของ กง.ทร."

๕. หลักเกณฑ์การสอบ

แบ่งเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๕.๑ ภาควิชาการ (รวม ๖๐๐ คะแนน) กำหนดสอบ ๕ วิชา คือ

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| - วิชาชีพตามสายงานวิทยาการ | คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน |
| - วิชาธุรการทั่วไป | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| - วิชาข้อบังคับและระเบียบ | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| - วิชาภาษาอังกฤษ | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| - วิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ ทร. | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

๕.๒ การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการหลังจากการสอบภาควิชาการเสร็จสิ้นแล้ว กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน โดยจะสัมภาษณ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ความเหมาะสม จะทดสอบความรู้ความสามารถ และความเข้าใจงาน หรือหน้าที่ในตำแหน่งที่จะบรรจุ ว่าสามารถจะทำงานได้หรือไม่ ระดับใด
- ความประพฤติ โดยการตรวจสอบความประพฤติทั้งในและนอกเวลาราชการ
- ความซื่อสัตย์สุจริต ความจงรักภักดี และความตั้งใจต่อ ทร. โดยการทดสอบแนวความคิดในการปฏิบัติงาน ตลอดจนทัศนคติ
- เรื่องอื่น ๆ ที่เห็นสมควร

๖. การตัดสินผลการสอบ

๖.๑ ไม่มีการกำหนดเกณฑ์ผ่าน ผู้สมัครสอบทุกคนจะต้องสอบ ทั้งภาควิชาการ ภาคปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่ง) และสัมภาษณ์

๖.๒ ประธานกรรมการ ร่วมกับคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นผู้ตัดสินชี้ขาดผลการสอบโดยจะพิจารณาจากคะแนนการสอบของผู้สมัครสอบทั้งคะแนนภาควิชาการ ภาคปฏิบัติและสัมภาษณ์ รวมทั้งคะแนนเพิ่มด้วย ตามลำดับที่ของคะแนนรวมทั้งหมด

นายทหารประทวน

๑. การสอบจัดอันดับเพื่อเลื่อนฐานะนายทหารประทวน

นขต.ทร. และ หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการต่าง ๆ จะดำเนินการสอบนายทหารประทวนยศ จ.อ. และ พ.จ.อ.ทุกพรรค-เหล่า (เฉพาะในส่วนที่หน่วยรับผิดชอบ) เพื่อเลื่อนฐานะเป็นพันจ่า (พ.จ.ต.) และ นายทหารสัญญาบัตร (ร.ต.) ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดในการปฏิบัติเป็นไป ตามระเบียบ ทร.ว่าด้วยการเลื่อนฐานะนายทหารประทวน พ.ศ.๒๕๒๕ ซึ่งมีสาระสำคัญ ประกอบด้วยคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิ์เลื่อนฐานะ หลักเกณฑ์การจัดอันดับ และคะแนนเพิ่ม ฯลฯ

๒. การสอบนายทหารประทวน (และลูกจ้างประจำ) ที่มีคุณวุฒิปริญญา เพื่อเลื่อนฐานะเป็น นายทหารสัญญาบัตรปริญญา

ในแต่ละปีจะมีนายทหารประทวน และลูกจ้างประจำ ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในสาขาวิชาต่าง ๆ ซึ่งตรงกับคำชี้แจงท้ายอัตราตอนที่ ๔ ของหน่วยเพิ่มมากขึ้น โดย กพ.ทร.จะเป็นหน่วยรับผิดชอบในการรวบรวมความต้องการของ นขต.ทร.และหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการต่างๆ ตามแผนการจัดหากำลังพลประจำปี งบ. และเสนอ ทร.ขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกนายทหารประทวน และลูกจ้างประจำ คุณวุฒิปริญญา ดังกล่าวเพื่อเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรปีละครั้ง (ในบางปีอาจจะอนุมัติให้นายทหารสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะมาจากนายทหารประทวน ชั้นยศไม่เกิน ร.อ. ซึ่งสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญา มีสิทธิ์เข้าสอบด้วย)ซึ่งเป็นไปตามระเบียบ ทร.ว่าด้วยการเลื่อนฐานะนายทหารประทวน พ.ศ.๒๕๒๕

๒.๑ การดำเนินการสอบ จะปฏิบัติตาม "คู่มือการสอบคัดเลือกของ ทร." ดังนี้

๒.๑.๑ กพ.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ โดยขออนุมัติ ทร. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ซึ่งอาจประกอบด้วย กรรมการอำนวยการ กรรมการประจำวิชาสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ กรรมการพิมพ์และจัดทำข้อสอบ กรรมการรวมคะแนนและสรุปผลการสอบ รวมทั้งกรรมการในการดำเนินการสอบต่าง ๆ

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกรรมการประจำวิชาสอบ ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันข้อสอบรั่ว กล่าวคือ วิชาที่สอบแต่ละวิชาจะต้องมีกรรมการประจำวิชาสอบ ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยจัดจากนายทหารสัญญาบัตรที่ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ

๒.๑.๓ กรรมการสอบสัมภาษณ์ ต้องประกอบด้วยนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.อ.ขึ้นไปโดยจัดจาก กพ.ทร. หน่วยเจ้าของอัตรา หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ หรือหน่วยเทคนิค (อาจมีผู้ทรงคุณวุฒิอื่น ๆ ประกอบด้วยก็ได้ ตามแต่จะเห็นสมควร) ซึ่งรวมแล้วต้องไม่ต่ำกว่า ๓ นาย

๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๒.๑ ประกาศรับสมัคร แจ้งรายละเอียดการสอบ/ปีได้รับสมัคร

๒.๒.๒ ประกาศรายชื่อ และหมายเลขประจำตัวสอบของผู้สมัคร

๒.๒.๓ สอบภาควิชาการ และภาคปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่ง)

๒.๒.๔ สอบสัมภาษณ์

๒.๒.๕ ประกาศผลสอบ

๒.๓ คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๓.๑ มีคุณวุฒิตรงตามสาขาวิชาที่ประกาศรับสมัคร

๒.๓.๒ เป็นนายทหารประทวน หรือลูกจ้างประจำสังกัด ทร. ซึ่งมีเวลารับราชการในทร. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันบรรจุจนถึงวันสมัครสอบ

๒.๓.๓ นายทหารประทวนไม่จำกัดอายุ ลูกจ้างประจำ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี

๒.๓.๔ คุณวุฒิที่ไปศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก ทร. ให้หมายประวัติแล้ว

๒.๓.๕ ผู้ที่สอบเลื่อนฐานะได้ ต้องสามารถไปปฏิบัติงานในต่างจังหวัดได้

๒.๓.๖ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่ กพ.ทร. กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง หน.นขต.ทร. และให้ นขต.ทร.รวบรวมใบสมัครให้ กพ.ทร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔ หลักเกณฑ์การสอบ การสอบคัดเลือก จะแบ่งเป็น ๒ ภาค คือ

๒.๔.๑ ภาควิชาการ สอบ ๓ วิชา (ไม่กำหนดคะแนนเกณฑ์ผ่าน) ได้แก่

- วิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง (ตามคุณวุฒิ) คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน
- ภาษาอังกฤษ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาษาไทย

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๔.๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ในเรื่องดังนี้

- ความเหมาะสม จะทดสอบความรู้ความสามารถ และความเข้าใจงาน หรือหน้าที่ในตำแหน่งที่จะบรรจุว่าจะสามารถทำงานได้หรือไม่ ในระดับใด
- ความประพฤติ จะตรวจสอบว่ามีความประพฤติเรียบร้อย อยู่ในศีลธรรมอันดีทั้งใน และนอกเวลาราชการ
- ความซื่อสัตย์สุจริต ความจงรักภักดี และความจริงจังต่อ ทร. โดยจะตรวจสอบว่าได้ปฏิบัติราชการมาด้วยความเรียบร้อย ขยันขันแข็ง และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ รวมทั้งงานที่ได้รับมอบหมาย ไม่เบียดเบียนเวลาราชการ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใส่ตน
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ ทร. จะทดสอบความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องในกิจการด้านต่าง ๆ ของ ทร. ตลอดจนทัศนคติและความคิดเห็นในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานใน ทร.
- เรื่องอื่น ๆ ที่เห็นสมควร
- ผู้สมัครสอบทุกคน จะต้องสอบทั้งภาควิชาการ และสอบสัมภาษณ์ ประธาน กรรมการร่วมกับคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และหน่วยเจ้าของอัตรา จะพิจารณาผลการสอบร่วมกัน รวมทั้งการบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ ด้วย

๒.๕ การตัดสินผลการสอบ

๒.๕.๑ จะพิจารณาจากผลรวมของคะแนนภาควิชาการและสอบสัมภาษณ์ แล้วจัดลำดับที่

๒.๕.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ ผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุด สาขาวิชาใดที่มีหลายอัตรา ให้พิจารณาผู้ที่สอบได้คะแนนรวมรองลงมาตามลำดับ

๒.๕.๓ ผลการตัดสินของประธานกรรมการสอบ ฯ ถือเป็นารชี้ขาดผลสอบ

๓. การปรับวุฒินายทหารประทวนปริญญา (ทุน ทร.)

นอกเหนือจากการสอบเพื่อเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรปริญญาดังกล่าวแล้ว ทร.ยังมีกำลังพลนายทหารประทวนอีกส่วนหนึ่งที่ส่งไปเข้ารับการศึกษาในระดับปริญญา (สาขาวิชาที่ ทร.ขาดแคลนและมีความต้องการ) ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชน โดยทุน ทร. ทั้งนี้เมื่อสำเร็จการศึกษามาแล้วจะต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากคณะกรรมการที่ ทร.แต่งตั้งก่อนจึงจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอัตรานายทหารสัญญาบัตรปริญญา และแต่งตั้งยศเป็น ว่าที่ ร.ต.ต่อไป

บทที่ ๓

การย้ายตำแหน่ง และการโอน

หลักเกณฑ์การย้ายนายทหารสัญญาบัตร

๑. การบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก

๑.๑ นายทหาร ก. จะพิจารณาตามพรรค - เหล่า ดังนี้

๑.๑.๑ พรรค นว. จะบรรจุเป็น ประจำ กร.

๑.๑.๒ พรรค กล. จะบรรจุเป็น ประจำ กร.

๑.๑.๓ พรรค นย. จะบรรจุเป็น ประจำ นย.

๑.๑.๔ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.และ รร.ทหารต่างประเทศ หรือเทียบเท่า จะบรรจุเป็น ประจำ กร.

๑.๒ นายทหาร ป. จะพิจารณาบรรจุลงในตำแหน่งอัตราของหน่วยต่าง ๆ ตามแผน จัดทำ กำลังพล ฯ

๒. การย้ายตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร

๒.๑ นายทหาร นว.ก.

๒.๑.๑ ชั้นยศ ร.ต.เป็น ประจำ กร.และให้ช่วยปฏิบัติราชการ ตามโรงเรียนต่าง ๆ (รร.ชุมพล ฯ ยศ.ทร. รร.สส.สส.ทร. รร.ขส.ขส.ทร. รร.ตท.ยศ.ทหาร ฯลฯ) และ สอ./รฝ.

๒.๑.๒ ชั้นยศ ร.ท.- ร.อ.(ก่อนเข้า รร.ชต.) ย้ายบรรจุใน กร.หรือส่วนกำลังรบ อื่น ๆ ๑ - ๒ ปี

๒.๑.๓ ชั้นยศ ร.อ.(จบ รร.ชต.) - น.ต.(ก่อนเข้า รร.สธ.ทร.) ย้ายสับเปลี่ยน ระหว่าง กร. กับหน่วยรบอื่น ๆ อยู่ในตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี

๒.๑.๔ ชั้นยศ น.ต.- น.ท. (จบ รร.สธ.ทร.) ครึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ที่บรรจุในส่วน กำลังรบย้ายไปส่วนการศึกษา และส่วนสนับสนุน ผู้ที่บรรจุในส่วนการศึกษาและส่วนสนับสนุนย้ายไป ส่วนบัญชาการ ผู้ที่บรรจุในส่วนบัญชาการย้ายไปส่วนกำลังรบ หรือครึ่งหนึ่งของผู้ที่บรรจุในส่วนกำลังรบย้าย ไปส่วนบัญชาการ ผู้ที่บรรจุในส่วนบัญชาการย้ายไปส่วนการศึกษาและส่วนสนับสนุน ผู้ที่บรรจุในส่วน การศึกษาและส่วนสนับสนุนย้ายไปส่วนกำลังรบ

๒.๑.๕ ชั้นยศ น.ต.อยู่ในตำแหน่งหน่วยรบ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก่อนเข้า รร.สธ.ทร. เมื่อจบ รร.สธ.ทร.แล้ว ให้ย้ายอยู่ในหน่วยเรือ

๒.๑.๖ ผู้ใดไม่เคยดำรงตำแหน่ง ผบ.เรือ จะพิจารณาตามความรู้ ความสามารถ (ตามหลักเกณฑ์ของ กร.) ให้เป็น ผบ.เรือ อย่างน้อย ๑ ปี

๒.๑.๗ ชั้นยศ น.อ.- น.อ.พิเศษ พิจารณาตามความเหมาะสม และความถนัด

๒.๑.๘ นายทหารที่มีได้รับการพิจารณาให้เลื่อนยศสูงขึ้น ใน ปี งบ. ที่ครบเกษียณอายุราชการ ให้พิจารณาย้ายบรรจุเป็น ประจำหน่วย ๑ ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ

๒.๒ นายทหารพรรค - เหล่าอื่น

๒.๒.๑ นย.ควบคุมการย้ายหมุนเวียนนายทหารพรรค นย. ชั้นยศ ร.ต.- น.อ.พิเศษ

๒.๒.๒ อร.ควบคุมการย้ายหมุนเวียนนายทหารพรรค กล. ชั้นยศ ร.ต.- น.อ.พิเศษ

๒.๒.๓ การย้ายบรรจุในชั้นยศ น.อ.- น.อ.พิเศษ ให้ย้ายหมุนเวียน เพื่อให้มีประสบ การณ์ใน นขต.ทร.หลาย ๆ หน่วย ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้

๓. หลักเกณฑ์การย้ายบรรจุนายทหารสัญญาบัตรที่ ทร.ยังคงถือปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน

๓.๑ ให้มีการย้ายหมุนเวียนกำลังพลระหว่าง กร. กับ สอ./รฝ. ปีละ ๒ ครั้ง ใน เม.ย. และ ต.ค.(ตั้งแต่ปี ๓๖) โดยให้ย้ายเฉพาะนายทหาร นว.ก.ชั้นยศ ร.ต.- น.ต.โดยไม่กระทบต่อ ภารกิจ ของหน่วย

๓.๒ ให้ย้ายบรรจุนายทหาร กล.ข. ในอัตรา กล.ก. สำหรับตำแหน่ง ชก. รอง ตก.เรือ ชั้น ๒ และชั้น ๓ และ ตก.เรือชั้น ๓ เป็นการชั่วคราว (ตั้งแต่ปี ๓๗)

๓.๓ การย้ายบรรจุกำลังพลอื่น ที่มีใช้นายทหาร ก.ในอัตรานายทหาร ก. ตามความจำเป็นและเพื่อ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนนายทหาร ก.นั้น ทำให้เป็นการชั่วคราวและเป็นครั้งคราว โดยจะต้องขออนุมัติ

หลักการ ทร.ก่อน จึงจะประกาศสอบคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษ ที่ผ่านมาดำเนินการพร้อมกับการสอบ เพื่อเลื่อนยศเป็น น.ท.และ น.ต.ของนายทหาร ข.(ตั้งแต่ปี ๑๓)

๓.๔ ผู้ที่ไปราชการ/ศึกษา/รับเรือ ให้ย้ายบรรจุตามที่อนุมัติตัวบุคคลไว้ หรือหน่วยเจ้าของทุนที่กำหนดไว้ก่อน เว้นการบรรจุเป็น ผบ.เรือ ถ้าไม่เคยเป็นมาก่อนแล้วมีความเหมาะสม ให้เป็นได้ ๑ ปี

๓.๕ ให้ย้ายบรรจุกำลังพลให้ กร. สอ./รฝ. และหน่วยศึกษา ในอัตราส่วนที่มากกว่าหน่วยอื่น ๆ

๓.๖ น.อ.และ น.อ.พิเศษ อยู่ในตำแหน่งได้ ๓ ปี และให้หาตำแหน่งใหม่ในหน่วยเดิมก่อนถ้าอยู่ในหน่วยเดิมต่อไปก็ให้ไม่เกิน ๓ ปี หลังจากนั้นให้ กพ.ทร.หาตำแหน่งใหม่ (ไม่ใช่หน่วยเดิม)

๓.๗ ตำแหน่ง ผสธ.ประจำหน่วย อัตรา น.อ.พิเศษ ให้อยู่ได้ ๑ ปีเท่านั้น

๓.๘ ตำแหน่งนายทหารปฏิบัติราชการพิเศษ กพ.ทร.ให้ผลัดเปลี่ยนทุก ๑ - ๒ ปี

๓.๙ การหมุนเวียน น.อ.- น.อ.พิเศษ ในหน่วยเดิมได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง และไม่เกิน

๖ ปี

๓.๑๐ ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการนั้น ทร.ให้ย้ายบรรจุในอัตราที่สูงขึ้นได้ (๑ วัน) เพื่อให้ได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้น ถ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วให้ย้ายบรรจุเป็นประจำหน่วยและ/หรือ รรค.ในตำแหน่งเดิมต่อไปก็ได้ หรือให้ครองอัตราใหม่จนเกษียณอายุราชการในขณะที่ดำรงตำแหน่งก็ได้ ถ้าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ครบที่จะเลื่อนยศ ให้ย้ายบรรจุเป็นประจำหน่วย ๑ ปี ก่อนเกษียณอายุ ราชการ

๓.๑๑ การส่งย้ายที่ต้องเปลี่ยนพรรค - เหล่า จำพวก หรือวิทยาการในหน้าที่ ให้ระบุไว้ในคำสั่งว่า เปลี่ยนพรรค - เหล่า จำพวก หรือวิทยาการในหน้าที่ใด

๓.๑๒ การย้ายบรรจุนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ ร.อ.ลงไป ที่ไม่เปลี่ยนพรรค-เหล่า จำพวกหรือวิทยาการในหน้าที่ หรือเลื่อน หรือลดตำแหน่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้น ผู้บังคับการกองเรือ หรือเทียบเท่า (ชั้นยศ พล.ร.ต.) ขึ้นไป ดำเนินการย้ายบรรจุได้เอง นอกเหนือจากนี้จะต้องเสนอให้ ทร.เป็นผู้ย้ายบรรจุ ได้แก่

๓.๑๒.๑ การย้ายบรรจุนายทหารชั้นยศ น.ต.- น.ท.ขึ้นไป

๓.๑๒.๒ การย้ายบรรจุนายทหารทุกชั้นยศระหว่าง นขต.ทร.

๓.๑๒.๓ การย้ายบรรจุนายทหารให้ขึ้นครองในตำแหน่งอัตราที่สูงขึ้น

๓.๑๓ ผู้ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการ สอ.รบ.ก.ทหารสูงสุด รร.รบรวม จะย้ายบรรจุเป็นประจำ กพ.ทร.

๓.๑๔ ผู้ที่ไปศึกษาในเวลาราชการ เกินกว่า ๖ เดือน จะย้ายบรรจุเป็นประจำ นขต.ทร.

ดังนี้

๓.๑๔.๑ ผู้ที่มาจากหน่วยใน กทม.และปริมณฑล ให้ย้ายบรรจุเป็นประจำ กพ.ทร.

๓.๑๔.๒ ผู้ที่มาจากหน่วยในต่างจังหวัด ให้ย้ายบรรจุเป็นประจำ กร. ประจำ นย.

ประจำ รฐ.สส. ประจำ รฐ.สข. ประจำ รฐ.ท.พง. (แล้วแต่พื้นที่ที่หน่วยต้นสังกัดตั้งอยู่) ทั้งนี้เพื่อให้ได้รับสิทธิกำลังพลในเรื่องของ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง และที่พักอาศัย

๓.๑๕ ผู้ที่เข้ารับการศึกษานใน วทร. หรือวิทยาลัยเหล่าทัพ วสท. และ วปอ.ถ้ามีอัตราว่างพอ ให้ย้ายบรรจุตามอาวุโส เพื่อให้ได้รับสิทธิกำลังพลตามความเหมาะสม

๓.๑๖ ผู้ที่เข้ารับการศึกษานใน รร.นว.สรส.หลักสูตรพรรคนาวิน และ รร.สธ.ทร.สรส. หรือ รร.สธ.เหล่าทัพ ย้ายบรรจุเป็น ประจำ กพ.ทร.

๓.๑๗ ผู้ที่เข้ารับการศึกษานใน รร.อส.สรส. รร.นว.สรส. หลักสูตรทั่วไป หรือหลักสูตรเพิ่มวิชา ซึ่งเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะกลับไปปฏิบัติงานในหน่วยเดิม อาจไม่ย้ายบรรจุเป็นประจำหน่วยก็ได้

๓.๑๘ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.สธ.ต่างประเทศ จะย้ายบรรจุลงในตำแหน่งอัตราของ สรส.เพื่อชดใช้ทุน ๑ - ๒ ปี (บรรจุใน รร.สธ.ทร.ก่อน)

๓.๑๙ ผู้ที่ไปรับเรือใหม่ ก่อนจะบรรจุในอัตราเรือ ให้ย้ายบรรจุเป็น ประจำ กร.ก่อน

๓.๒๐ การย้ายบรรจุนายทหาร ข.ในอัตรา น.อ.- น.อ.พิเศษ นั้น คณะกรรมการพิจารณาการย้ายเปิดตำแหน่ง ฯ จะเป็นผู้พิจารณา

หลักเกณฑ์การย้ายนายทหารประทวน

๑. การบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก

๑.๑ กำเนิดจาก นรจ.

๑.๑.๑ สำเร็จการศึกษาจาก รร.ชุมพล ฯ ยศ.ทร. ที่จะบรรจุในตำแหน่งอัตราของ กร. ให้บรรจุเป็น ประจำ กพ.ทร.

๑.๑.๒ สำเร็จการศึกษาจาก รร.นย.สฝ.นย.ที่จะบรรจุในตำแหน่งอัตราของ นย.ให้บรรจุเป็น ประจำ กพ.ทร.

๑.๑.๓ สำเร็จการศึกษาจาก รร.พช.พช.ทร.ให้บรรจุเป็นประจำ รฐท.สส.

๑.๑.๔ สำเร็จการศึกษาจาก รร.สส.สส.ทร.ให้บรรจุเป็นประจำ กพ.ทร.

๑.๑.๕ สำเร็จการศึกษาจาก รร.ฟอ.กศข.กพช.อร. ให้บรรจุเป็น ประจำ รฐท.สส.

๑.๑.๖ สำเร็จการศึกษาจาก รร.พบ.กศข.พร.บรรจุเป็น ประจำ รฐท.สส.

๑.๑.๗ นรจ.ที่ นขต.ทร.ต่าง ๆ ฝากเรียน ซึ่งจะบรรจุใน นขต.ทร.ที่มีที่ตั้งปกติในพื้นที่กรุงเทพฯ ฯ และสมุทรปราการ ให้บรรจุครั้งแรกเป็น ประจำ รฐท.สส.

๑.๑.๘ นรจ.ที่ นขต.ทร.ต่าง ๆ ฝากเรียน ซึ่งจะบรรจุใน นขต.ทร.ที่มีที่ตั้งปกติในพื้นที่สัทธิบ ให้บรรจุครั้งแรกเป็น ประจำ กพ.ทร.

๑.๑.๙ นรจ.ที่กรมตำรวจฝากเรียน ให้บรรจุเป็น ประจำ กพ.ทร.

๑.๒ กำเนิดจากทหารสมัครต่อจากเวลาของประจำการ และบุคคลพลเรือน จะบรรจุลงในตำแหน่งอัตราของหน่วยต่าง ๆ ตามแผนจัดหากำลังพล ฯ

๒. การย้ายตำแหน่งนายทหารประทวน

๒.๑ ตรงตามพรรค - เหล่า และสายวิทยาการ

เจ้าตัวเขียนรายงานเสนอตามลำดับชั้น ระบุหน่วยที่จะขอย้ายไปสังกัด พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น หากหน่วยต้นสังกัดไม่ขัดข้องให้สอบถามหน่วยรับบรรจุว่าสามารถบรรจุได้หรือไม่และจะบรรจุในตำแหน่งอัตราใด

๒.๒ ไม่ตรงตามพรรค - เหล่า สายวิชาการ จำพวก หรือประเภท

ผู้ที่ขอย้ายบรรจุในตำแหน่งอัตราที่เป็นการเปลี่ยนพรรค - เหล่าและสายวิชาการ ให้เสนอรายงาน พร้อมเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาจนถึง หน.นขต.ทร.เพื่อพิจารณา หากเห็นชอบให้ส่งเรื่องถึงหน่วยเจ้าของอัตราที่จะย้ายไปบรรจุนั้น พิจารณาดำเนินการต่อไป

หากหน่วยเจ้าของอัตราประสงค์จะบรรจุให้แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ นายทดสอบความรู้ความสามารถในสายวิชาการตามตำแหน่งอัตราที่จะบรรจุ แล้วส่งผลการทดสอบพร้อมหลักฐานไปยังหน่วยต้นสังกัดของผู้ขอย้ายบรรจุ เพื่อส่งเรื่องให้ กพ.ทร.เสนอขออนุมัติ ทร.ต่อไป (ปีละ ๔ ครั้ง คือ ม.ค. เม.ย. ก.ค. และ ต.ค.)

การย้ายบรรจุในตำแหน่งประจำหน่วย และสำรองราชการ จะยึดถือตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ตำแหน่ง สรก.

๑.๑ ถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันกระทำโดยประมาท

๑.๒ กรณีที่ต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑.๓ ผู้ที่ถูกสั่งพักราชการ

๑.๔ ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ย้ายออกจากตำแหน่งที่ครองอยู่ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนของคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่

๑.๕ บกพร่องต่อหน้าที่ราชการซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากจะให้อยู่ในตำแหน่งที่ครองอยู่ต่อไปแล้ว อาจเกิดความบกพร่องมากขึ้น อันจะนำผลเสียหายอย่างร้ายแรงมาสู่ทางราชการได้

๑.๖ ผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมในทางส่วนตัว หรือทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่สมควรจะให้อยู่ในตำแหน่งเดิม

๑.๗ บุคคลที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของ บก.ทหารสูงสุด หรือเหล่าทัพ เห็นสมควรให้ สรก. เนื่องจากมีความบกพร่องไม่ถึงขนาดที่สมควรจะปลด

๒. ตำแหน่งประจำหน่วย

๒.๑ ผู้ที่ใกล้จะครบปลดออกจากประจำการ เพราะเกษียณอายุราชการ

๒.๒ ผู้ที่ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วย ทั้งในและนอก กห.

๒.๓ ผู้ที่ไปราชการต่างประเทศ มีกำหนดระยะเวลาเกินกว่า ๑ ปี

๒.๔ ผู้ที่ไปศึกษาฝึกงาน หรืออบรมในสถานศึกษาของทหาร หรือพลเรือน ทั้งใน และ ต่างประเทศ เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๖ เดือน ซึ่งทางราชการพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นต้องให้ย้ายออกจาก ตำแหน่งเดิม เพื่อเปิดตำแหน่ง

๒.๕ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเข้ารับราชการเป็น ทหารกองประจำการ ตามกฎหมายว่า ด้วยการส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร

๒.๖ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.ทหารทั้งในและต่างประเทศ เพื่อรอการบรรจุในตำแหน่งใหม่ ต่อไป

๒.๗ ผู้ที่เตรียมตัวจะไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศ หรือผู้ที่กลับจากราชการต่างประเทศเพื่อรอ บรรจุในตำแหน่งที่เหมาะสมต่อไป

๒.๘ ผู้ที่ไปรับเรือต่างประเทศ และรอการบรรจุในอัตราของเรือลำนั้น ต่อไป

๒.๙ เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยที่ได้ขยายกิจการเพิ่มขึ้นเป็นการชั่วคราว ตามที่ บก.ทหารสูงสุดหรือ เหล่าทัพ จะเห็นสมควร

๒.๑๐ ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ ตามที่ทางราชการจะพิจารณาเห็นสมควร

๒.๑๑ ผู้ที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งอัตราที่ครองอยู่ และไม่สามารถหาตำแหน่งอื่นที่เหมาะสมให้ ได้ โดยที่ผู้นี้ไม่มีความผิด หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องไป สรก.

๒.๑๒ เมื่อมีการยุบเลิกตำแหน่ง และยังไม่สามารถจะบรรจุในตำแหน่งอื่นได้

๒.๑๓ กรณีอื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อการบริหาร กำลังพล

การคัดเลือกข้าราชการเป็นกำลังพลรับเรือในต่างประเทศ

การจัดกำลังพลสำหรับบรรจุในตำแหน่งอัตราของเรือที่ ทร.ส่งต่อ/ซื้อ จากต่างประเทศ เพื่อ เตรียมการเดินทางไปรับเรือจากต่างประเทศกลับมายังประเทศไทยเป็นหน้าที่ของ กพ.ทร. โดยการประสานการ ปฏิบัติกับหน่วยหัวหน้าสายวิชาการที่เกี่ยวข้อง ในการคัดเลือกกำลังพลดังกล่าวเฉพาะในตำแหน่งอัตราที่มี ความจำเป็น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นการประหยัด งบประมาณเดียวกัน

๑. นายทหารสัญญาบัตร

๑.๑ การดำเนินการ

กพ.ทร.เป็นหน่วยดำเนินการสอบ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการอำนวยการสอบ กรรมการประจำวิชาสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อสอบ และ คุมสอบ ดำเนินการทั้งปวงเกี่ยวกับการสอบ ตลอดจนการกำหนดคุณสมบัติของ ผู้เข้าสอบทุกตำแหน่งอัตรา

๑.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑.๒.๑ ประกาศรับสมัครผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๑.๒.๒ แจกจ่ายชื่อ และหมายเลขประจำตัวผู้เข้าสอบ

๑.๒.๓ สอบภาควิชาการ

๑.๒.๔ สอบสัมภาษณ์

๑.๒.๕ ตัดสินผลสอบ และประกาศผลสอบ

๑.๓ คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๓.๑ เป็นผู้มี ความประพฤติดี มีความขยันหมั่นเพียร และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ ดี โดยผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานสังกัดได้พิจารณา และรับรองความประพฤติแล้วว่า มีความเหมาะสมโดยแท้จริง

๑.๓.๒ เป็นผู้ที่มิใช่ชั้นยศตรงตามตำแหน่งอัตราที่กำหนดไว้

๑.๓.๓ มีสุขภาพสมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถไปรับการศึกษาอบรม และปฏิบัติงานในต่างประเทศได้ โดยผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์ ทร.

๑.๔ ข้อผูกพันในการไปรับเรือ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกำลังพลรับเรือ จะต้องอยู่ปฏิบัติงานในอัตรากำลังพลประจำเรือ (ที่รับมา) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องไม่เรียกร้องสิทธิในการเข้ารับการศึกษา การเลื่อนยศสูงขึ้นหรือเลื่อนฐานะ จนกว่าจะอยู่รับราชการในเรือครบตามกำหนดแล้ว

๑.๕ หลักเกณฑ์การสอบ

แบ่งการสอบออกเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ และสอบสัมภาษณ์

๑.๕.๑ ภาควิชาการ ประกอบด้วย วิชาชีพมูลฐาน และวิชาภาษาอังกฤษ

- วิชาชีพมูลฐาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) หมายถึง วิชาชีพตามสายวิทยาการของตำแหน่งอัตราที่สมัครสอบ เช่น วิชาเดินเรือและการเรือ สำหรับผู้สมัครสอบในตำแหน่ง ผบ.เรือต้นหน สร้างเรือ และกำลังพลในแผนกเดินเรือ, วิชาการช่างกล สำหรับผู้สมัครสอบในตำแหน่งต้นกล รองต้นกล นายช่างกล สร้างกล และกำลังพลในแผนกช่างกล ฯลฯ

- วิชาภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) สอบเฉพาะ ECL ตามมาตรฐานที่ ศภย.ยศ.ทร.กำหนด คะแนนเกณฑ์ผ่านการทดสอบ ECL ร้อยละ ๘๐

๑.๕.๒ การสอบสัมภาษณ์

เฉพาะการสอบในตำแหน่งอื่น ๆ กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยจะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ผ่านการสอบวิชาชีพมูลฐาน และวิชาภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนด เข้าสอบสัมภาษณ์

๑.๖ สำหรับการสอบเฉพาะตำแหน่ง ผบ.เรือ จะแบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ และสอบสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๖.๑ ภาควิชาการ ประกอบด้วยวิชาชีพมูลฐาน และวิชาภาษาอังกฤษ กำหนด

คะแนนเกณฑ์ผ่านร้อยละ ๘๐ ผู้ที่สอบผ่านตามเกณฑ์ดังกล่าวจึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ต่อไป (ยกเว้นในกรณีที่ไม่ได้มีผู้สอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ก็ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานกรรมการสอบที่จะพิจารณาเกณฑ์ผ่านได้ตามความเหมาะสม)

๑.๖.๒ การสอบสัมภาษณ์

- ไม่กำหนดคะแนนการสอบสัมภาษณ์
- ผลการสอบสัมภาษณ์จะพิจารณาว่า "ผ่าน" หรือ "ไม่ผ่าน"

๑.๗ การตัดสินผลสอบ

๑.๗.๑ ตำแหน่ง ผบ.เรือ พิจารณาจากลำดับที่ของคะแนนสอบภาควิชาการ

๑.๗.๒ ตำแหน่งอื่น ๆ พิจารณาจากลำดับที่ของผลรวมของคะแนนสอบภาควิชาการและสอบสัมภาษณ์

๒. นายทหารประทวน

จะมอบหมายให้หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ และหน่วยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กร. พร.๑๗๑ เป็นผู้คัดเลือกกำลังพลรับเรือ ๑ ตามตำแหน่งอัตราของเรือที่กำหนดไว้ โดยจะใช้แนวทางในการคัดเลือก เช่นเดียวกับการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรเป็นกำลังพลรับเรือ ๑ โดยอนุโลม ทั้งนี้หากไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สมัครแต่ไม่ครบตามจำนวนที่ต้องการ หน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ และหน่วยที่เกี่ยวข้องสามารถที่จะกำหนดตัวบุคคลนายทหารประทวนเป็นกำลังพลรับเรือ ๑ ได้ตามที่เห็นสมควร

การคัดเลือกข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ใน สน.ผชท.ทร.ไทย ในต่างประเทศ

๑. นายทหารสัญญาบัตร

การพิจารณากำหนดตัวบุคคลเป็น ผชท.ทร. และ รอง ผชท.ทร.ไทย ในต่างประเทศ จะปฏิบัติตามแนวทางใน ข้อบังคับ กห.ว่าด้วยการทูตฝ่ายทหาร พ.ศ.๒๕๒๗ และ ระเบียบ ทร.ว่าด้วยการคัดเลือกนายทหารไปทำหน้าที่ผู้ช่วยทูต และรองผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารเรือ พ.ศ.๒๕๑๘ ซึ่งมีหลักเกณฑ์ที่สำคัญพอสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ ต้องสำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.หรือ รร.นร.ต่างประเทศ ที่เทียบเท่า

๑.๒ ต้องสำเร็จการศึกษาจาก รร.สช.ทร.หรือเทียบเท่า

๑.๓ ผชท.ทร.ต้องเป็นนายทหาร พรรค นว. นอกจากนั้นเป็นไปตามตำแหน่งอัตราที่กำหนด

๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งโดยปกติ คราวหนึ่งไม่เกิน ๑ ปี

๑.๕ ผบ.ทร.ดำรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรที่มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติตามที่กล่าวข้างต้น ไปเป็น ผชท.ทร.หรือ รอง ผชท.ทร.ก็ได้

๑.๖ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ กพ.ทร.จะเสนอขอกำหนดเพิ่มเติมในแต่ละปี ได้แก่

๑.๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่ง ผชท.ทร.จะต้องเหลืออายุราชการไม่ต่ำกว่า ๘ ปี

๑.๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่ง ผชท.ทร.จะต้องไม่เคยเป็น รอง ผชท.ทร. มาก่อน

๑.๖.๓ แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตัวบุคคล ที่สมควรจะดำรงตำแหน่ง ผชท.ทร. และ รอง ผชท.ทร.ไทย ในต่างประเทศ (โดยปกติ ทร.จะมอบหมายให้ เสช.ทร. เป็น ประธาน ฯ)

๑.๖.๔ สำหรับการกำหนดตัวบุคคลเป็น ประจำ สน.ผชท.ทร.ไทย ในต่างประเทศนั้น จะให้หัวหน้าหน่วยสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง (ได้แก่ อร. พช.ทร.เป็นต้น) เป็นผู้พิจารณาเสนอ โดยใช้ หลักเกณฑ์ของ ผชท.ทร.และ รอง ผชท.ทร.โดยอนุโลม ทั้งนี้ผู้ที่จะไปดำรงตำแหน่ง ประจำ สน.ผชท.ทร. จะต้องไม่เรียกร่องสิทธิในการเลื่อนยศสูงขึ้นด้วย

๑.๗ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๑.๗.๑ ขว.ทร. จะแจ้งรายละเอียดของตำแหน่ง ผชท.ทร. รอง ผชท.ทร. และ ประจำ สน.ผชท.ทร.ไทยในต่างประเทศที่จะครบวาระการปฏิบัติหน้าที่ ให้ กพ.ทร. ทราบก่อนล่วงหน้า ประมาณ ๑ ปี ๖ เดือน โดย กพ.ทร.จะรวบรวมรายชื่อนายทหารสัญญาบัตรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอ ทร. เพื่อพิจารณากำหนดตัวบุคคลเป็น ผชท.ทร. และ รอง ผชท.ทร.ไทยในแต่ละประเทศ (หากมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ฯ กพ.ทร. จะเสนอเรื่องให้คณะ กรรมการ ฯ พิจารณาเสนอ ทร. ต่อไป) สำหรับตำแหน่งประจำ สน.ผชท.ทร.นั้น จะให้หัวหน้าหน่วยสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้พิจารณาเสนอ

๑.๗.๒ เมื่อ ทร.กรณุกำหนดตัวบุคคลผู้จะดำรงตำแหน่ง ผชท.ทร.และ รอง ผชท.ทร.ไทย ในแต่ละประเทศแล้ว กพ.ทร.จะเสนอ ทร.ขอย้ายบรรจุนายทหารสัญญาบัตรเหล่านี้เป็น ประจำ ขว.ทร. ก่อนดำรงตำแหน่ง ฯ ประมาณ ๑ ปี เพื่อให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ก่อนไปปฏิบัติหน้าที่ (พร้อมภริยา) ได้แก่ หลักสูตรนายทหารประจำ สน.ผชท.ทร.และภริยา ที่ ขว.ทร.ในช่วง ม.ค.- ก.พ., หลักสูตรการพูดฝ่ายทหารของ บก.ทหารสูงสุด ที่ ขว.ทหาร ในช่วง มี.ค.- พ.ค.รวมทั้งหลักสูตรการอบรม ภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่น ที่ ศกษ.ยศ.ทร.จนกว่าจะเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ

๒. นายทหารประทวน (เสมียน ประจำ สน.ผชท.ทร.ไทย ในต่างประเทศ)

กพ.ทร.จะเป็นหน่วยรับผิดชอบในการสอบคัดเลือกนายทหารประทวนทุกพรรค-เหล่า สำหรับเตรียมบรรจุเป็น เสมียน ประจำ สน.ผชท.ทร.ไทย ในประเทศต่าง ๆ จำนวน ๑๕ ประเทศ รวม ๑๗ อัตรา เพื่อสับเปลี่ยนกับกำลังพลชุดเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่มา จนใกล้จะครบวาระการสับเปลี่ยน (คราวละ ๑ ปี) การสอบดังกล่าวจะดำเนินการ ๓ ปี/ครั้ง โดยจะคัดเลือกตัวบุคคลพร้อมกันทีเดียวทั้งหมดทุกประเทศ

๒.๑ การดำเนินการ

๒.๑.๑ กพ.ทร. เสนอขออนุมัติ ทร. เพื่อเปิดรับสมัครสอบแข่งขัน พร้อมกับแต่งตั้ง กรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ เช่นเดียวกับการสอบประเภทอื่น ๆ

๒.๑.๒ การแต่งตั้งกรรมการประจำวิชาสอบ ปฏิบัติตาม แนวทางป้องกันข้อสอบรั่ว โดยในแต่ละวิชาจะต้องมีกรรมการประจำวิชาไม่ต่ำกว่าวิชาละ ๓ นาย

๒.๑.๓ การแต่งตั้งกรรมการสอบสัมภาษณ์ จะประกอบด้วย กรรมการจาก กพ.ทร. และกรรมการซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือจะไปดำรงตำแหน่ง ผชท.ทร.ในประเทศต่าง ๆ ที่มีการสับเปลี่ยนทุกประเทศ ทั้งนี้หากกรรมการซึ่งกำลังดำรงตำแหน่ง ผชท.ทร.ในประเทศใด ประเทศหนึ่ง ไม่สามารถมาทำการสอบได้ ก็ให้คณะกรรมการฯ ประสานการสอบโดยการส่งเอกสารหลักฐานของผู้สมัครไปให้ ผชท.ทร. ประเทศ นั้น ๆ ร่วมพิจารณาด้วย

๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๒.๒.๑ ประกาศรับสมัคร/แจ้งรายละเอียด/ปิดรับสมัคร

๒.๒.๒ แจ้งรายชื่อ, หมายเลขประจำตัวผู้เข้าสอบ

๒.๒.๓ สอบวิชาพิมพ์ดีดภาษาไทย และวิชาพิมพ์ดีดภาษาอังกฤษ

๒.๒.๔ สอบภาควิชาการ (ข้อเขียน) และภาคปฏิบัติ (บางวิชา)

๒.๒.๕ ตัดสินผลสอบ และประกาศผลสอบภาควิชาการ

๒.๒.๖ สอบสัมภาษณ์ (คัดเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐ ของภาควิชาการ)

๒.๒.๗ คัดเลือกผู้สอบผ่าน (ตัวจริงและตัวสอง)/ประธาน ฯ ตัดสินผลสอบ

๒.๒.๘ ขออนุมัติตัวบุคคล ทร.

๒.๓ คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๓.๑ เป็นนายทหารประทวนประจำการ (เว้นพันจ่าที่กำลังทำหน้าที่ในตำแหน่งอัตรานายทหารสัญญาบัตร) เพศชาย ไม่จำกัด พรรค - เหล่า รับเงินเดือนไม่เกินระดับเงินเดือน ขั้นสุดท้ายของอัตราพันจ่าเอก (ป.๒) มีเวลารับราชการใน ทร.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึง ๑ ต.ค.ของปีที่สอบ) และมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์ ในวันครบกำหนดวาระสับเปลี่ยนเสมือน ประจำ สน.ผชท.ทร.ในประเทศนั้น ๆ

๒.๓.๒ ไม่เคยไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศ ในตำแหน่งเสมือน สน.ผชท.ทร. ไทย ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการของกรรมการตรวจการจ้างหรือตำแหน่งเสมือนกรรมการตรวจการจ้างด้านพัสดุ

๒.๓.๓ มีความรู้ความสามารถ ดังนี้

- ความรู้สามัญไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ สายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือชั้นสูงสุดของระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ (ม.๓) หรือเทียบเท่า

- ความรู้ภาษาอังกฤษใช้ราชการได้ดี

- พิมพ์ดีดภาษาไทยและภาษาอังกฤษใช้ราชการได้ดี

- มีความรู้ในวิชาต่าง ๆ ที่จะต้องใช้ปฏิบัติงานใน สน.ผชท.ทร.ฯ

- สามารถขับรถยนต์ได้ (โดยมีใบอนุญาตขับรถยนต์ของ กห. กรมตำรวจหรือ

กรมการขนส่งทางบก)

- มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่ขัดต่อการไปต่างประเทศ
- มีความประพฤติเรียบร้อย ทั้งในและนอกเวลาราชการ (โดยผู้บังคับบัญชา ระดับ หน.นชด.ทร.เป็นผู้รับรอง และพิจารณาเห็นสมควรให้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกได้)

๒.๔ หลักเกณฑ์การสอบ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ ภาควิชาการ และสอบสัมภาษณ์

๒.๔.๑ ภาควิชาการ ประกอบด้วย

- วิชาพิมพ์ดีดทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ (๑๐๐ คะแนน)
- วิชาระเบียบงานธุรการ (ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ) (๑๐๐ คะแนน)
- วิชาการพัสดุ (ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ) (๑๐๐ คะแนน)

- วิชาความรู้เบื้องต้นด้านกฎหมาย (๑๐๐ คะแนน)
- วิชาความรู้เบื้องต้นด้านบัญชีและการเงิน (๑๐๐ คะแนน)
- วิชามารยาทสังคมไทยและต่างประเทศ (๑๐๐ คะแนน)
- วิชาภาษาอังกฤษ (ทั้งการใช้ภาษาและ ECL) (๑๐๐ คะแนน)
- วิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ ทร. (๑๐๐ คะแนน)
- วิชาขัณฑ์ (ทฤษฎี ๔๐ % ปฏิบัติ ๖๐ %) (๑๐๐ คะแนน)

หมายเหตุ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่อ้างถึง เป็นฉบับที่ใช้ราชการอยู่ในปัจจุบัน

๒.๔.๒ การสอบสัมภาษณ์ กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประธานกรรมการสอบ ฯ จะลงคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสัมภาษณ์ โดยมี ผชท.ทร. และผู้ที่จะไปเป็น ผชท.ทร. ร่วมเป็นกรรมการด้วย โดยกำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ความประพฤติ ทั้งในและนอกเวลาราชการ มารยาท และการปฏิบัติตาม กาลเทศะของนายทหารประทวนที่ได้รับการสัมภาษณ์ ตลอดจนสถานะทางด้านครอบครัว (ภรรยาและบุตร) ที่จะนำไปอยู่ร่วมด้วย

- ความมีมนุษยสัมพันธ์ ว่าจะสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ดีหรือไม่ เคยมี ปัญหาในการปกครองบังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชาที่ผ่านมา หรือมีปัญหาเกี่ยวกับหน้าที่การงานกับผู้ร่วมงาน ใดๆ หรือไม่

- ความซื่อสัตย์สุจริตและจงรักภักดีต่อ ทร. โดยการสอบประวัติฐานะครอบครัว และทรัพย์สินที่มีอยู่ ตลอดจนความต้องการในสิทธิ์ที่พึงจะได้รับจากการไปเป็นเสมียน ประจำ สน.ผชท.ทร. ฯ และทัศนคติที่มีต่อ ทร. ในด้านต่าง ๆ

- ความเหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ และความสำนึกในหน้าที่ รวมทั้งความสำนึกในตนเองต่อผู้บังคับบัญชา (ผชท.ทร.) ด้วย

- เรื่องอื่น ๆ ตามที่กรรมการสอบสัมภาษณ์ จะพิจารณาเห็นสมควร

๒.๕ การตัดสินผลสอบ

๒.๕.๑ ผลการสอบภาควิชาการ กำหนดคะแนนเกณฑ์ผ่าน ร้อยละ ๕๐ ของคะแนนรวมทุกวิชา

๒.๕.๒ ผู้ที่สอบภาควิชาการ ได้คะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๒.๕.๓ การตัดสินผลสอบครั้งสุดท้าย จะพิจารณาทั้งคะแนนภาควิชาการและคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมกัน แล้วจัดลำดับที่

๒.๕.๔ ประธานกรรมการ ฯ เป็นผู้ตัดสินชี้ขาดผลสอบแล้วเสนอ ทร.ขออนุมัติตัวบุคคลที่สอบผ่าน และได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการแล้ว (ทั้งตัวจริงและตัวสำรอง)

๒.๖ สิทธิกำลังพลสำหรับผู้ที่จะบรรจุในตำแหน่งอัตรา เสมียน ประจำ สน.ผชท.ทร.๑

๒.๖.๑ ได้รับการเปลี่ยนพรรค - เหล่าเป็น พรรค พศ.เหล่า สบ. และย้ายไปบรรจุเป็น ประจำ ขว.ทร.เพื่อฝึกงานในหน้าที่ เสมียน ประจำ สน.ผชท.ทร.๑ และเตรียมการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ก่อนถึงกำหนดเวลาย้ายไปรับราชการในต่างประเทศพอสมควร โดยให้ กพ.ทร.ดำเนินการ

๒.๖.๒ นายทหารประทวน (จำ) ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เสมียน ประจำ สน.ผชท.ทร.๑ มีสิทธิ์เลื่อนฐานะเป็นพันจ่าได้เป็นกรณีพิเศษโดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ทร.ว่าด้วยการเลื่อนฐานะนายทหารประทวน พ.ศ.๒๕๒๕

๒.๖.๓ สามารถนำภรรยาและบุตรไม่เกิน ๒ คน เดินทางไปอยู่ร่วมกันในต่างประเทศโดยสามารถเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ จากทางราชการได้

การโอน และการรับโอนข้าราชการ

๑. การโอนข้าราชการ

๑.๑ ข้าราชการที่มีความประสงค์จะขอโอนไปรับราชการที่หน่วยอื่นนอก กห. จะต้องเสนอรายงานขออนุญาตไปติดต่อ หรือไปสมัครสอบแข่งขันต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง หน.นขต.ทร.

๑.๒ ต้องไม่มีสัญญาข้อผูกพัน หรือหนี้สินใด ๆ กับทางราชการ และหน่วยต้นสังกัด

๑.๓ หากได้รับคุณสมบัติสูงขึ้นในระหว่างรับราชการจะต้องเสนอขออนุมัติ ทร.ไปศึกษาต่อ โดยถูกต้อง

๑.๔ กรณีเป็นข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร เมื่อ ทร.อนุมัติให้โอนได้แล้ว ให้ นขต.ทร. แจ้งหน่วยที่จะรับโอนทราบเพื่อออกคำสั่งรับโอน และส่งคำสั่งรับโอนให้ นขต.ทร.เพื่อออกคำสั่งให้โอน และส่งตัวผู้ขอโอน พร้อมด้วยหลักฐานต่าง ๆ ไปยังหน่วยรับโอน

๑.๕ กรณีเป็นข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ทร.จะต้องเสนอขออนุมัติไปยัง กห. เมื่อได้รับอนุมัติจาก กห.แล้ว ให้ นขต.ทร.แจ้งหน่วยที่จะรับโอนทราบ กระทรวงของหน่วยรับโอน จะออกคำสั่งรับโอนและแจ้ง กห.เพื่อออกคำสั่งให้โอนต่อไป หลังจากนั้น นขต.ทร.จะส่งตัวผู้ขอโอน พร้อมด้วยหลักฐานต่าง ๆ ไปยังหน่วยรับโอน

๒. การรับโอนข้าราชการ (จากหน่วยนอก กห.)

๒.๑ ข้าราชการที่มีความประสงค์ จะขอโอนมารับราชการใน ทร. จะต้องเสนอรายงานต่อ หน. นขต.ทร.ที่ประสงค์จะขอโอน พร้อมด้วยหลักฐานต่าง ๆ ตามระเบียบ กห.ว่าด้วยการบรรจุ การโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๕

๒.๒ จะต้องเป็นคุณสมบัติที่ ทร.ต้องการ

บทที่ ๔

การออกจากราชการ

การลาออก

ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การลาออกจากราชการ ดังนี้

๑. นายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร. ผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาจาก ทร.ซึ่งเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วได้รับการบรรจุครั้งแรกในตำแหน่งสัญญาบัตร และนายทหารสัญญาบัตรที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกในตำแหน่งสัญญาบัตร ต้องมีเวลารับราชการ (ไม่นับวันทวิคูณ) ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ทำสัญญาไว้กับทางราชการ หากรับราชการไม่ครบกำหนดจะต้องชดใช้เงินตามสัญญา

๒. นายทหารประทวนที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.ต่างๆ ใน ทร.และ รร.ทหารนอกสังกัด ทร. ต้องมีเวลารับราชการ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ทำสัญญาไว้กับทางราชการ หากรับราชการไม่ครบกำหนดจะต้องชดใช้เงินตามสัญญา

๓. นายทหารประทวนที่สมัครเข้ารับราชการต่อจากเวลากองประจำการและนายทหารประทวนที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกในอัตราจำหรือพันจ่า ต้องมีเวลารับราชการ (ไม่นับวัน ทวิคูณ) เป็นนายทหารประทวน ไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ หากรับราชการไม่ครบกำหนดจะต้องชดใช้เงินตามสัญญา

๔. ผู้ที่ทางราชการส่งไปศึกษาจูงาน หรือได้รับอนุญาตไปศึกษา โดยทุนส่วนตัว ทั้งในและต่างประเทศ แม้จะมีเวลารับราชการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้วก็ตาม จะต้องพินกำหนดเวลารับราชการตามข้อผูกพัน และสัญญาที่ทำไว้กับทางราชการ หากรับราชการไม่ครบกำหนดจะต้องชดใช้เงินตามสัญญา

๕. ผู้ที่ไปราชการรับเรือ หรือซ่อมเรือยังต่างประเทศ แม้จะมีเวลารับราชการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้วก็ตาม จะต้องอยู่รับราชการต่อไปไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันรับมอบเรือ หรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

๖. การเสนอรายงานการลาออก ให้หน่วยต้นสังกัดระบุ วันที่ระงับการเบิกจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้ายของผู้ที่ลาออกจากราชการไว้ด้วย

๗. ในกรณีที่ผู้ขอลาออกมีหนี้สินกับทางราชการ ต้องมีหลักฐานการชดใช้เงินโดยถูกต้อง

๘. นขต.ทร.แจ้งรายละเอียดของผู้ขอลาออก ส่งถึง กพ.ทร.ก่อนกำหนดวันลาออก ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน หากมีความจำเป็นไม่สามารถส่งได้ทันตามกำหนดเวลาให้ นขต.ทร.ชี้แจงเหตุผล (ความล่าช้า) ให้ทราบด้วย

๙. สำหรับข้าราชการลาโหมพลเรือน อนุโลมเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

๑๐. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่า หากอนุญาตให้ผู้ขอลาออกออกจากราชการไปแล้วจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ อาจระงับการลาออกของผู้นั้นได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี เพื่อดำเนินการจัดหากำลังพลทดแทนต่อไป

๑๑. หากถึงกำหนดวันที่ขอลาออกจากราชการแล้ว ทางราชการยังไม่มีคำสั่งให้ออกจากราชการไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดก็ตาม {กรณีผู้ขอลาออกได้ลาประเภทต่างๆ (ลาพักผ่อน ลากิจ ฯลฯ) จนครบตามสิทธิ์แล้วผู้ขอลาออกจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการตามเดิม มิฉะนั้นจะถือว่าเป็นการขาดหนีราชการ

การไม่รับสมัครต่อ

ปฏิบัติตามระเบียบ ทร.ว่าด้วยการปลดออกจากราชการ ไม่รับสมัครต่อ งบประมาณประจำปีและ ถอดยศสำหรับทหารประจำการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.๒๕๒๔ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับเฉพาะทหารประจำการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร ซึ่งถูกลงทัณฑ์ หรือกระทำความผิด หรือมีการกระทำเข้าเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

๑. ถูกขังในปี งบประมาณเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน
๒. ถูกขัง ๒ ครั้ง ในระยะเวลา ๒ ปี งบประมาณติดต่อกัน
๓. ถูกศาลพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย
๔. หลีกเลียง หรือละเลยไม่ปฏิบัติราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๕. หลีกเลียง หรือละเลยไม่ประพฤติและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของทหารโดยเจตนา
๖. ไม่ทำความเคารพตามระเบียบข้อบังคับโดยเจตนา
๗. กล่าวคำเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
๘. เกียจคร้านต่อหน้าที่การงาน
๙. หย่อนความสามารถ
๑๐. ง่วงเหงาในระหว่างอยู่ยาม
๑๑. ขาดราชการเกินกว่า ๒๔ ชั่วโมง โดยไม่มีเหตุอันควรปรานี
๑๒. ประพฤติชั่ว หรือประพฤติดีศีลธรรม
๑๓. มีหนี้สินเกินตัว โดยไม่มีเหตุอันควรปรานี
๑๔. คื้อหรือขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ
๑๕. เปิดเผยความลับในราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ
๑๖. ทำให้เสียชื่อเสียงแก่หมู่คณะทหาร
๑๗. ก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะทหาร
๑๘. ประมาทเดินเล่อในหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ
๑๙. จำนวนนักเรียนที่สอบความรู้ตกซ้ำชั้น ๒ ปีติดต่อกันในโรงเรียนอาชีพเฉพาะอย่าง สำหรับทหารซึ่งเป็นหลักสูตรต่อเนื่องจากหลักสูตร นรจ. ๑ ปี

การปลดออกจากราชการ

หากข้าราชการกระทำความผิด หรืออยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องถูกปลดออกจากราชการ หน่วยต้นสังกัดจะเสนอรายงานถึง กพ.ทร. เพื่อนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการพิจารณาการสั่งพักราชการหรือปลดออกจากราชการ ก่อนเสนอขออนุมัติ ทร.ต่อไป สำหรับลูกจ้างจะยึดถือหลักปฏิบัติตาม ระเบียบ กค.ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ, ระเบียบ กค.ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๓๗ และข้อบังคับ กค.ว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๒๘ นอกจากนั้นยังมีรายละเอียดปลีกย่อยที่ควรทราบอีก ดังนี้

๑. ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร

มติสภากลาโหมครั้งที่ ๓/๐๗ เมื่อ ๒๖ มิ.ย.๐๗ กำหนดหลักเกณฑ์การปลดข้าราชการออกจากราชการไว้ ดังนี้

๑.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๑.๒ กระทำความผิดต้องรับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก

๑.๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้เป็นคนล้มละลายเพราะทำหนี้สินขึ้นหรือต้องคำพิพากษาถึงที่สุดในคดีแพ่ง อันแสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่เป็นอันมาก

๑.๔ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายและการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการเป็นอันมาก

๑.๕ เปิดเผยความลับของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการเป็นอันมาก

๑.๖ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการเป็นอันมาก

๑.๗ ต้องหาในคดีอาญาแล้วหลบหนีไป

๑.๘ หนีราชการทหารในเวลาประจำการ

๑.๙ ลาป่วยเกินกำหนดตามข้อบังคับ กค.ว่าด้วยการลา

๑.๑๐ ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ อันส่อไปในทางหลีกเลี่ยงการงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตนยิ่งกว่ามากกว่า ๑ ครั้ง

๑.๑๑ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๑.๑๒ ผู้ที่มีวันรับราชการนาน ไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ซึ่งทำงานไม่ก้าวหน้าคือ

๑.๑๒.๑ นายร้อยหรือเทียบเท่า ที่มีวันรับราชการตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป

๑.๑๒.๒ นายพันหรือเทียบเท่า ที่มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป

๑.๑๒.๓ นายพลหรือเทียบเท่า ที่มีวันรับราชการตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป

๑.๑๓ ผู้สูงอายุ ซึ่งทำงานเฉื่อยชาไม่คล่องแคล่ว คือ

๑.๑๓.๑ นายร้อยหรือเทียบเท่า ที่มีอายุเกิน ๔๕ ปี

๑.๑๓.๒ นายพันหรือเทียบเท่า ที่มีอายุเกิน ๕๐ ปี

๑.๑๓.๓ นายพลหรือเทียบเท่า ที่มีอายุเกิน ๕๕ ปี

๒. ข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร

นอกเหนือจากมติสภาทนายความครั้งที่ ๓/๐๗ เมื่อ ๒๖ มิ.ย.๐๗ ข้างต้นแล้วยังมีระเบียบ ทร.ว่าด้วยการปลดออกจากราชการ ไม่รับสมัครต่อ งบประมาณประจำปี และถอดยศสำหรับทหารประจำการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร พ.ศ.๒๕๒๔ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การปลดทหารประจำการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรออกจากประจำการไว้ ดังนี้

๒.๑ ถูกขังในปี งบ.เดียวกัน ๒ ครั้ง

๒.๒ ถูกจำขัง

๒.๓ ถูกจำคุก หรือกักขังตามคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล

๒.๔ ถูกศาลพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย เพราะกระทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต

๒.๕ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือมีมลทินในกรณีเดียวกัน

๒.๖ คือ หรือขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งโดยชอบด้วยราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง

ร้ายแรง

๒.๗ หมิ่นประมาท หรือกล่าวคำหยาบต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๘ ประพฤติชั่ว หรือประพฤติดุศีลธรรมอย่างร้ายแรง

๒.๙ หนีราชการ

๒.๑๐ ละทิ้งหน้าที่ราชการ

๒.๑๑ เปิดเผยความลับในราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๒.๑๒ ทำให้เสียชื่อเสียงแก่หมู่คณะทหารอย่างร้ายแรง

๒.๑๓ ก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะทหารอย่างร้ายแรง

๒.๑๔ เมาศุรามรภัยถึงเสียเกียรติทหาร

๒.๑๕ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๒.๑๖ เป็นสมาชิกในสมาคม หรือคณะที่ผิดกฎหมาย

๒.๑๗ ไม่เป็นที่ไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา

การเกษียณอายุราชการ

ตามปกติข้าราชการและลูกจ้าง จะครบกำหนดเกษียณอายุราชการ ใน ๓๐ ก.ย.ของปี ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ซึ่งกำลังพลในส่วนนี้จะได้รับสิทธิกำลังพลเป็นบำเหน็จหรือบำนาญ ตามที่ทางราชการได้กำหนดไว้

การถึงแก่กรรม

กรณีที่ข้าราชการ และลูกจ้างถูกจำหน่ายออกจากบัญชีพลของหน่วย เนื่องจากถึงแก่กรรม ทางราชการได้กำหนดให้ทายาท (ภรรยา, สามี, บิดา - มารดา, บุตร) มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ, บำเหน็จตกทอด หรือเงินช่วยเหลือ แล้วแต่กรณี หากข้าราชการและลูกจ้างผู้นั้น มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

บทที่ ๑

แนวทางการบริหารราชการของนายทหารสัญญาบัตร

กองทัพเรือ

ปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบของการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติราชการขององค์กรต่าง ๆ ทุกระดับ ประกอบด้วย ปัจจัยสี่ คือ คน (MAN), เงิน (MONEY), วัสดุ (MATERIAL) และการบริหาร หรือ

การจัดการ (MANAGEMENT) แต่ปัจจัยที่สำคัญที่สุดในจำนวนปัจจัยสี่ คือ คน (MAN) ซึ่งในทางทหารจะเรียกเป็นชื่อรวมๆ ว่า "กำลังพล" โดยหมายรวมถึง นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน ทหารกองประจำการและลูกจ้าง

ในส่วนของ ทร. นั้น กำลังพลประเภทต่าง ๆ เหล่านี้ ต่างก็มีส่วนร่วมอันสำคัญต่อการพัฒนากองทัพ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับกำลังพลประเภทนายทหารสัญญาบัตร นั้น เป็นกำลังพลส่วนที่มีความสำคัญที่สุด ซึ่งถือได้ว่าเป็นกำลังพลส่วนที่เป็นหลักของการปฏิบัติราชการต่าง ๆ ตามภารกิจของ ทร.

ประเภทของนายทหารสัญญาบัตร

นายทหารสัญญาบัตรของ ทร. จำแนกตามกําหนดการเข้ารับราชการได้เป็น ๓ ประเภท คือ

๑. นายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจากร.นร. เป็นนายทหารสัญญาบัตรหลักที่ ทร. ผลิตเองในแต่ละปี รวมทั้ง เป็นกลไกหลักของ ทร. ในการปฏิบัติราชการทั้งปวงตามภารกิจหลักของ ทร. ส่วนใหญ่จะเป็นที่เข้าใจและคุ้นเคยกับการเรียกชื่อ นายทหารสัญญาบัตรประเภทนี้ว่า "นายทหาร ก." มี ๓ พรรค - เหล่า คือ พรรคนาวิน (พรรค นว.), พรรคกลิน (พรรค กล.) และพรรคนาวิกโยธิน (พรรค นย.)

๒. นายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย เป็นนายทหารสัญญาบัตรที่ ทร. จัดหามาจากบุคคลพลเรือนหรือข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาจากมหาวิทยาลัย ทั้งของรัฐและเอกชน ในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ ทร. มีความต้องการ โดยบรรจุให้เข้ารับราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ของ ทร. ในตำแหน่งหน้าที่ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในสาขาวิชานั้น ๆ เป็นหลัก เรียกชื่อสั้น ๆ ว่า "นายทหาร ป." และกำหนดนายทหารประเภทนี้เป็น พรรคพิเศษ

๓. นายทหารสัญญาบัตรที่เลื่อนฐานะมาจากนายทหารประทวน เป็นนายทหารสัญญาบัตร ที่เดิมมีกําเนิดจากนายทหารประทวน ต่อมาภายหลังเมื่อมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีอาวุโสเพิ่มขึ้น จึงสามารถผ่านการสอบแข่งขันเพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่ และฐานะนายทหารสัญญาบัตรได้ เรียกนายทหารประเภทนี้โดยทั่วไปว่า "นายทหาร ข." และมีทุกพรรค-เหล่า

การบรรจุ การแต่งตั้งยศ และการเลื่อนยศของนายทหารสัญญาบัตร

จะต้องเป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศ และการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน) โดยสรุป คือ

๑. การบรรจุและการแต่งตั้งยศ นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภท จะได้รับการแต่งตั้งยศครั้งแรกเป็น ว่าที่ ร.ต. และได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ดังนี้

- นายทหาร ก. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเป็นประจำ กร. (พรรค นว., กล.), ประจำ นย. (พรรค นย.)

- นายทหาร ป. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกในตำแหน่งอัตราของหน่วยราชการที่รับบรรจุ

- นายทหาร ข. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกในฐานะนายทหารสัญญาบัตรในตำแหน่ง อัตราที่สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ

๒. การเลื่อนยศ นายทหารสัญญาบัตรทุกประเภทสามารถจะได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้นได้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กห.กำหนดโดยครบถ้วน ดังนี้

๒.๑ มีตำแหน่งอัตราในชั้นยศสูงขึ้น ที่จะเลื่อนได้ โดยจะต้องดำรงตำแหน่งที่กำหนดอัตราชั้นยศ ในวันที่เลื่อนยศ ถ้าบรรจุให้รักษาราชการในตำแหน่งใดจะขอเลื่อนยศตามอัตราตำแหน่งที่รักษาราชการไม่ได้

๒.๒ มีจำนวนปีครองยศหรือปีรับราชการรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้

๒.๓ มีระดับชั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ชั้นเงินเดือนขั้นต่ำสุด ของชั้นยศที่จะเลื่อน ในปีที่จะเลื่อนยศ ยกเว้น การเลื่อนยศต่ำกว่าชั้นยศ พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ลงไป

ระดับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

ตำแหน่งต่าง ๆ ของนายทหารสัญญาบัตรใน ทร. อาจสามารถจำแนกระดับการปฏิบัติงานออกตาม ชั้นยศต่าง ๆ ได้ ดังนี้

๑. ระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ที่กำหนดอัตราในชั้นยศ ร.ต.(ระดับประจำแผนกหรือเทียบเท่า) ขึ้นไปจนถึงชั้นยศ น.ท.(ระดับ หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า)

๒. ระดับผู้บริหาร ได้แก่ ตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ที่กำหนดอัตราชั้นยศ น.อ.(ระดับรองผู้อำนวยการกอง ฯ หรือเทียบเท่า) ขึ้นไป

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการรับราชการ

๑. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับจำนวนปีครองยศ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องและมีผลโดยตรงต่อการกำหนดแนวทางการรับราชการประการแรก ได้แก่ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับจำนวนปีครองยศในแต่ละชั้นยศ ซึ่งเดิมจะต้องเป็นไปตามที่กำหนดไว้ ในระเบียบ กห.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศ และการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๗ (๑)จำนวนปี ครองยศ ในแต่ละชั้นยศนั้น จะเป็นตัวกำหนดระยะเวลาที่จะได้รับยศสูงขึ้น รวมทั้ง ยังเป็นตัวกำหนดขอบเขต ตำแหน่ง และระดับของการเจริญเติบโตในทางราชการด้วย อันจะมีผลกระทบต่อระยะเวลาที่กำลังพลจะสร้างเสริมความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในแต่ละช่วงชั้นยศ ดังเป็นที่ปรากฏในปัจจุบันว่า จำนวนปีครองยศ ตามระเบียบ กห.ฯ ดังกล่าว มีส่วนเอื้ออำนวยให้นายทหารสัญญาบัตรในระดับล่างสามารถเลื่อนยศได้เร็ว แต่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย จึงนับว่าเป็นปัญหาสำคัญของเหล่าทัพจนต้องมีการพิจารณา ทบทวน เพื่อให้มีการปรับแต่งจำนวนปีครองยศของนายทหารสัญญาบัตรในระดับล่างเสียใหม่ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยการขยายจำนวนปีครองยศเฉพาะในช่วงชั้นยศ ร.ต.- ร.อ. ให้มากขึ้นกว่าเดิมอีก ๒ ปี (๒) แต่ในชั้นยศตั้งแต่ น.ต.ขึ้นไป ยังคงเป็นไปตามเดิม

การขยายปีครองยศที่กล่าวนี้ ปัจจุบันได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการทหาร (กขท.) แล้ว และได้ดำเนินการแก้ไขระเบียบ กห. ๗ ฉบับดังกล่าวเป็นระเบียบ กห. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศ และการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑ แล้ว โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๐ ม.ค.๔๑ เป็นต้นไป ดังนั้น แนวทางการรับราชการของนายทหารสัญญาบัตรที่ได้พิจารณาไว้ จึงได้พิจารณากำหนดตามจำนวนปี ครองยศใหม่เป็นหลัก โดยจะไม่มีผลกระทบต่อนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ น.ต.ขึ้นไปในปัจจุบัน แต่จะมีผลกระทบต่อนายทหารสัญญาบัตรในระดับล่างอยู่บ้าง

การปรับแต่งโดยขยายระยะเวลาในการครองยศของนายทหารสัญญาบัตรชั้นยศ ร.ต- ร.อ. โดยเฉพาะนายทหาร ก. นั้น จะมีความสัมพันธ์กับขั้นเงินเดือนตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมากกว่าปีครองยศที่กำหนดไว้เดิม^(๓) ซึ่งนอกจากจะทำให้นายทหารชั้นยศ ร.ต.- ร.อ. มีเวลาในการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากขึ้นกว่าเดิมถึง ๒ ปี แล้ว ยังช่วยแก้ปัญหาความแออัดของกำลังพลในชั้นยศสูง ๆ ด้วย

(๑) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑

(๒) เอกสารประกอบ หมายเลข ๒

(๓) เอกสารประกอบ หมายเลข ๓

๒. ปัจจัยที่เกี่ยวกับการศึกษา

ปัจจัยที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ของการกำหนดแนวทางการรับราชการ ได้แก่ ปัจจัยด้านการศึกษา ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สำคัญต่อการเจริญเติบโตทางราชการของนายทหารสัญญาบัตรในแต่ละช่วงชั้นยศ ซึ่งจะ เป็นเครื่องบ่งชี้และกำหนดว่านายทหารสัญญาบัตรมีความรู้ สามารถที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง และ ปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้นได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยสามารถจำแนกตามประเภทของนาย ทหารสัญญาบัตรได้ ดังนี้ (๔)

๒.๑ นายทหารที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร. หรือนายทหาร ก.

หลักสูตรการศึกษาที่สำคัญตามลำดับ ได้แก่ หลักสูตรนายทหารใหม่ ในชั้นยศ ร.ต. เมื่อสำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.ใหม่ ๆ เพื่อให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติราชการต่อไป/หลักสูตร รร.นว.สรส. (หลักสูตร พรรค นว.) และ รร.กล.สรส. (หลักสูตร พรรค กล.) รวมทั้งหลักสูตรชั้นนายนาวา นย. ในช่วงชั้นยศ ร.อ.ก่อนเลื่อนยศเป็น น.ต./หลักสูตรโรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ ในช่วงชั้นยศ น.ต. ก่อน เลื่อนยศเป็น น.ท. เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ในฝ่ายอำนวยการได้ และหลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือในช่วง ชั้นยศ น.อ.

๒.๒ นายทหารที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย หรือนายทหาร ป.

หลักสูตรการศึกษาที่สำคัญตามลำดับ ได้แก่ หลักสูตร รร.นว.สรส.(หลักสูตรทั่วไป)

ในช่วงชั้นยศ ร.อ./ หลักสูตรนายทหารอาวุโส หรือ รร.สช.ทร. และ หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ ซึ่งหลักสูตรต่าง ๆ จะคู่ขนานไปกับ นายทหาร ก.

๒.๓ นายทหารที่เลื่อนฐานะมาจากนายทหารประทวน หรือนายทหาร ข.

หลักสูตรการศึกษาที่สำคัญ ๆ ได้แก่ หลักสูตร รร.นว.สรส. (หลักสูตรเพิ่มวิชา)

ในชั้นยศ ร.อ. และหลักสูตรนายทหารอาวุโส

หลักสูตรการศึกษาที่สำคัญของนายทหารสัญญาบัตรแต่ละประเภทนี้ จัดเป็นหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ กล่าวคือ เป็นการศึกษาอบรม เพื่อให้มีความพร้อมที่จะเติบโตในทางราชการในตำแหน่งและภารกิจที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น

การกำหนดแนวทางการรับราชการ

๑. หลักการ

การกำหนดแนวทางการรับราชการฯ ได้พิจารณาตามหลักการ คือ การกำหนดให้ปฏิบัติงานตามสาขาอาชีพของแต่ละ พรรค - เหล่า เมื่อแรกบรรจุ เพื่อสร้างเสริมความรู้และประสบการณ์ในระดับผู้ปฏิบัติให้เพียงพอที่จะก้าวไปสู่ระดับผู้บริหาร หรือผู้นำหน่วยได้ (ซึ่งโดยปกติแล้วควรจะมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งประมาณ ๓ ปี) ทั้งในสายงานเดิม

(๔) เอกสารประกอบ หมายเลข ๔

รวมทั้งการหมุนเวียนในสายงานอื่นเพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ให้กว้างขวางขึ้น ตามลำดับขั้นตอนของการเจริญเติบโตของตำแหน่ง ระดับและชั้นยศ ภายในขอบเขตที่กำหนดโดยจำนวนปีครองยศในแต่ละชั้นยศ โดยสรุป คือ

๑.๑ นายทหารที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร. ทุก พรรค - เหล่า (๕) เมื่อสำเร็จ

การศึกษา และได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่แรกบรรจุ ชั้นยศ ร.ต. ถึงระดับชั้นยศ ร.ท. จะบรรจุในหน่วยกำลังรบ คือ กร., และ นย.เป็นหลัก หลังจากนั้นในช่วงชั้นยศ ร.อ. ขึ้นไป จึงจะมีการหมุนเวียนไปบรรจุให้ปฏิบัติงานในหน่วย และสายงานต่าง ๆ ตาม พรรค - เหล่า และอัตราต่อไป ทั้งนี้ ยกเว้นพรรค นว.(สายวิทยาการ อศ.) และพรรค นว.(สายวิทยาการ พท.ทร.)

ซึ่งเป็นสายงานเทคนิคที่จะบรรจุให้กับหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการตั้งแต่แรกบรรจุ

๑.๒ นายทหารที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย (๖) การกำหนด พรรค-เหล่า และ

สายวิทยาการเมื่อแรกบรรจุ จะเป็นตัวบ่งชี้การเจริญเติบโต ตามแนวทางการรับราชการของ แต่ละ พรรค - เหล่า ต่อไป โดยสรุปคือแนวทางการรับราชการดังกล่าว ยังคงเป็นไปตามหลักการเดียวกัน ก็คือการปฏิบัติงานในระดับผู้ปฏิบัติในชั้นยศ ร.ต. - น.ท. และในระดับผู้บริหารในช่วงชั้นยศตั้งแต่ น.อ.ขึ้นไป

๑.๓ นายทหารที่เลื่อนฐานะมาจากนายทหารประทวน หรือนายทหาร ข.(๗) หลักการ

ในการกำหนดแนวทางการรับราชการ คงเป็นไปในทำนองเดียวกัน แต่สำหรับนายทหารประเภทนี้แล้วจะมีข้อจำกัดอยู่ที่ตำแหน่งอัตราที่จะเลื่อนยศสูงขึ้น ซึ่งมีจำนวนน้อย ดังนั้น การเลื่อนขึ้นดำรงยศในระดับ น.ต. หรือ น.ท. จึงต้องใช้การสอบแข่งขันเป็นหลัก และจะมีเพียงบางส่วนเท่านั้น ที่จะขึ้นครองยศสูงได้

อย่างไรก็ตาม การกำหนดแนวทางในการรับราชการของนายทหารสัญญาบัตรของ ทร.ที่ได้กำหนดไว้นี้ ยังคงไม่ได้กำหนดเป็นรายละเอียดปลีกย่อยลงไปในแต่ละ พรรค - เหล่า ทุก พรรค - เหล่า โดยเฉพาะพรรคพิเศษ ซึ่งมีเหล่าต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก แต่ได้พิจารณากำหนดไว้เป็นภาพรวม ที่สามารถใช้เป็นแนวทางเปรียบเทียบการเจริญเติบโตในแต่ละ พรรค - เหล่า ได้เท่านั้น

(๕) เอกสารประกอบ หมายเลข ๕

(๖) เอกสารประกอบ หมายเลข ๖

(๗) เอกสารประกอบ หมายเลข ๗

๒. ปัจจัยพิจารณาประกอบ

สำหรับนายทหาร ก. ซึ่งเป็นนายทหารหลักนั้น นอกจากจะแยกพิจารณาใน พรรค-เหล่าหลักแล้ว ยังได้พิจารณาถึงการรับราชการ ของนายทหารสัญญาบัตรที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศด้วย ซึ่งในปัจจุบันค่อนข้างจะมีปัญหาเกี่ยวกับการกำหนด พรรค - เหล่า และการบรรจุให้เข้ารับราชการในหน่วยต่าง ๆ จึงเห็นว่าควรกำหนดแนวความคิดในการจัดส่ง นนร. ไปศึกษาต่อใน รร.นร.ต่างประเทศ หรือ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปในอนาคต โดยสอดคล้องกับหลักการของแนวทางการรับราชการที่กล่าวข้างต้น โดยเห็นสมควรกำหนดแนวทางการจัดส่ง นนร. ไปศึกษาต่อในต่างประเทศเป็น ๒ แนวทาง ตามวัตถุประสงค์ของการจัดส่ง ดังนี้ (๘)

๒.๑ การจัดส่งเพื่อไปศึกษาใน รร.นร.ต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ของการจัดส่ง นนร. ไปศึกษาตามแนวทางนี้ก็คือ การจัดส่ง นนร.ไปศึกษาในหลักสูตร รร.นร.ของต่างประเทศ เพื่อจะได้นำความรู้ประสบการณ์ทางด้านการปฏิบัติการทางเรือ และหลักนิยมด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติการของ ทร.ไทย เป็นหลัก และให้ศึกษาทางด้านวิชาการในระดับปริญญาตรีประกอบด้วย เพื่อให้มีฐานะ และระดับวุฒิเช่นเดียวกับ นนร.ในประเทศ ดังนั้น แนวทางการรับราชการจึงควรเป็น เช่นเดียวกับกับ นนร.ในประเทศ และเมื่อ นนร.กลุ่มนี้ สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ของ รร.นร.ต่างประเทศแล้ว จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งยศเป็น ร.ต.โดยกำหนดเป็น พรรค นว.ทุกนาย ด้วยเหตุผลตามที่กล่าวข้างต้น หลังจากนั้นจึงเข้าศึกษาด้านวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ ทร. ควรกำหนดกลุ่มสาขาวิชาที่ต้องการไว้ให้ชัดเจน ทั้งมหาวิทยาลัยทหารหรือมหาวิทยาลัยพลเรือนโดยกำหนดขอบเขตเพียงระดับปริญญาตรีเท่านั้น ซึ่งเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการใน ทร. (กร.) ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความประสงค์จะไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก

จะต้องเป็นภายหลังจากการปฏิบัติราชการใน ทร.แล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี อย่างไรก็ตามในกรณีที่ นนร. เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีแล้วมีคะแนนเฉลี่ยสะสมอยู่ในเกณฑ์สูงมาก และการกลับมาปฏิบัติราชการใน ทร.ก่อน จะทำให้สูญเสียประโยชน์ในการศึกษาต่อระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก กรณีเช่นนี้ จะพิจารณาให้เสนอขออนุมัติ ทร.เป็นเฉพาะราย

๒.๒ การจัดส่ง นนร. ไปศึกษาในมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

แนวทางนี้อาจเป็นการจัดส่ง นนร. ที่เดิมต้องการส่งให้ไปศึกษาใน รร.นร. ต่างประเทศ แต่ไม่สามารถเข้าศึกษาได้ เนื่องจากไม่ผ่านหลักเกณฑ์คุณสมบัติบางประการที่ รร.นร. ประเทศนั้น ๆ (เช่นที่ รร.นร.สหรัฐ ฯ) กำหนด แต่เมื่อได้รับการคัดเลือกตัวบุคคล แล้ว จึงต้องส่งไปศึกษาในมหาวิทยาลัยแทน หรืออาจเป็นการจัดส่ง นนร.เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยโดยตรง

(๘) เอกสารประกอบ หมายเลข ๘

การจัดส่ง นนร. ไปศึกษาในแนวทางนี้ กำหนดวัตถุประสงค์ความต้องการในด้านวิชาการในสาขาวิชาต่างๆ เป็นหลัก ซึ่งส่วนใหญ่แล้วจะเป็นสาขาวิชาทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ เนื่องจากเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว การบรรจุเข้ารับราชการจะต้องใช้วุฒิปริญญาในสาขาวิชาที่กำหนดไว้ในคำชี้แจงทำอัตราเป็นหลัก ในการพิจารณาบรรจุ(เช่นเดียวกับการบรรจุบุคคลพลเรือนคุณวุฒิปริญญาตรีเข้ารับราชการ)ตามตำแหน่งอัตรานั้นๆ ประกอบกับไม่ได้ผ่านการศึกษาในหลักสูตรที่กำหนดเป็น พรรค นว. เช่น ด้านการนำเรือ การเดินเรือ หรือการปฏิบัติการทางเรือจาก รร.นร.ต่างประเทศ จึงสมควรกำหนดเป็น พรรค กล.ทั้งหมด

การศึกษาในแนวทางนี้ จะไม่กำหนดขอบเขตว่าเมื่อสำเร็จปริญญาตรีแล้ว จะต้องกลับมารับราชการใน ทร.ก่อน เช่นที่กำหนดไว้ในแนวทางแรก แต่จะเปิดโอกาสให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาที่สูงขึ้นได้เพื่อนำความรู้ทางด้านวิชาการมาปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพ รวมทั้งการถ่ายทอดให้ นนร. รุ่นหลังต่อไป ทั้งนี้ จะต้องมีความหมายที่ชัดเจนแน่นอนว่า จะสามารถศึกษาต่อได้จนสำเร็จภายในระยะเวลาที่หลักสูตรแต่ละระดับกำหนดไว้

โดยสรุปแล้ว แนวทางในการจัดส่ง นนร. ไปศึกษาใน รร.นร.ต่างประเทศ ตามแนวทางแรก ก็คือ การผลิตกำลังพล (นนร.) ให้แก่หน่วยกำลังรบ ส่วนในแนวทางที่ ๒ จะเป็นการผลิตให้แก่หน่วยเทคนิค จึงมีการผลิตทั้ง พรรค นว.และ พรรค กล.ควบคู่กันไป ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแนวทางทั้งสองนี้ ก็คือ มีความชัดเจนในวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการจัดส่ง นนร. ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ความชัดเจนในเรื่อง การกำหนด พรรค-เหล่า และสาขาวิชาตาม พรรค - เหล่า ที่จะกำหนดให้ นนร.ศึกษา และเป็นมาตรฐานในการกำหนดแนวทางการรับราชการต่อไป อย่างไรก็ตามแนวทางตามที่ได้กล่าวข้างต้นนี้ เป็นเพียงแนวความคิดในการปฏิบัติเบื้องต้นเท่านั้น ส่วนรายละเอียดตลอดจนหลักเกณฑ์ รวมทั้งความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ จะได้พิจารณาดำเนินการต่อไป

รายละเอียดในการกำหนดแนวทางการรับราชการ

จากหลักการที่กล่าวแล้ว กพ.ทร. จึงได้ประสานกับหน่วยที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่เป็นหน่วย
หัวหน้าสายวิทยาการรวมทั้งการนำหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ ทร.อนุมัติไว้แล้ว นำมากำหนดแนวทางการรับ
ราชการของนายทหารสัญญาบัตรแต่ละพรรค - เหล่า ดังนี้

๑. พรรคนาวิน (สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.) (๘)

หลังจากสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ๕ ปี จาก รร.นร.แล้ว จะบรรจุเป็นประจำ กร.
และเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายทหารใหม่ที่ กฝร.ระยะเวลาประมาณ ๑ เดือน หลังจากนั้น

(๘) เอกสารประกอบ หมายเลข ๘

จะจัดส่งให้ไปช่วยราชการ หรือเป็นนายทหารฝึกในสถานศึกษาต่าง ๆ เป็นระยะเวลาประมาณ ๑ ปี
จากนั้นจะส่งกลับ กร.ทั้งหมด

ในช่วงชั้นยศ ร.ต. - ร.อ. จะบรรจุให้ปฏิบัติงานในเรื่องของ กร.เป็นหลัก เพื่อให้มีความรู้
ประสบการณ์ทางเรือเพิ่มขึ้นเป็นลำดับ จากตำแหน่งนายทหารประจำเรือ จนถึงระดับผู้บังคับการเรือชั้น
๒ อย่างไรก็ตาม ในจำนวนนี้อาจมีบางส่วน ในระดับชั้นยศ ร.อ. ซึ่งเมื่อปฏิบัติงานในเรื่อง ได้ระยะหนึ่ง
อาจจะต้องหมุนเวียนไปบรรจุใน สอ./รฝ.ด้วย

ในช่วงชั้นยศ น.ต.ขึ้นไป นั้น จะมีการหมุนเวียนทั้งการบรรจุให้ทำหน้าที่ในฐานะฝ่าย
อำนวยการของหน่วยต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับประจำแผนกหรือเทียบเท่า จนถึงระดับผู้อำนวยการ กองหรือ
เทียบเท่า หรือบรรจุในหน่วยกำลังรบ คือ กร.และ สอ./รฝ.

แนวทางการรับราชการตามที่กล่าวข้างต้นนี้ หมายรวมถึง การเข้ารับการศึกษานี้
หลักสูตรสำคัญ ๆ ด้วย คือ หลักสูตร รร.นว.สรส. (หลักสูตร พรรค นว.) ในช่วงชั้นยศ ร.อ./
หลักสูตร รร.สข.ทร.ในช่วงชั้นยศ น.ต./ และหลักสูตร วทร.ในช่วงชั้นยศ น.อ.

๒. พรรคนาวิน (สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.ต่างประเทศ) (๑๐)

หลังจากที่สำเร็จการศึกษา และเดินทางกลับมาปฏิบัติราชการใน ทร.ไม่ว่าจะอยู่ในระดับ
ชั้นยศใด (ซึ่งไม่เกิน ร.อ.) จะบรรจุให้ช่วยปฏิบัติราชการที่ รร.นร.ก่อน (ประมาณ ๑ ปี) เพื่อให้เกิด
ความคุ้นเคยกับหน่วยงานและวิธีการปฏิบัติราชการของ ทร. จากนั้นจะบรรจุให้ปฏิบัติงานในเรื่องในโอกาส
แรกเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติการทางเรือให้ได้มากที่สุด เนื่องจากมีระยะเวลาค่อนข้างจำกัด
ในช่วงชั้นยศนี้

ในช่วงชั้นยศ น.ต. - น.อ. แนวทางการรับราชการจะเป็นเช่นเดียวกับ พรรค นว.ที่
สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.(ในประเทศ) ทุกระดับชั้นยศ

. พรรคกลิน (ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.) (๑๑)

นายทหารสัญญาบัตร พรรค กล. ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร. จะมีทั้งกำลังพลใน สาย
วิทยาการของ อร. และสายวิทยาการของ อล.ทร.(สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์) ซึ่งเมื่อสำเร็จ ๑

การศึกษาจาก รร.นร.และผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนายทหารใหม่แล้ว กำลังพลในสาย อร. จะฝึกงาน/อบรมที่ อร.ก่อน จากนั้น จึงจะบรรจุให้ปฏิบัติงานในเรือ ส่วนกำลังพลในสาย อล.ทร. นั้น จะฝึกอบรมหลักสูตร นฟว.ที่ สพ.ทร.ประมาณ ๖ เดือน จากนั้น จึงฝึกงาน/อบรม ใน อล.ทร., สพ.ทร.และ อร. ระยะเวลาประมาณ ๖ เดือน ก่อนจะบรรจุเป็น นฟว.ในเรือของ กร.

(๑๐) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๐

(๑๑) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๑

ในช่วงชั้นยศ ร.ต.- ร.อ.จะบรรจุให้ปฏิบัติงานในเรือของ กร.คู่ขนานไปกับพรรค นว. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพและในช่วงชั้นยศ น.ต.ขึ้นไป จะมีการบรรจุทั้งในหน่วยเทคนิค หน่วยเรือ และบางส่วนบรรจุในหน่วยศึกษาที่มีอัตราหมุนเวียนของนายทหารสัญญาบัตร กล.ก. หรือบรรจุเป็นอาจารย์ในหน่วยศึกษาต่าง ๆ เพื่อถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิชาการให้กับนักเรียนทหารของ ทร.

แนวทางการรับราชการนี้ หมายรวมถึง การเข้ารับการศึกษาหลักสูตรที่สำคัญ ๆ ด้วย ได้แก่ หลักสูตร รร.กล.สรส.(หลักสูตร พรรค กล.), หลักสูตร รร.สข.ทร. และหลักสูตร วทร.สรส.

๔. พรรคกลิน (ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ) (๑๒)

สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี เมื่อเดินทางกลับมารับราชการใน ทร.แล้ว การบรรจุในปีแรกจะต้องบรรจุลงในตำแหน่งอัตราของหน่วยเทคนิคก่อน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบรรจุที่ต้องใช้คุณสมบัติที่กำหนดไว้ในคำชี้แจงทำยอัตราของหน่วยบรรจุเป็นสำคัญ และหลังจากนั้นอาจมีการย้ายบรรจุลงปฏิบัติงานในเรือ หรือบรรจุในหน่วยศึกษา ส่วนในช่วงชั้นยศ น.ต.ขึ้นไปนั้น แนวทางการรับราชการก็คงเป็นไปเช่นเดียวกับ พรรค กล.ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.

สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไปนั้น เนื่องจากระยะเวลาศึกษาค่อนข้างยาวนาน ซึ่งเมื่อสำเร็จการศึกษากลับมาแล้ว อาจมีชั้นยศค่อนข้างสูง คือ ระดับ ร.อ.ขึ้นไป จึงทำให้ไม่มีโอกาสที่จะปฏิบัติงานในเรือในช่วงชั้นยศต่ำ ประกอบกับเห็นว่า นายทหารในกลุ่มนี้สามารถที่จะใช้ประโยชน์จากสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ศึกษามาในระดับคุณวุฒิสูงได้อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน่วยเทคนิค รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ในวิชาการดังกล่าวให้กับ นนร. ในฐานะอาจารย์ในหน่วยศึกษาได้เป็นอย่างดี แนวทางการรับราชการของนายทหารกลุ่มนี้ จึงอาจแตกต่างจากพรรค กล.โดยทั่วไปอยู่บ้างในช่วงชั้นยศต่ำเท่านั้น

๕. พรรคนาวิกโยธิน (๑๓)

แนวทางการรับราชการคงเป็นไปตามหลักการ กล่าวคือ แรกบรรจุเป็นประจำ นย. ในช่วงชั้นยศ ร.ต. จะมีการฝึกอบรมหลักสูตรนายทหารใหม่ และหลักสูตรชั้นนายเรือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติราชการเป็นผู้บังคับหมวดในชั้นยศ ร.ท. และเจริญเติบโตต่อไปโดยลำดับ จากระดับ ผบ.ร้อย. ผบ.พัน. จนถึงระดับ ผบ.กรม ในชั้นยศ น.อ.(พ.) โดยจะมีการเข้าศึกษาในหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ เช่นเดียวกับ พรรค นว. และ พรรค กล.ด้วย

(๑๒) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๒

(๑๓) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๓

๖. นักบิน (๑๔)

เมื่อสำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.แล้วจะบรรจุเป็นประจำ กร. และเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายทหารใหม่ที่ กฝร. จากนั้น จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรศิษย์การบิน ที่ ทอ. หรือ ทบ. ซึ่งประมาณการว่าจะใช้เวลาไม่เกิน ๑ ปี ๘ เดือน ดังนั้น เมื่อสำเร็จการศึกษาหลักสูตรดังกล่าวแล้ว จะเริ่มปฏิบัติราชการในตำแหน่งนักบินของ กบร.กร.จนกระทั่งถึงชั้นยศ น.ต. ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ ๑๐ ปี และจะเจริญเติบโตโดยลำดับ จากระดับนักบินเป็น ผบ.มว.บิน, ผบ.ฝูงบิน โดยจะมีการเข้าศึกษาในหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ เช่นเดียวกับนายทหารพรรค นว., กล.และ นย. และสำหรับตั้งแต่ระดับชั้นยศ น.ต.ขึ้นไป อาจมีการหมุนเวียนนายทหารนักบินบางส่วน ไปปฏิบัติราชการในฝ่ายอำนวยการของหน่วยใน กร. และกรมในส่วนบัญชาการด้วย ส่วนในระดับชั้นยศ น.อ. อาจพิจารณาบรรจุเป็นฝ่ายบริหารระดับ รอง ผอ.และ ผอ. สำหรับการหมุนเวียนนักบินลงปฏิบัติงานในเรื่องของ กร.นั้น กพ.ทร. จะได้ประสานแนวความคิดกับ กร.และ กบร.กร.ต่อไป

๗. พรรคनावิน (สายวิทยาการ พท.ทร.) (๑๕)

หลังจากสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ๕ ปี จาก รร.นร.แล้ว จะได้รับการบรรจุเป็นประจำ กร. และเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายทหารใหม่ที่ กฝร. ระยะเวลาประมาณ ๑ เดือน หลังจากนั้น กร.จะส่งตัวให้กับ พท.ทร.เพื่อปฏิบัติงานในสายงานของ พท.ทร.ต่อไป

ในช่วงชั้นยศ ร.ต. - ร.อ. จะบรรจุให้ปฏิบัติงานในสายงานของ พท.ทร. ระดับประจำแผนกหรือเทียบเท่า ซึ่งจะมีบางส่วนหมุนเวียนไปปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงานของ พท.ทร.ในหน่วยกำลังรบ เช่น กร., นย. และ สอ./รฝ.

สำหรับในช่วงชั้นยศ น.ต.ขึ้นไปนั้น ยังคงปฏิบัติงานในสายงานของ พท.ทร.ต่อไป จากระดับประจำแผนกหรือเทียบเท่า หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า จนถึงระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ในระหว่างการปฏิบัติราชการดังกล่าว จะต้องเข้ารับการศึกษานในหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ เช่นเดียวกับ นายทหาร นว.ก.ทั่วไปด้วย

๘. พรรคनावิน (สายวิทยาการ อศ.) (๑๖)

แนวทางการรับราชการเป็นไปตามหลักการ คือ เมื่อสำเร็จการศึกษาจาก รร.นร.แล้ว จะบรรจุเป็นประจำ กร. และเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนายทหารใหม่ที่ กฝร. เช่นเดียวกับนาย

(๑๔) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๔

(๑๕) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๕

(๑๖) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๖

ทหารพรรค นว.ก.ทั่วไป หลังจากนั้น กร.จะส่งตัวให้กับ อศ.เพื่อปฏิบัติงานในสายงานของ อศ.ต่อไป ซึ่ง นายทหารสัญญาบัตรดังกล่าว จะมีแนวทางการรับราชการในสายงานของ อศ.เป็นส่วนใหญ่ ตั้งแต่ในระดับผู้ปฏิบัติในชั้นยศ ร.ต. - น.ท. และผู้บริหารในระดับชั้นยศ น.อ.ขึ้นไป

๕. พรรคพิเศษ (นายทหารปริญญา) (๑๗)

แนวทางการรับราชการคงมีการเจริญเติบโตตามตำแหน่งที่สูงขึ้นตามชั้นยศ ซึ่งจะขึ้นไปโดยลำดับ ตั้งแต่ระดับผู้ปฏิบัติ คือ ประจำแผนกหรือเทียบเท่า และหัวหน้าแผนก ไปจนถึงระดับผู้บริหาร คือ รองผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการกอง ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในระหว่างการรับราชการ จะมีช่วงระยะเวลาในการเข้ารับการศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ ตามแนวทางการรับราชการที่สำคัญ ๆ ด้วย เช่น หลักสูตร รร.นว.สรส. (หลักสูตรทั่วไป) หลักสูตรนายทหารอาวุโส เป็นต้น

๑๐. นายทหาร ข. (๑๘)

สำหรับนายทหาร ข.นั้น แนวทางการรับราชการจะเป็นเช่นเดียวกับนายทหารปริญญา เว้นแต่ว่า การหมุนเวียนนายทหาร ข.จะมีการบรรจุในส่วนกำลังรบที่เป็นหน่วยกำลังรบจริง ๆ ด้วย (คืออัตราที่เป็นทั้ง อฉก. และ อจย.)

การกำหนดแนวทางการรับราชการตามที่กล่าวมาแล้วทั้งหมดนี้ จะกำหนดไว้จนถึงระดับชั้นยศ น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. พิเศษเท่านั้น สำหรับในระดับที่สูงกว่านี้ คงเป็นเอกสิทธิ์ของผู้บังคับบัญชา ระดับสูง ที่จะให้ความกรุณาพิจารณาสุดแต่จะเห็นสมควร

(๑๗) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๗

(๑๘) เอกสารประกอบ หมายเลข ๑๘

บทที่ ๒

แนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน

กองทัพเรือ

กล่าวทั่วไป

ตามที่ได้กล่าวมา ตั้งแต่ข้างต้นแล้วว่า "ปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบของการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติราชการขององค์กรต่าง ๆ ประกอบด้วย ปัจจัยสี่ คือ คน (MAN) , เงิน (MONEY) , วัสดุ (MATERIAL) และการบริหาร หรือการจัดการ (MANAGEMENT) แต่ปัจจัยที่สำคัญที่สุดในจำนวนปัจจัยสี่ คือ คน (MAN)" ซึ่งในทางทหารจะเรียกเป็นชื่อรวม ๆ ว่า "กำลังพล" โดยหมายรวมถึง นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวน ทหารกองประจำการ และลูกจ้าง

ในส่วนของ ทร. นั้น กำลังพลประเภทต่าง ๆ เหล่านี้ ต่างก็มีส่วนร่วมอันสำคัญต่อการพัฒนากองทัพ ซึ่งในส่วนที่แล้วได้กล่าวถึง นายทหารสัญญาบัตรไปแล้ว สำหรับในส่วนนี้จะได้กล่าวถึง กำลังพลประเภทนายทหารประทวน ซึ่งถือว่าเป็นกำลังพลที่มีความสำคัญมากเช่นกัน และเป็นกำลังพลที่มีจำนวนมากที่สุดของจำนวนกำลังพลประเภทต่าง ๆ ของกองทัพเรือ

ประเภทของนายทหารประทวน

นายทหารประทวนของ ทร. จำแนกตามกำเนิดการเข้ารับราชการได้เป็น ๓ ประเภท คือ

๑. นายทหารประทวนที่สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาของ ทร. หรือสถานศึกษาของเหล่าทัพที่ ทร. ฝากการผลิต เป็นนายทหารประทวนหลักที่ ทร. ผลิตเพื่อเป็นผู้ปฏิบัติงานตามสาขาวิชาชีพของตน แบ่งได้เป็น ๔ พรรค ๒๔ เหล่า คือ พรรคนาวิน, พรรคกลิน, พรรคนาวิกโยธิน และพรรคพิเศษ เช่น นักเรียนจ่าทหารเรือ, นักเรียนพยาบาลศาสตร์ระดับต้น, นักเรียนดุริยางค์ทหารเรือ และนักเรียนช่างฝีมือทหาร เป็นต้น

๒. นายทหารประทวนที่รับสมัครจากบุคคลพลเรือนเข้าเป็นทหารประจำการ เป็นนายทหารประทวนที่ ทร. จัดหาจากบุคคลพลเรือน ตามคุณวุฒิ หรือสาขาต่างๆ ที่ ทร. มีความต้องการ โดยบรรจุให้เข้ารับราชการในส่วนราชการต่าง ๆ ของ ทร. และกำหนด พรรค - เหล่า ตามอัตราที่บรรจุ ซึ่งโดยส่วนรวมแล้วจะเป็น พรรคพิเศษ

๓. นายทหารประทวนที่รับสมัครจากทหารกองประจำการที่ขอสมัครเข้ารับราชการต่อจากเวลากองประจำการ เป็นนายทหารประทวนที่มีกำเนิดจากทหารกองประจำการที่ขอสมัครรับ ราชการต่อจากเวลากองประจำการ ซึ่งความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือชั้นสูงสุดตามหลักสูตรประถมศึกษา (เป็นผู้ที่มีความรู้ในวิชาชีพพิเศษเฉพาะอย่างที่ ทร. ต้องการ) โดยบรรจุตรงตามพรรค - เหล่า เดิม หรือพรรคพิเศษเหล่าทหารสารบรรณ (ตำแหน่งเสมียน)

การบรรจุ การแต่งตั้งยศ การเลื่อนยศของนายทหารประทวน

จะต้องเป็นไปตามระเบียบ กท. ว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบ ทร.ว่าด้วยการเลื่อนฐานะนายทหารประทวน พ.ศ.๒๕๒๕ โดยสรุป คือ

๑. การบรรจุ การแต่งตั้งยศ นายทหารประทวนทุกประเภท โดยปกติจะได้รับการแต่งตั้งยศครั้งแรก เป็น จ่าตรี และได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ดังนี้

นรจ.บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเป็นประจำหน่วยในต่างพื้นที่ ซึ่งจะปฏิบัติราชการ

บุคคลพลเรือน และทหารกองประจำการที่ขอสมัครเข้ารับราชการต่อจากเวลากองประจำการ บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ในตำแหน่งอัตราของหน่วยราชการที่รับบรรจุ

๒. การเลื่อนยศ นายทหารประทวนทุกประเภท สามารถจะได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้นได้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กท.และ ทร.กำหนดโดยครบถ้วน ซึ่งสรุปให้ปรากฏตามตารางใน ผนวก ก.

ระดับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

ตำแหน่งต่าง ๆ ของนายทหารประทวนใน ทร. อาจสามารถจำแนกระดับการปฏิบัติงานออกตามชั้นยศ ๆ ได้ดังนี้

๑. ระดับผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ที่กำหนดอัตราในชั้นยศ จ.อ. ซึ่งเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในสายงานต่าง ๆ ทั่วไป

๒. ระดับผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ที่กำหนดอัตราในชั้นยศ พ.จ.อ. ซึ่งเป็นผู้ควบคุม ดูแล หรือเป็นหัวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน นั้น ๆ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการรับราชการ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน ประกอบด้วย ปัจจัย ๒ ประการ ดังนี้

๑. ปัจจัยที่เกี่ยวกับ พรรค - เหล่า

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องและมีผลโดยตรงต่อแนวทางการรับราชการของนายทหารประทวน ประการแรก ได้แก่ ปัจจัยที่เกี่ยวกับ พรรค - เหล่า ซึ่ง ตร.จำแนกเป็น ๔ พรรค (ตามข้อบังคับ กห. ว่าด้วยเหล่าทหาร พ.ศ.๒๕๒๘) ดังนี้

๑.๑ พรรคนาวิน มี ๑๐ เหล่า คือ

- ๑.๑.๑ เหล่าทหารการปืน
- ๑.๑.๒ เหล่าทหารอาวุธใต้น้ำ
- ๑.๑.๓ เหล่าทหารสามัญ
- ๑.๑.๔ เหล่าทหารสัญญาณ
- ๑.๑.๕ เหล่าทหารอุทกศาสตร์
- ๑.๑.๖ เหล่าทหารขนส่ง
- ๑.๑.๗ เหล่าทหารสรรพอาวุธ
- ๑.๑.๘ เหล่าทหารอูดุนิยมวิทยา
- ๑.๑.๙ เหล่าทหารสารวัตร
- ๑.๑.๑๐ เหล่าทหารการข่าว

๑.๒ พรรคกลิน มี ๒ เหล่า คือ

- ๑.๒.๑ เหล่าทหารเครื่องกล
- ๑.๒.๒ เหล่าทหารไฟฟ้า

๑.๓ พรรคนาวิกโยชิน มี ๔ เหล่า คือ

- ๑.๓.๑ เหล่าทหารราบ
- ๑.๓.๒ เหล่าทหารปืนใหญ่
- ๑.๓.๓ เหล่าทหารช่าง
- ๑.๓.๔ เหล่าทหารสื่อสาร

๑.๔ พรรคพิเศษ มี ๘ เหล่า คือ

- ๑.๔.๑ เหล่าทหารสารบรรณ
- ๑.๔.๒ เหล่าทหารพลธิการ
- ๑.๔.๓ เหล่าทหารการเงิน
- ๑.๔.๔ เหล่าทหารพระธรรมนุญ
- ๑.๔.๕ เหล่าทหารช่างยุทธโยธา
- ๑.๔.๖ เหล่าทหารวิทยาศาสตร์

๑.๔.๗ เหล่าทหารคูริยางค์

๑.๔.๘ เหล่าทหารแพทย์

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ พรรค-เหล่า นี้ จะเป็นตัวบ่งชี้ให้ทราบว่า นายทหารประทวนจะรับราชการตามสายงานใด ต่อไป

๒. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

ปัจจัยที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ของการกำหนดแนวทางการรับราชการ ได้แก่ ปัจจัยด้านการศึกษา ซึ่งโดยรวมแล้ว นายทหารประทวน จะได้รับการศึกษาตามลำดับดังนี้

๒.๑ ฝึกหัดศึกษาในสถานศึกษาอาชีพเฉพาะอย่างสำหรับทหาร เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพเฉพาะอย่าง ตามสายงานของตน

๒.๒ ศึกษาในโรงเรียนอาชีพ หลักสูตรเพื่อเลื่อนฐานะ

๒.๓ ศึกษาในโรงเรียนพันจ่า ยศ.ทร. สำหรับผู้ที่ ทร. คัดเลือกจากนายทหารประทวน ชั้นจ่าเอกที่สมควรเลื่อนฐานะขึ้นเป็นพันจ่า และนายทหารประทวนชั้นพันจ่าเอก ที่ได้รับการบรรจุให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งนายทหารสัญญาบัตร

หลักสูตรตามที่กล่าวมาข้างต้น จัดเป็นหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ กล่าวคือ เป็นการฝึกหัดศึกษาอบรม ให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น ในสายงานของตน ตามตำแหน่งหน้าที่ ที่สูงขึ้นต่อไป

บทที่ ๑

หลักการประเมินค่านายทหารสัญญาบัตรของกองทัพเรือ

การประเมินค่านายทหารสัญญาบัตร ถือเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการวัดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคคลทั้งในแง่คุณภาพปริมาณ และแบบอย่างของการปฏิบัติเทียบกับมาตรฐานความต้องการขององค์การที่วางไว้ให้แก่งานแต่ละอย่างภายใต้การสังเกตฉบับที่

และประเมินค่าโดยผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบในช่วงระยะเวลาหนึ่งที่กำหนดไว้ผ่านเครื่องมือวัด และวิธีการประเมินค่าที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานที่จะทำให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้รับการประเมิน

กองทัพเรือ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินค่าเพื่อประโยชน์ในการบริหารกำลังพล โดยเน้นกำลังพลที่เป็นนายทหารสัญญาบัตรซึ่งจะก้าวขึ้นเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูงมาเป็นเวลานานแล้ว เริ่มตั้งแต่การกำหนดให้มีการเขียนรายงานประจำตัวข้าราชการสัญญาบัตรประจำปี ในปี พ.ศ.๒๔๕๐ เป็นต้นมา กระทั่งปี ๒๕๒๘ ได้อนุมัตินาระบบประเมินค่ามาใช้ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๕๕/๒๕๒๘ โดยพัฒนาจากการศึกษาแบบประเมินต่าง ๆ ได้แก่รายงานประจำตัวนายทหารสัญญาบัตรบันทึกการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลของ สรส. แบบรายงานประเมินค่าการปฏิบัติงานของ สวจ.บก.ทหารสูงสุด และแบบประเมินค่าสมรรถภาพของ ทร.สพ.รัฐ

หลักการทั่วไป

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตรตามห้วงระยะเวลา
- ๑.๒ เพื่อเป็นข้อพิจารณาประกอบในการย้าย บรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งที่เหมาะสม หรือในตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๑.๓ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของนายทหารสัญญาบัตร

๒. ระยะเวลาประเมิน

- ๒.๑ ต.ค. - ม.ค. ส่งผลถึง กพ.ทร. ภายใน ก.พ.
- ๒.๒ ก.พ. - พ.ค. ส่งผลถึง กพ.ทร. ภายใน มิ.ย.

การกำหนดตัวผู้รับการประเมินค่า และกำหนดผู้ประเมินค่า

๑. ผู้รับการประเมินค่า

- ๑.๑ นายทหารสัญญาบัตรสังกัด ทร.เฉพาะชั้นยศต่ำกว่านายพลเรือ รวมทั้งข้าราชการกลาโหมพลเรือนชั้นสัญญาบัตร ยกเว้นผู้ไปศึกษาในหรือต่างประเทศเกิน ๖ เดือน
- ๑.๒ กรณีศึกษาภายใน กท. ให้สถานศึกษาประเมินค่าตามแบบของสถานศึกษานั้นและส่งผลให้ต้นสังกัด เมื่อจบการศึกษาแล้ว

๒. ผู้ประเมิน คือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเหนือกว่าผู้รับการประเมินและปฏิบัติงานในสายงาน หรือสายการบังคับบัญชาเดียวกันจำนวน ๓ คน

๒.๑. ถ้ามีผู้ประเมินไม่ครบ ๓ คน ให้ หน.นขต.ทร.หรือผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้น ผบ.กรม, ผบ.หมวดเรือ, ผบ.กองบิน หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้แต่งตั้งผู้ประเมินค่าเพิ่มเติมให้ครบ ๓ คน

๒.๒ ให้มีผู้ประเมินไม่ครบ ๓ คนได้ ในผู้รับการประเมินบางตำแหน่ง ได้แก่ นายทหารชั้นยศ น.อ.อัตราเงินเดือนน.อ.พิเศษ, ฝสธ., ธง., ผช.ธง., และเว้นไม่ต้องทำการประเมินสำหรับตำแหน่ง ผบ.กรม สท.ทร.

๒.๓ การแต่งตั้งผู้ประเมินค่าเพิ่มเติมตามข้อ ๒.๑ ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่ใกล้ชิดและปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับผู้รับการประเมินค่า โดยเป็นผู้มียศหรืออาวุโสสูงกว่าผู้รับการประเมินค่า และไม่ควรรเป็นผู้นำเรือการศึกษาารุ่นเดียวกันหรือเข้ารับราชการใน ทร.พร้อมกับผู้รับการประเมิน

บทที่ ๒

การประเมินค่าและหน้าที่ของหน่วย

การประเมินค่ากำลังพลที่บรรจุในอัตราหมุนเวียน ในหน่วยสมทบหรือไปช่วยราชการ

๑. กำลังพลที่บรรจุในอัตราหมุนเวียน บรรจุในหน่วยสมทบ บรรจุไปช่วยราชการ หน่วยปกครองเป็นหน่วยประเมินค่า

๒. กำลังพลที่ปฏิบัติงานใน ศปก.ทร., นปจ., กปช.จต. หรือหน่วยอื่นที่มีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างเดียวกัน ให้หน่วยเหล่านั้นเป็นหน่วยประเมินค่าให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือปฏิบัติงานอยู่ด้วยเป็นส่วนใหญ่ ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานเป็นครั้งคราวและใช้เวลาส่วนใหญ่ปฏิบัติงานทางหน่วยต้นสังกัดปกติมาก ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นหน่วยประเมินค่า

การประเมินค่ากำลังพลที่ย้ายตำแหน่ง

๑. หน่วยที่มีกำลังพลย้ายออกในช่วงเดือน เม.ย. และทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน จะต้องส่งผลการประเมินค่าให้กับผู้ที่เข้ารับตำแหน่งแทนตน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินค่าต่อจนครบวงรอบ

๒. กำลังพลที่มีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งในช่วงเดือน เม.ย. ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ส่งผลประเมินค่า

๓. หน่วยที่มีกำลังพลย้ายเข้า และบรรจุในตำแหน่งที่ต้องทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน ให้ใช้ผลการประเมินของผู้ประเมินเดิมเป็นข้อมูลประกอบการประเมินค่า โดยหน่วยไม่ต้องลงคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินอีกครั้ง

หน้าที่ของหน่วยในทางธุรการและการประมวลผล

๑. นขต.ทร.และหน่วยเฉพาะกิจ

๑.๑ แต่งตั้งผู้ทำการประเมินภายใน ๓๑ ต.ค. ของทุกปี

๑.๒ เบิกแบบรายงานประเมินค่า ๑ และประเมินค่า ๒ จาก พธ.ทร.

๒. นายทหารกำลังพลหรือนายทหารบัญชีพลของหน่วย ใช้โปรแกรมประเมินค่าในระบบงานกำลังพลที่ กพ.ทร.แจกจ่ายโดย

๒.๑ ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ที่ต้องทำการประเมินค่าให้ถูกต้องและครบถ้วน

๒.๒ กำหนดตัวผู้ประเมินค่าให้แก่ผู้รับการประเมินโดยให้เป็นไปตามข้อ ๒ ของบทที่ ๑

๒.๓ พิมพ์ข้อมูลผู้ประเมินค่าและรายชื่อผู้รับการประเมินลงแบบประเมินค่า ๒ และเสนอให้ผู้ประเมินทำการประเมินค่า

๒.๔ รวบรวมรายงานประเมินค่า และบันทึกผลการประเมินค่าลงในโปรแกรมระบบประเมินค่า

๒.๕ ส่งรายงานประเมินค่าพร้อมแผ่น DISKETTE ที่ใช้บันทึกคะแนนประเมินค่าถึง กพ.ทร.ภายในเวลาที่กำหนด

๓. ผู้มีหน้าที่หรือผู้ที่ได้การแต่งตั้งให้ทำการประเมินค่าทุกงานต้องทำการประเมินค่าลงในแบบประเมินค่า ๒ และบันทึกของกำหนดชั้นความลับเป็น "ลับ" ส่งนายทหารกำลังพลหรือนายทหารบัญชีพลของหน่วยภายใน ๑๐ ก.พ. และ ๑๐ มิ.ย. ของทุกปี

บทสรุป

งานด้าน "การกำลังพล" นับเป็นปัจจัยเบื้องต้นที่มีผลต่อการกำหนดทิศทางในการบริหารหน่วยโดยส่วนรวม ว่าจะเป็นไปได้หรือไม่อย่างมีประสิทธิภาพ หรือด้อยประสิทธิภาพ เนื่องจาก "กำลังพล" คือ กลไกที่สำคัญ ซึ่งจะนำเอานโยบายของผู้บังคับบัญชาไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม หากขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งของ "การกำลังพล" ไม่ว่าจะเป็นการจัดกำลังพล การจัดการกำลังพล แนวทางการรับราชการ และการประเมินค่า ขาดการควบคุมและกำกับดูแล ทำให้การดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรมแล้ว ย่อมจะส่งผลกระทบต่อองค์การดำรงสภาพ และการพัฒนาหน่วยงานทั้งในด้านองค์บุคคล องค์วัตถุ และองค์ยุทธวิธีเป็นอย่างมาก

"ระบบคุณธรรม" เป็นระบบที่ยึดถือความรู้ ความสามารถของตัวบุคคลเป็นสำคัญ เปิดโอกาสให้ทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้แข่งขันกัน ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่แต่ละหน่วยจะกำหนด ไม่ว่าจะเป็นการบรรจุ การแต่งตั้ง หรือการปูนบำเหน็จความชอบ ผู้ที่มีความประพฤติดี และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ จะมั่นใจได้ว่าเมื่อออกจากงานไปแล้ว ยังคงมีบำเหน็จบำนาญ เพื่อเลี้ยงชีพได้ตามควรแก่สภาพในบั้นปลายของชีวิต ทั้งนี้ไม่ว่าจะเปลี่ยนตัวผู้บังคับบัญชาไปที่คนก็ตาม หลักเกณฑ์และแนวทางดังกล่าวก็ยังคงยึดถือปฏิบัติอยู่สำหรับหลักเกณฑ์ในการจัดกำลังพล การจัดการกำลังพล แนวทางการรับราชการ การประเมินค่าตามที่กล่าวมาแล้วนั้นเป็นการปฏิบัติตามหลักการของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

จากการที่ กพ.ทร.ได้รวบรวม หลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดทำคลังพล การจัดการคลังพล แนวทางการรับราชการและการประเมินค่าของข้าราชการ ทร.ตามที่กล่าวข้างต้น คงจะเป็นประโยชน์ต่อ ข้าราชการ และลูกจ้างสังกัด ทร.ไม่มากนักน้อย อย่างไรก็ตาม กพ.ทร.ในฐานะหน่วยงานวิสาหการ ด้านคลังพล จะพยายามปรับปรุงและพัฒนางานในด้านนี้ ให้มีความก้าวหน้าและทันสมัยยิ่ง ๆ ขึ้นไปใน อนาคต หากท่านผู้ใดมีข้อสงสัย ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว กพ.ทร. ยินดีที่จะน้อม รับไว้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงและแก้ไข เอกสารอ้างอิงกองทัพเรือ หมายเลข ๑๐๐๑ ฉบับนี้ ในโอกาสต่อไป

ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๕๓
- พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘
- กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๓๔) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑
- กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๓๖) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑
- ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศทหาร พ.ศ.๒๕๐๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๒๘
- ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยการทุดฝ่ายทหาร พ.ศ.๒๕๒๗
- ระเบียบ กท.ว่าด้วยการบรรจุ การโอน และการบรรจุกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๒๕
- ระเบียบ กท.ว่าด้วยการกำหนดสัญญาติของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ เป็นนายทหารสัญญาบัตรประจำการ นายทหารประทวนประจำการ หรือพลทหารประจำการ (พลทหารอาสาสมัคร) พ.ศ.๒๕๐๖
- ระเบียบ กท.ว่าด้วยการแต่งตั้งยศ และการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๑
- ระเบียบ กท.ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗
- ระเบียบ กท.ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๑๕ แก้ไขถึง ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๓๗
- คำสั่ง กท.ที่ ๗๕๘/๒๕๒๘ ลง ๑๖ ก.ย.๒๘ เรื่อง กำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ
- คำสั่ง กท.ที่ ๔๓๓/๒๕๓๗ ลง ๒๐ มิ.ย.๓๗ เรื่อง กำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ

- มติที่ประชุม กขท. ครั้งที่ ๑/๓๔ เมื่อ ๒๖ มิ.ย.๓๔ เรื่อง กำหนดแนวทางการบรรจุบุคคลประเภทต่าง ๆ เข้ารับราชการใน กท.
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยการเลื่อนฐานะนายทหารประทวน พ.ศ.๒๕๒๕
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยการสมัครรับราชการต่อจากเวลากองประจำการ พ.ศ.๒๕๒๘ แก้ไขถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๓๐
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับนักทำลายใต้น้ำจู่โจม พ.ศ.๒๕๓๐
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับนักประดาน้ำ พ.ศ.๒๕๓๓
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานทำลายวัตถุระเบิดเป็นประจำ พ.ศ.๒๕๒๘
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยการบินทหารเรือ พ.ศ.๒๕๓๒
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยการคัดเลือกนายทหารไปทำหน้าที่ผู้ช่วยทูตและรองผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารเรือ พ.ศ.๒๕๑๘
- ระเบียบ ทร.ว่าด้วยการเปลี่ยนพรรค - เหล่า พ.ศ.๒๕๓๘
- คำสั่ง ทร.(เฉพาะ) ลับ ที่ ๔๐๐/๒๕๓๐ ลง ๒๖ พ.ย.๓๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายเปิดตำแหน่ง และพิจารณาองค์บุคคลให้ขึ้นครองตำแหน่งอัตรา น.อ.พิเศษ, อัตรา น.อ. และพิจารณาเตรียมองค์บุคคลระดับ น.ท.ขึ้นไป ไว้สำหรับเป็นผู้นำกองทัพอากาศเรือในอนาคค
- ประกาศ ทร.ลง ๑๒ ม.ค.๓๐ เรื่อง ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ
- บันทึก สนผ.กท.ที่ กท ๐๒๐๗ ว./๒๕๐๐ ลง ๒๘ ต.ค.๓๕ เรื่อง การบรรจุทหารหญิงเข้ารับราชการ บันทึก กพ.ทหาร ลับ ที่ กท ๐๓๐๓/๕๒๑ ลง ๓ มิ.ย.๑๓ เรื่อง ขออนุมัติหลักการเกี่ยวกับตำแหน่งประจำและ สรก.
- บันทึก ทร.ที่ กท ๐๕๐๓/๔๘๕ ลง ๘ เม.ย.๒๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การลาออกจากราชการ
- บันทึก กพ.ทร. ลับ ที่ กท ๐๕๐๓/๓๕๑ ลง ๒๓ ส.ค.๒๘ เรื่อง การย้ายหมุนเวียนนายทหารสัญญาบัตรในทร.
- บันทึก กพ.ทร.ลับ ที่ กท ๐๕๐๓/๒๔๑ ลง ๒๓ พ.ค.๒๘ เรื่อง รายงานการปฏิบัติของผู้ที่บรรจุในตำแหน่ง สรก.และประจำหน่วย
- บันทึก กพ.ทร.ที่ กท ๐๕๐๓/๔๖๖๑ ลง ๘ พ.ค.๓๒ เรื่อง ขออนุมัติหลักการบรรจุ นรจ.นย.ที่สำเร็จการศึกษาลงอัตรานอกพื้นที่สตหีบ
- บันทึก กพ.ทร. ที่ กท ๐๕๐๓/๔๐๗๔ ลง ๓๐ พ.ค.๓๓ เรื่อง ขออนุมัติหลักการและกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่หมุนเวียน
- บันทึก กพ.ทร. ที่ กท ๐๕๐๓/๔๔๔๕ ลง ๒๑ ธ.ค.๓๕ เรื่อง การโอนข้าราชการ ทร.ไปรับ ราชการที่หน่วยอื่นนอก ทร.
- บันทึก กพ.ทร.ที่ กท ๐๓๔๕/๓๒๑ ลง ๓๐ ม.ค.๒๓ เรื่อง การลาระหว่างรอคำสั่งอนุมัติของผู้ที่ขอลาออกจากราชการ

- บันทึก กพ.ทร.ที่ กห ๐๕๐๓/๑๐๖๕๔ ลง ๑๖ ธ.ค.๕๐ เรื่อง การลาระหว่างรอคำสั่งอนุมัติของผู้ที่ขอลาออกจากราชการ
- อัตราเฉพาะกิจ ตอนที่ ๔ คำชี้แจงทำยอัตรา
- นโยบายของ ทร.ในด้านกำลังพล
- หลักเกณฑ์การบรรจุทหารหญิงของ ทร.
- คู่มือการสอบคัดเลือกของ ทร.
- แผนการจัดหากำลังพลประจำปี ๖๒.
- โครงการศูนย์บริการข้อมูลแลกเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน
- บันทึกคณะกรรมการประเมินค่านายทหารสัญญาบัตรของกองทัพเรือ ลง ๑๕ ธ.ค.๕๐ เรื่องการประเมินค่านายทหารสัญญาบัตรของ ทร.ประจำปี ๖๒.
